

# PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

28 APRILE 2026 - ACCORDO

## Chiamate in emergenza oltre la programmazione della pronta disponibilità

Al fine di far fronte alle emergenze non gestibili a causa della carenza di personale, in particolare nel Dipartimento di Prevenzione e nei Servizi Tecnici, le parti concordano di rinnovare anche per l'anno 2026 l'accordo sottoscritto in data 19/05/2023, già prorogato per gli anni 2024 e 2025. Tale accordo prevede la remunerazione della disponibilità del personale a svolgere prestazioni urgenti aggiuntive rispetto alla normale programmazione della pronta disponibilità contrattualmente prevista, secondo i seguenti criteri:

- Euro 40,00 per ogni periodo di 12 ore di disponibilità per chiamate urgenti; per i relativi compensi si provvederà con le risorse e nei limiti dei fondi contrattuali;
- Euro 40,00 per ogni ora di prestazione effettivamente resa in presenza, registrata con apposita causale di timbratura; per i relativi compensi si provvederà con le risorse del bilancio aziendale.

Le parti si riservano di rivedere la situazione per l'anno 2027, definendo ed eventualmente modificando le modalità per attingere le risorse necessarie per la copertura del costo delle suddette chiamate in emergenza.

## Riconoscimento orario Piattaforma Syllabus

Si stabilisce che, ai fini del riconoscimento orario della formazione erogata tramite la piattaforma Syllabus, sono considerate valide le attività formative completate entro il 27 ottobre 2025, fino a un massimo complessivo di 40 ore, in conformità a quanto previsto dalle "schede di misurazione e valutazione dell'attività formativa". Schede di valutazione dell'attività formativa 2025 - S.S. Formazione - ASL CN2 per ciascun target professionale.

In particolare, sono conteggiate le seguenti tipologie di attività formative:

- 1) Corsi di formazione previsti dalle singole schede, relativi al PNRR e al Piano Formativo Aziendale 2025, da considerarsi prioritari e obbligatori;
- 2) Corsi di formazione previsti dal Piano Formativo Aziendale 2025, regionale 2025 o esterni (se adeguatamente motivati), finalizzati allo sviluppo delle competenze professionali e concordati tra valutato e valutatore;
- 3) Corsi di formazione PIAO erogati tramite la piattaforma Syllabus in orario di servizio (accesso con SPID)

Vengono pertanto riconosciute le ore di formazione svolte al di fuori dell'orario di servizio sulla piattaforma Syllabus, validate secondo i criteri stabiliti nell'informativa n. 8949117 del 17.12.2025, necessarie per raggiungere l'obiettivo formativo 40 ore, con i seguenti criteri di riconoscimento:

- corsi svolti nell'anno 2025;
- corsi svolti sulla piattaforma Syllabus presenti nelle "schede di misurazione e valutazione dell'attività formativa per il profilo professionale";
- corsi effettivi sulla piattaforma Syllabus.

Si concorda inoltre che, per tutte le domande ritenute valide che, in base ai criteri sopraindicati non abbiano avuto un riconoscimento orario di almeno 6 ore, saranno riconosciute le ore richieste fino al raggiungimento di tale limite, individuato come valore medio tra la durata del corso più lungo e quella del corso più breve.

Le ore così riconosciute:

- saranno considerate valide ai fini del raggiungimento delle 24 ore previste dal CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 per l'anno 2026;
- potranno altresì essere recuperate (inserendo l'apposito giustificativo di assenza "recupero ore"), in accordo con il responsabile, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Forza Reo

Colt Dle

Handwritten signatures on the left margin.

Handwritten signatures on the right margin.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

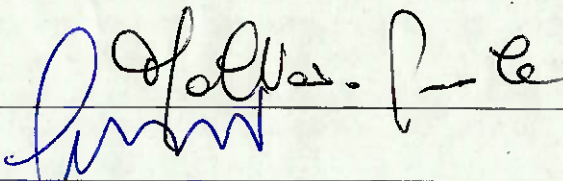
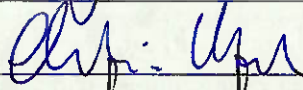
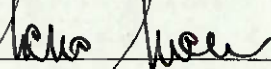
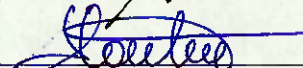

Il numero di ore riconosciuto sarà comunicato ai dipendenti e ai rispettivi responsabili tramite posta elettronica, in risposta alla richiesta presentata, al fine di concordare le modalità di utilizzo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Verduno, 28 aprile 2026

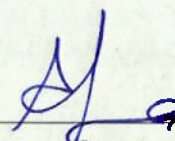
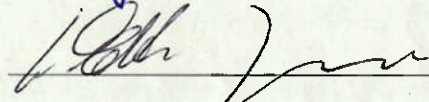
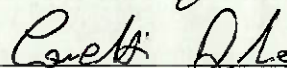
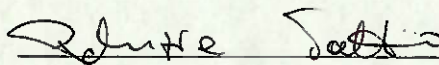
**Parte aziendale:**

- Il Direttore Generale
- Il Direttore Sanitario
- Il Direttore Amministrativo
- Il Direttore f.f. S.C. Amm.ne del Personale
- Il Direttore f.f. S.C. DIPSA

**Organizzazioni sindacali:**

- C.I.S.L. FP
- FIALS
- NURSIND
- NURSING UP

**R.S.U.:**

- Roberto ASTA (CISL FP)
- Nicolò BAROVERO (FIALS)
- Laura BERGESE (FP CGIL)
- Paola BOVO (CISL FP)
- Renza BRUNO (NURSING UP)
- Gaetano BUSCAGLIA (NURSING UP)
- Giuseppe COLLURA (CISL FP)
- Giovanna CRESCI (FP CGIL)

