

PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

10 DICEMBRE 2025 - IPOTESI DI ACCORDO

SU UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI

1) Adeguamento quote di produttività dall'anno 2026

A decorrere dall'anno 2026, l'acconto della quota di produttività mensile sarà portata dall'80% attuale al 70%, tenendo conto della richiesta delle OO.SS. di non diminuire gli importi attualmente erogati in busta paga.

Per realizzare questa operazione è necessario aumentare le quote intere (100%) concretizzando così un incremento della quota di produttività dei dipendenti, che percepiranno a saldo, e che rappresenterà non più il 20 % ma il 30% della quota intera, sempre considerando il pieno raggiungimento della performance organizzativa ed individuale.

Tale incremento comporta una spesa annua di circa 800.000,00 euro e le OO.SS. condividono l'adeguamento.

L'Amministrazione propone inoltre di assegnare una quota integrativa a titolo di produttività a tutti gli incaricati di funzione organizzativa/posizione, con criteri di gradualità rispetto al peso dell'incarico al fine di riconoscere le maggiori responsabilità operative e gestionali attribuite previa valutazione semestrale. Tale incremento prevede uno stanziamento presunto di € 250.000,00, che viene condiviso dalle OO.SS.

ASSEGNAZIONE QUOTE COME DA TABELLA ALLEGATA

2) Ridistribuzione di parte dei residui dei fondi contrattuali

a) Si concorda che a gennaio 2026 è necessario erogare parte dei residui 2023-2024 ai dipendenti, coinvolgendo tutti, con i criteri già applicati per la redistribuzione dei residui dell'anno 2022. A tale fine si concorda l'importo di euro 800.000,00 da erogare a gennaio 2026, con competenza anno 2025.

b) Si concorda l'adeguamento delle indennità di disagio per poter rendere anche attrattiva l'Azienda all'esterno. Si condivide una somma di euro 800.000,00 per l'incremento delle suddette indennità dall'anno 2026, tenendo conto anche di valutare una differenziazione per alcune strutture a minore attrattività, come le sale operatorie, medicina interna, SPDC, carcere.

ASSEGNAZIONE INDENNITA' COME DA TABELLA ALLEGATA

c) Si condivide l'importo fino a € 90.000,00 da destinare alla compensazione del disagio per le chiamate "oggi per oggi" con gettone di presenza omnicomprensiva oraria di:

AREA DEGLI OPERATORI Euro 7,00

AREA DEGLI ASSISTENTI Euro 8,50

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI Euro 10,00

Il gettone viene applicato, in prima battuta a coloro che svolgono attività diretta con l'utenza la cui mancanza crea un'interruzione di pubblico servizio.

Verrà creata una specifica causalizzazione e le risultanze saranno sottoposte ad autorizzazione del Responsabile per la relativa liquidazione.

La spesa viene monitorata trimestralmente ed eventualmente verranno modificati i criteri di erogazione.

d) Si concorda l'ammontare della quota annua destinata all'attribuzione di progetti aziendali specifici, che nell'anno 2026 viene stabilita in 100.000,00 euro e che verrà rideterminata annualmente in sede di contrattazione integrativa.

e) Si stabilisce una ulteriore quota sugli eventuali residui anno 2025 di 800.000,00 euro, con competenza 2025, da destinare a tutti i dipendenti e da suddividere con i criteri già applicati per la redistribuzione dei residui dell'anno 2022, condizionato all'effettiva disponibilità delle risorse previste dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria), relative all'anno 2025, successivamente all'effettiva disponibilità.

L'Amministrazione conferma che gli eventuali residui delle somme precedentemente stanziati ritornano nei fondi. Ricorda inoltre che l'ammontare dei fondi costituisce un credito nei confronti dei dipendenti e deve essere completamente utilizzato, nei limiti della capienza e con le destinazioni previste dal CCNL.

L'Amministrazione ricorda che, come previsto contrattualmente, si potranno distribuire tutte le risorse concordate in sede di contrattazione integrativa nei limiti della capienza dei fondi e, dopo l'esaurimento di tutti i residui, potranno essere confermate solo in seguito all'effettiva assegnazione delle risorse previste dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019 (cosiddetto Decreto Calabria).

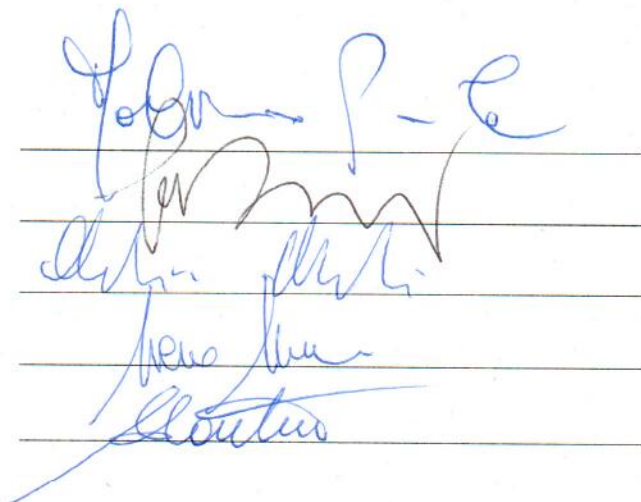
Nel caso non si presentasse la disponibilità economica necessaria si dovrà ripristinare la situazione attuale

Letto, approvato e sottoscritto.

Verduno, 10 dicembre 2025

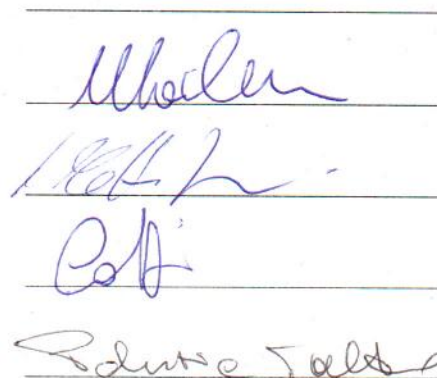
Parte aziendale:

- Il Direttore Generale
- Il Direttore Sanitario
- Il Direttore Amministrativo
- Il Direttore f.f. S.C. Amm.ne del Personale
- Il Direttore f.f. S.C. DIPSA



Organizzazioni sindacali:

- C.I.S.L.
- FIALS
- NURSIND
- NURSING UP



R.S.U. :

Roberto ASTA

Nicolò BAROVERO

Laura BERGESE

Paola BOVO

Gaetano BUSCAGLIA

Pietro CANNISTRARO

Giuseppe COLLURA

Giovanna CRESCI

Giuseppe CURELLA

Giuseppe DI GENNARO

Federica FACHINO

Alessio GIACHINO

Stefania GIACOSA

Aleksandra GOCEVSKA

Marianna GULLI'

Alessandro IACONA

Fulvio MARCHIORI

Oronzo MARINO

Calogero MILAZZO

Emiliana MOLLO

Mauro PASTORE

Milena RIMMAUDO

Marco SAPORITO

Rossana TADDEO

Pierpaolo TRUNFIO

Roberto Asta

Nicolò Barovero

Laura Berge

Paola Bovo

Gaetano Buscaglia

Pietro Cannistraro

Giuseppe Collura

Giovanna Cresci

Giuseppe Curella

Giuseppe Di Gennaro

Federica Fachino

Alessio Giachino

Stefania Giacosa

Aleksandra Gocevska

Marianna Gulli'

Alessandro Iacona

Fulvio Marchiori

Oronzo Marino

Calogero Milazzo

Emiliana Mollo

Mauro Pastore

Milena Rimmaudo

Marco Saporito

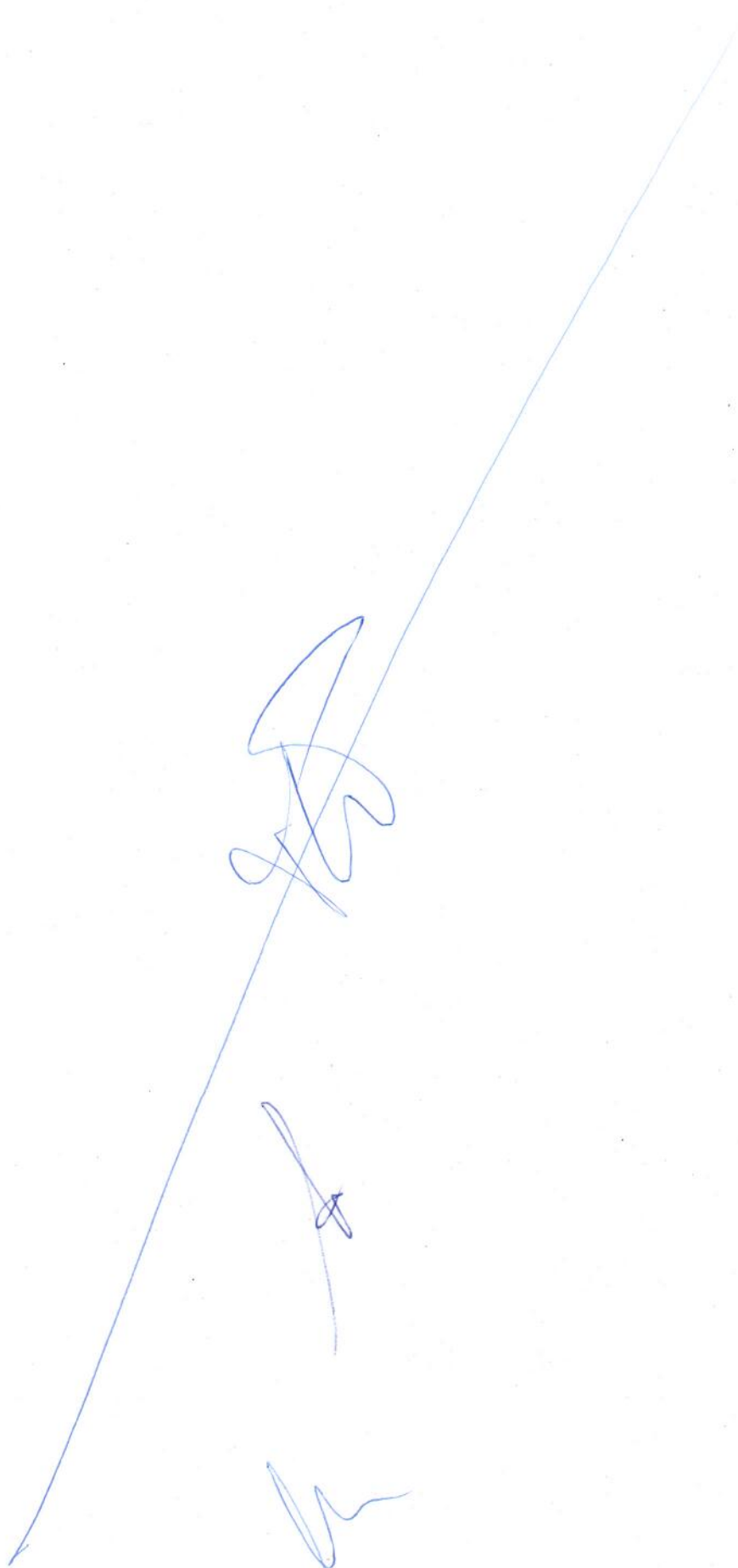
Rossana Taddeo

Pierpaolo Trunfio

CISL

CSL

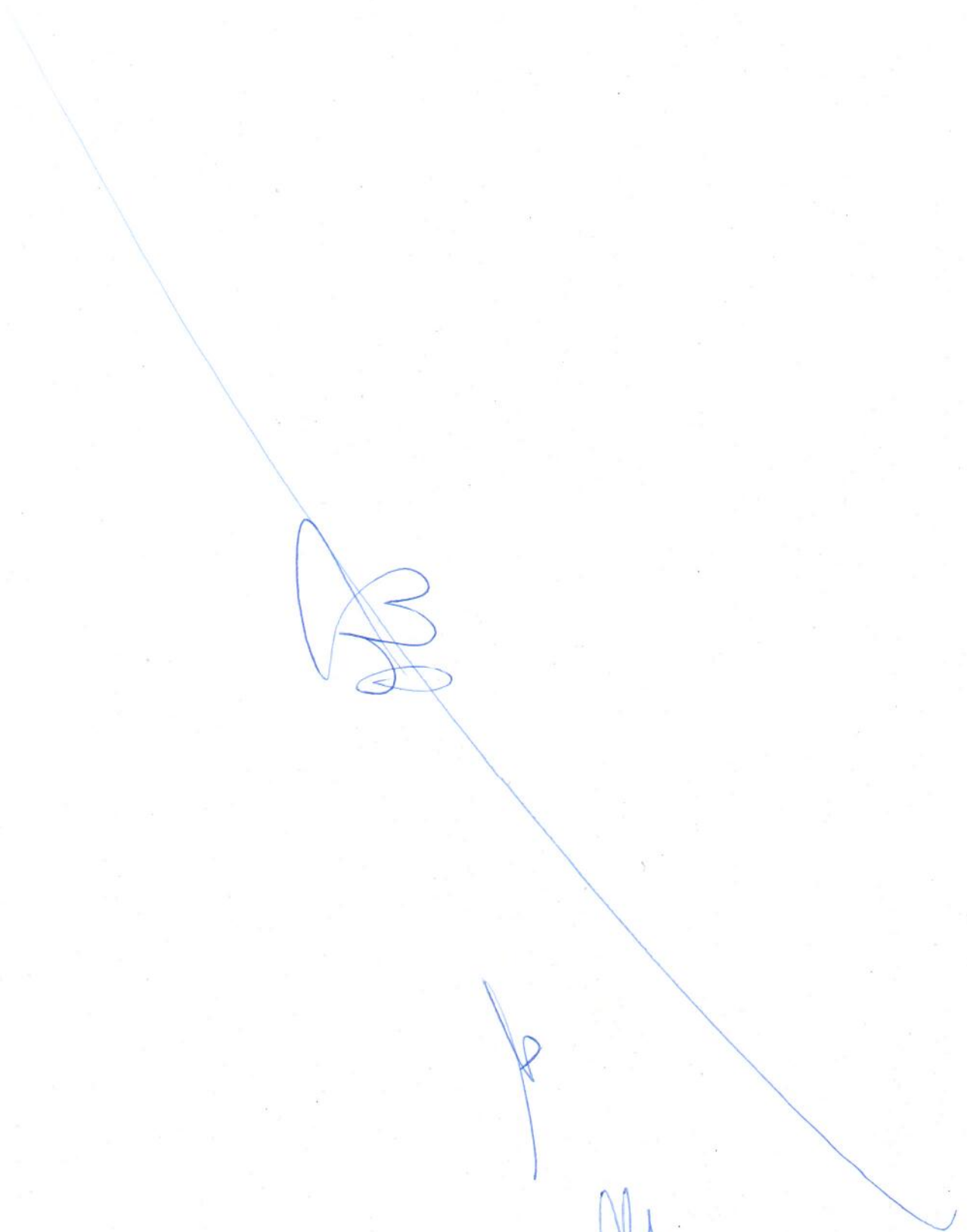
Handwritten signatures and initials on the right margin.



Handwritten blue ink scribble or signature.

Handwritten blue ink scribble or signature.

Handwritten blue ink scribble or signature.



13

1

du

Adeguamenti indennità di disagio

INDENNITA' DI DISAGIO	€ h/Turno Attuali	€ h/Turno Adeguamento
ORE DI CHIAMATA IN PRONTA DISPONIBILITA'		
IND.TURNO 2,07	1,80 €	3,00 €
INDENNITA' ORARIA NOTTURNA		
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	2,07 €	2,50 €
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA DEGLI OPERATORI	4,00 €	4,80 €
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI ***	5,16 €	7,50 €
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA DEGLI OPERATORI	5,16 €	6,00 €
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI ***	5,16 €	9,00 €
IND. TURNO ART. 107 C.2 CCNL 2/11/22 5,16 AREA DEGLI OPERATORI ***	5,16 €	6,50 €

*** Situazione di necessità di maggiore attrattività: sale operatorie, medicina interna, SPDC, carcere.

Da riproporzionare in aumento, se il turno è di 12 ore

Incaricati di funzione organizzativa	Compenso aggiuntivo annuo in essere erogabile a saldo	Compenso aggiuntivo con valutazione periodica
Professionisti della Salute e dei Funzionari		
Valori da 4.000,00 - 6.000,00	500,00 €	800,00 €
Valori da 8.000,00 - 9.500,00	500,00 €	1.900,00 €
Valori da 10.000,00 - 13.500,00	700,00 €	2.800,00 €
Elevata qualificazione	1.000,00 €	3.500,00 €

FIALS / Geth ~ FIALS fold.
FIALS ~~FILE~~ Coll nursing
ASDA DTG Nursing OP D-10000

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "M. J. H.", written diagonally across the page.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "M. J. H.", written horizontally at the bottom right of the page.