



Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

**O G G E T T O :**

**ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022 - 2024 (LEGGE 6 NOVEMBRE 2012 N. 190 E D. LGS. N. 33/2013).**

**I L D I R E T T O R E G E N E R A L E**

**nominato con Deliberazione della Giunta Regionale N. 20-3302 del 28 maggio 2021**

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" come modificata dal D. Lgs. n. 97/2016, che all'art. 1, 8° c., prevede che l'Organo di indirizzo, presso ciascuna Amministrazione Pubblica, adotti annualmente, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione, il Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Rilevato, altresì, che:

- con la predetta Legge 6 novembre 2012 n.190 il Legislatore ha varato le *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*. La legge è stata approvata in attuazione dell'art. 6 della Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dall'Assemblea Generale dell'ONU il 31 ottobre 2003, e degli art. 20 e 21 della Convenzione Penale sulla corruzione di Strasburgo del 27 gennaio 1999. La convenzione ONU prevede che ciascuno Stato debba elaborare ed applicare delle politiche di prevenzione della corruzione efficaci e coordinate, adoperarsi al fine di attuare e promuovere efficaci pratiche di prevenzione, vagliarne periodicamente l'adeguatezza e collaborare con gli altri Stati e le organizzazioni regionali ed internazionali per la promozione e messa a punto di misure. Prevede, altresì, che ciascuno Stato debba individuare uno o più organi, a seconda delle necessità, incaricati di prevenire la corruzione e, se necessario, la supervisione ed il coordinamento di tale applicazione e l'accrescimento e la diffusione delle relative conoscenze.
- lo Stato italiano ha individuato l'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) e gli organi incaricati di svolgere, con modalità tali da assicurare azione coordinata, attività di controllo, prevenzione e contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. All'attività di contrasto alla corruzione partecipa anche il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- il Responsabile della prevenzione della corruzione svolge i compiti seguenti:
  1. di norma entro il 31 gennaio di ogni anno (o altro termine individuato in via eccezionale dall'ANAC), propone all'Organo di indirizzo (il Direttore Generale per le Aziende Sanitarie), per l'approvazione, il *Piano triennale di Prevenzione della Corruzione* comprensivo del *Programma triennale della Trasparenza* che ne costituisce parte integrante, la cui elaborazione non può essere affidata a soggetti estranei all'Amministrazione (art. 1 co. 8 L. 190/2012);
  2. verifica l'efficace attuazione e l'idoneità del *Piano triennale di Prevenzione della Corruzione*;

3. propone la modifica del Piano, anche a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni, così come qualora intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'Amministrazione;

- con provvedimento n. 751 del 3.7.2013 il Direttore Generale ha nominato il Dott. Roberto Trova, quale Responsabile della prevenzione della corruzione nell'Azienda;

Rilevato, altresì, che:

- la Legge n. 190/2012 ha individuato nell'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), il soggetto istituzionale cui è demandato il compito di analizzare le cause ed i fattori della corruzione nonché di individuare gli interventi che ne possono favorire la prevenzione ed il contrasto;

- con Deliberazione n. 831 del 3 agosto 2016 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il "Piano nazionale anticorruzione 2016" che ha recepito ed implementato, in termini di indicazioni operative alle singole Amministrazioni, i contenuti delle modifiche normative alla Legge n. 190/2012 e al D. Lgs. n. 33/2013 c.d. "Legge sulla Trasparenza" introdotte dal D. Lgs. n. 97/2016;

Vista ancora la Delibera n. 1074 del 21.11.2018 con la quale l'ANAC ha approvato l'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione;

Vista, da ultimo, la Delibera n. 1064 del 13.11.2019 con la quale l'ANAC ha adottato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

Visto in particolare l'Allegato 1 del PNA 2019, supporto metodologico utilizzato per la stesura del presente Piano aziendale;

Visti, inoltre, i sotto indicati documenti:

a) "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" approvato dall'ANAC in data 2.2.2022;

b) "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. *whistleblower*)" approvate dall'A.N.A.C. con Deliberazione n. 469 del 9.6.2021;

c) "Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione. Attività di vigilanza e poteri di accertamento dell'A.N.A.C. in caso di incarichi inconferibili e incompatibili" approvate dall'A.N.A.C. con Delibera n. 833 del 3.8.2016;

d) "Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5, 2° c. del D. Lgs. n. 33/2013" approvate dall'A.N.A.C. con Delibera n. 1309 del 28.12.2016;

e) "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. n. 33/2016 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016" approvate dall'A.N.A.C. con Delibera n. 1310 del 28.12.2016;

f) "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del SSN" approvate dall'A.N.A.C. il 29.3.2017;

Vista la Legge n. 179 del 30.11.2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato";

Rilevato, ancora, che:

- con Determinazione n. 154 del 3.2.2012 è stato istituito presso l'Azienda il Comitato Unico di Garanzia per pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge 4/11/2010, n.183 e della direttiva della Presidenza Consiglio dei Ministri 4/3/2011;

- con Determinazione n. 971 del 15.10.2010 è stato approvato il Regolamento per il conferimento degli incarichi professionali e di collaborazione;

- con Determinazione n. 744 del 18.6.2014 è stato approvato il Regolamento aziendale in materia di svolgimento di attività extra-istituzionali da parte del personale dipendente e anagrafe delle prestazioni;

- con Deliberazione n. 247 del 9.8.2017 è stato approvato il Regolamento per l'esercizio del diritto di Accesso Civico;

- con Deliberazione n. 539 del 19.12.2018 è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL CN2, redatto in ottemperanza al D.P.R. 62/2013 e alle Linee Guida ANAC per gli Enti del SSN, approvate con deliberazione del Consiglio Generale n. 358 del 29.3.2017, che costituisce parte integrante del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;

Rilevato, inoltre, che l'Asl Cn2 si è dotata, con Determinazione n. 1001 del 29.9.2015, ai sensi della D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013, del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, definito dall'Azienda in applicazione delle Linee guida regionali, ai sensi dei CCNNLL e nel rispetto del dettato del D. Lgs. n. 150/2009;

Tenuto, altresì, conto che con Deliberazione n. 61 del 29.1.2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023;

Visto il vigente Atto Aziendale, approvato da ultimo con Deliberazione del Direttore Generale n. 660 del 12.11.2021 e recepito dalla Giunta Regionale del Piemonte con provvedimento n. 74 – 4223 del 26.11.2021;

Stabilito, inoltre, di dare atto che in relazione al presente provvedimento si è provveduto ad una pubblica consultazione on line, indirizzata ai cittadini dell'ASL CN2, alle Associazioni ed Enti di volontariato e sociali, alle Organizzazioni Sindacali e di Categoria, svoltasi fra il 10 dicembre 2021 e il 15 gennaio 2022 e rispetto alla quale non sono pervenute osservazioni a questa Amministrazione;

Preso atto, altresì, che le tematiche relative al Piano sono state condivise con la Direzione aziendale mediante trasmissione della bozza definitiva di Piano in data 22.4.2022 e confronto metodologico svoltosi il 8.4.2022, con contestuale condivisione in sede di seduta del Collegio di Direzione dell'Asl Cn2, occasione in cui sono stati affrontati anche i temi e le problematiche connessi alla adozione del c.d. P.I.A.O. ex D.L. n. 80/2021;

Evidenziato, inoltre, che ai sensi dell'art. 6, 1° c. del D.L. 9.6.2021 n. 80 (come convertito in Legge con provvedimento n. 113 del 6.8.2021) le Pubbliche Amministrazioni avrebbero dovuto adottare, entro il 30.4.2022 (ai sensi del comma 6-bis del D.L. n. 80/2021), il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (c.d. P.I.A.O.), contenente – fra l'altro – una sezione dedicata agli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;

Rilevato, altresì, che il predetto P.I.A.O. avrebbe dovuto essere adottato successivamente alla entrata in vigore, entro il 31.3.2022 (così come previsto dai commi 5 e 6 del predetto art. 6 del D.L. n. 80/2021), di uno o più Decreti del Presidente della Repubblica di individuazione ed abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani (fra cui il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza) assorbiti dal c.d. P.I.A.O. di cui all'art. 6, 1° c. dello stesso D.L., nonché di un "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione TIPO" adottato – quale strumento di supporto alle Pubbliche Amministrazioni – con Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione;

Rilevato come, a tutt'oggi, i predetti D.P.R. e Decreto del Ministro della P.A. non risultano essere stati ancora adottati;

Rilevato, altresì, che lo schema di Decreto Legge approvato in via definitiva dal Consiglio dei Ministri in data 21.4.2022 (a tutt'oggi tuttavia non ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale) rinvia – all'art. 7 – al 30 Giugno 2022 il termine per l'adozione del P.I.A.O. da parte delle pubbliche amministrazioni interessate;

Ritenuto, pertanto, alla luce di "...un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico", così come definito dalla stessa ANAC nel suo documento del 2 febbraio u.s., di dover procedere – in ogni caso – all'approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022/2024 di questa Azienda Sanitaria;

Vista, altresì, la Delibera del Consiglio dell'ANAC n. 1 del 12.1.2022, con la quale è stato fissato – per il corrente anno – il termine del 30 aprile 2022 per l'adozione – da parte dei soggetti obbligati ex lege – del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022/2024;

Rilevato, ancora, che con provvedimento n. 172 del 25.3.2021, questa Amministrazione aveva provveduto ad adottare, ai sensi di legge, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza 2021/2023, atto soggetto a revisione annuale;

A seguito di apposita stesura e su proposta conforme, ai sensi di Legge, del Responsabile aziendale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (Dott. Roberto Trova), nominato nelle due funzioni con provvedimento n. 1212 del 28.9.2011 e n. 751 del 3.7.2013;

Acquisito, per quanto di competenza, il solo parere favorevole del Direttore Sanitario, ai sensi del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., in quanto il Direttore Amministrativo risulta fuori sede;

**DELIBERA**

- di approvare, per le motivazioni e nei termini illustrate in premessa, il Piano Aziendale Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 1, 8° c. della Legge n. 190/2012, nel testo allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;
- di dare atto che il presente provvedimento costituisce implementazione e completamento dinamico in quanto soggetto a revisione annuale, anche alla luce delle novità normative nel frattempo intervenute, della deliberazione n. 172 del 25.3.2021 con la quale era stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 ;
- di disporre, a cura del Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, per la presente deliberazione e per il Piano allegato:
  - la pubblicazione sul Sito Internet aziendale, ai fini della massima trasparenza ed accessibilità e a valere quale comunicazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione,
  - la trasmissione al Presidente del Collegio Sindacale e al Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa ASL,
  - la comunicazione ai Dirigenti e al Personale dell'Azienda;
- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi;
- di dichiarare la presente determinazione, vista l'urgenza di provvedere in merito a seguito del termine normativo ultimo di adozione fissato dall'ANAC, per il corrente anno, al 30.4.2022, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 3 , comma 2 della Legge Regionale 30.6.1992, n. 31 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE  
Massimo VEGLIO

Sottoscrizione per conferma del parere richiamato nel contesto della deliberazione:

IL DIRETTORE SANITARIO  
Alessandra D'ALFONSO

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE AZIENDALE DELLA  
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E  
TRASPARENZA  
Roberto TROVA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge*

*Allegati:*

- A) Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2022 - 2024*
- B) Griglia rischio corruttivo/mappatura dei processi Asl Cn2*
- C) Modello autocertificazione ex art. 20 D. Lgs. n. 39/2013*
- D) Modello Patto integrità*
- E) Modello autocertificazione ex art. 80 D. Lgs. n. 50/2016*
- F) Tabella – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Elenco degli obblighi di pubblicazione*

Archivio

I.1.11.02

*Avverso i provvedimenti dell'ASL l'interessato può proporre:*

**RICORSO AL T.A.R.**

*Tale ricorso è finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.*

*Tale ricorso deve essere presentato*

- *nel termine perentorio di 30 gg. nel caso di appalti, con decorrenza dalla data della pubblicazione del provvedimento sul sito ASL CN2 (ex art. 204 del D.lg.vo 50/2016)*
- *nel termine perentorio di 60 gg. in tutti gli altri casi, con decorrenza dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza*

**RICORSO STRAORDINARIO AL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA**

*Tale ricorso, alternativo al ricorso avanti al T.A.R., è anch'esso finalizzato alla tutela di diritti soggettivi ed interessi legittimi.*

*Esso non è ammesso per i provvedimenti di affidamento di appalti.*

*Tale ricorso deve essere presentato nel termine di 120 gg. decorrenti dalla data in cui l'interessato ha ricevuto la notifica del provvedimento o ne ha avuto pieno conoscenza.*

**RICORSO AL GIUDICE ORDINARIO**

*Tale ricorso è finalizzato alla tutela di un diritto soggettivo.*

*Tale ricorso deve essere presentato nel termine di prescrizione dell'azione previsto dal Codice Civile.*