

**VERBALE DI INTESA: CRITERI RICONOSCIMENTO QUOTE PRODUTTIVITÀ PER LA
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE**

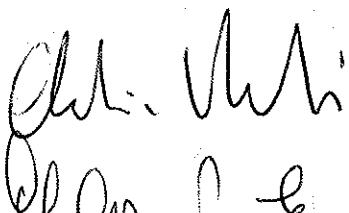
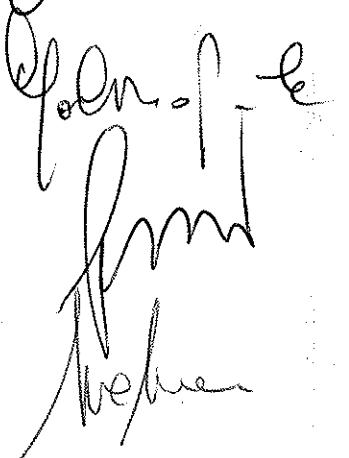
L'Amm.ne, a seguito delle segnalazione da parte della Corte dei Conti, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del Collegio sindacale ha rilevato l'esigenza di procedere con la valutazione della performance individuale, peraltro già prevista con D.L. 150/2009 e s.m.i..

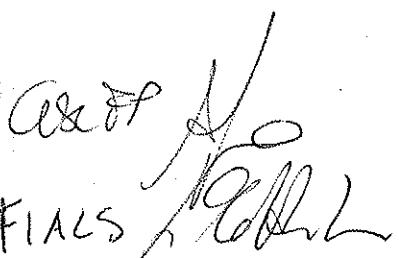
Per l'anno 2025 si concorda di avviare, in via sperimentale, il processo procedendo con la valutazione individuale solo e unicamente per il personale assegnatario di incarico di funzione o posizione, definendo l'obiettivo del singolo operatore in coerenza con uno degli obiettivi assegnati alla struttura e coerente con l'incarico dei singoli professionisti.

Per l'anno 2026 si concorda di incontrarsi in tavoli tecnici per definire i nuovi criteri della valutazione della performance organizzativa e individuale.

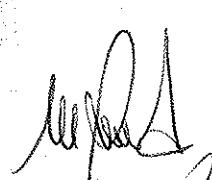
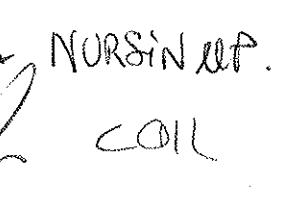
Letto, approvato e sottoscritto.

Verduno, 2 settembre 2025


A. S. N.

FIAS / P. G.

B. G.

M. S.

NURSIN A.P.

C. G.
COLL