



# SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

## PROGETTO DI FORMAZIONE

**A CURA DI :**

**BOGETTI DAVIDE**

**BRUNO SANTINA**

**CORINO PIETRO**

**GHISA ANNA**

**GIACHELLI VILMA**

**LEONE ALESSANDRO**

**LORA ELENA**

**MODONUTTO LORENZO**

**NAVA STEFANO**

**SALTETTI MARISA**

# FORMAZIONE DEI LAVORATORI

## PARTE GENERALE

**Art. 37 del DLgs 9.4.08 n° 81**

**Intesa Stato – Regioni del 21 Dicembre 2011**

# *Il programma*

---

- *Perché siamo qui*
- *Dove reperire le informazioni*
- *I danni da lavoro*
- *Concetti e definizioni*
- *L'organizzazione*
- *Gli Organi di vigilanza*
- *Il Sistema sanzionatorio*
- *L'assistenza*

Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - Sezione IV -  
artt. 36 e 37

FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

...Il datore di lavoro provvede affinché' ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione

...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche,

... La formazione e ... l'addestramento specifico ove previsto..

Perché siamo qui

## FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

aa) «formazione»: processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi;

bb) «informazione»: complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro;

cc) «addestramento»: complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro

# PERCORSO EDUCATIVO/CONOSCITIVO PREVENTIVO

FORMAZIONE BASE	4 ORE UNA TANTUM CREDITO FORMATIVO PERMANENTE
FORMAZIONE SPECIFICA	4 ORE (RISCHIO BASSO/ PERSONALE NON DI REPARTO) 8 ORE (RISCHIO MEDIO) 12 ORE (RISCHIO ALTO) CREDITO FORMATIVO PERMANENTE SOLO PER SETTORE PRODUTTIVO E MANSIONE
ADDESTRAMENTO	SPECIFICO PER MANSIONE PUNTUALE  ATTREZZATURE DPI 3° CAT E UDITO LAVORI PERICOLOSI (QUOTA, AMBIENTI CONFINATI MMC, ...) SOST PERICOLOSE ECC
AGGIORNAMENTI	SPECIFICI - NUOVI RISCHI - NUOVE MANSIONI GENERALI : 6 ORE NEL QUINQUENNIO

## Intesa Stato - Regioni del 21 Dicembre 2011

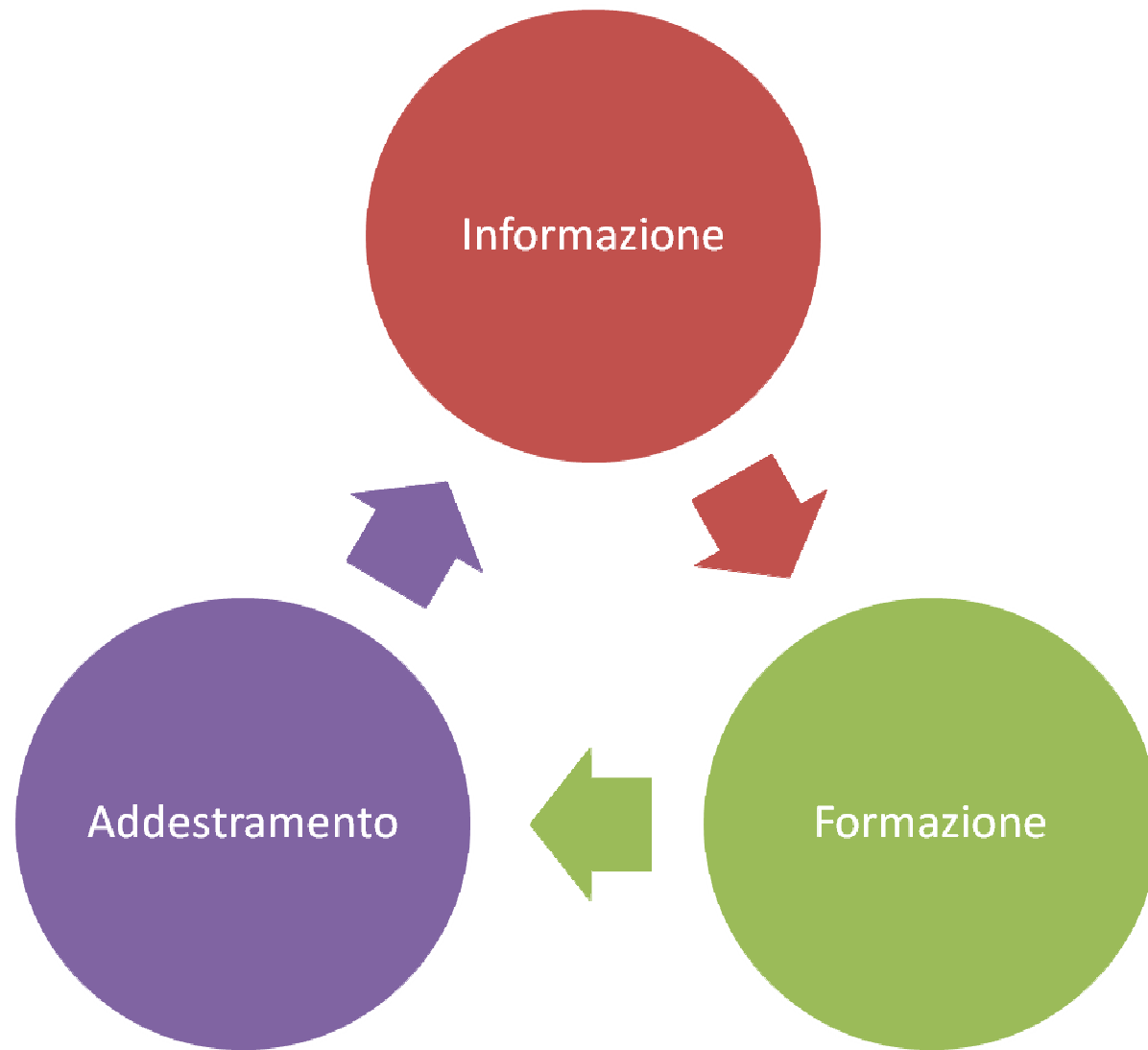
### 4 . Articolazione del percorso formativo ...

il numero di ore di formazione indicato per ciascun settore comprende la formazione generale e quella specifica ma non l'addestramento ove previsto...

fatto sul luogo di lavoro da persona esperta

- ATTREZZATURE
- DPI 3° CAT E UDITO
- LAVORI PERICOLOSI (QUOTA, AMBIENTI CONFINATI MMC, ...)
- SOST PERICOLOSE
- ECC

Perché siamo qui



**Perché siamo qui**

## News and top stories

### Ending childhood obesity

25 January 2016 -- The Commission on Ending Childhood Obesity launched its final report today, to address the alarming levels of childhood obesity and overweight globally. The report proposes a range of recommendations for governments to reverse the rising trend of children aged under 5 years becoming overweight and obese. Currently, 41 million children in this age group are obese or overweight.

[More on the final report](#)

↓ [View the infographic on childhood obesity](#)  
📄 jpg, 134kb



© 2013 Anil Gulati, Courtesy of Photoshare

[Ebola](#) [El Niño](#) [EWARS](#) [Maternal child health](#)

### Clinical care for survivors of Ebola virus disease

22 January 2016 -- Today, there are over 10 000 survivors of Ebola virus disease. A number of medical problems have been reported in survivors, including mental health issues. Ebola virus may persist in some body fluids, including semen. Ebola survivors need comprehensive support for the medical and psychosocial challenges they face and also to minimize the risk of continued Ebola virus transmission. WHO has developed this document to guide health services on how to provide care to survivors of Ebola virus disease.



## Outbreaks and emergencies

[Ebola outbreak »](#)

[MERS-CoV outbreak »](#)

[Emergencies »](#)

## 138th Executive Board session



- [138th WHO Executive Board live webcast](#)
- [Governing bodies website](#)

### Highlight: Health in the 2030 Agenda for Sustainable Development

The Executive Board will agree on both the agenda and resolutions to be discussed at the World Health Assembly in May 2016. Watch the webcast today

<http://www.who.int/en/>

Dove reperire le informazioni

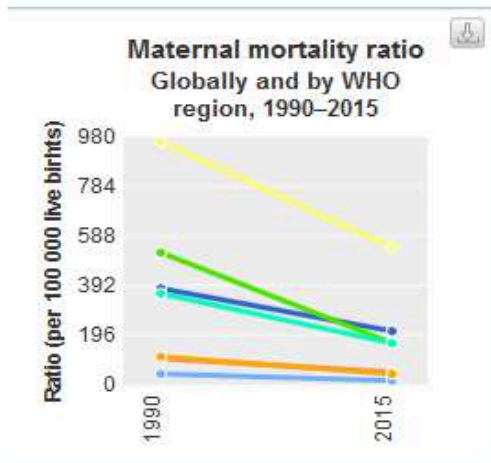
## What we do



WHO

- [WHO reform: our aims and pathway](#)
- [Leadership priorities](#)
- [WHO's core activities](#)
- [WHO's work in countries](#)
- [Director-General and senior management](#)
- [Programme Budget site](#)

## Data



Note: mouse over points to see full information  
– More data and analysis on maternal mortality from Global Health Observatory

## Resources

- [World health statistics](#)  
WHO's annual compilation of data from its Member States
- [WHO guidelines](#)
- [World health report](#)
- [International travel and health](#)
- [World Health Assembly and Executive Board](#)



© WHO 2016

### Sitemap

- [Home](#)
- [Health topics](#)
- [Data](#)
- [Media centre](#)
- [Publications](#)
- [Countries](#)
- [Programmes and projects](#)
- [Governance](#)
- [About WHO](#)

### Help and Services

- [Contacts](#)
- [FAQs](#)
- [Employment](#)
- [Feedback](#)
- [Privacy](#)
- [E-mail scams](#)

### WHO Regional Offices

- [WHO African Region](#)
- [WHO Region of the Americas](#)
- [WHO South-East Asia Region](#)
- [WHO European Region](#)
- [WHO Eastern Mediterranean Region](#)
- [WHO Western Pacific Region](#)

<http://www.who.int/en/>  
Dove reperire le informazioni

### Top story



#### Collaboration on refugee and migrant health

21-01-2016

Countries in the WHO European Region have agreed to prepare a common framework for coordinated collaboration and action on refugee and migrant health, based on solidarity and mutual assistance and in the spirit of the 2030 Sustainable Development agenda, whereby "no one should be left behind".

### News

#### Global recommendations to stop childhood obesity launched

25-01-2016

#### Polio vaccine for all children aged under 10 in Ukraine

25-01-2016

#### Collaboration on refugee and migrant health

21-01-2016

#### What can countries expect during this year's influenza season?

13-01-2016

#### How can we best protect non-smokers from exposure to tobacco smoke?

05-01-2016

[More news](#)

### Events

#### Meeting of the European Forum of National Nursing and Midwifery Associations

29 February–1 March 2016, Copenhagen, Denmark

#### WHO Barcelona Course on Health Financing for universal health coverage

14–18 March 2016, Barcelona, Spain

#### Health Behaviour in School-aged Children (HBSC) study – launch of an international report

15 March 2016, Brussels, Belgium

#### World Health Day 2016: Diabetes

7 April 2016

#### European Immunization Week 2016

24–30 April 2016

[More events](#)

[Regional Director](#)

[Countries](#)

[Flu News Europe](#)

[Emergencies and outbreaks](#)

<http://www.euro.who.int/en/home>

Dove reperire le informazioni



# The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)

Providing National and World Leadership to Prevent Workplace Illnesses and Injuries



**Behind the Wheel at Work**  
Get the latest newsletter from the Center for Motor Vehicle Safety  
[Learn More »](#)



1 2 3

A-Z Index for NIOSH  
A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

**Workplace Safety and Health Topics**

<b>Industries &amp; Occupations</b> Industry sectors, specific jobs, populations and environments...	<b>Hazards &amp; Exposures</b> Physical and biological agents...
<b>Diseases &amp; Injuries</b> Medical conditions, health effects, symptoms...	<b>Chemicals</b> Substances, elements, chemical agents...
<b>Safety &amp; Prevention</b> Controls, interventions, protective equipment, surveillance, analysis...	<b>Emergency Preparedness &amp; Response</b> Responders, disasters, preparedness...

**News and Events**

[New Business Pulse: Workplace Safety & Health](#)

[Hispanic Heritage Month: New materials for Spanish-speaking immigrant workers](#)

[John Howard Reappointed as Director of the National Institute for Occupational Safety and Health and Administrator of the World Trade Center Health Program](#)

[NIOSH Science Blog: Silicosis Update](#)

[Ebola](#)

[NIOSH Newsroom](#)

**Top Resources**

[NIOSH Pocket Guide to Chemical Hazards](#)

[NIOSH Manual of Analytical Methods](#)

[Workplace Health Hazard Evaluations](#)

**Quick Links**

[What's New on the NIOSH Website](#)

[NIOSH Science Blog](#)

[About NIOSH](#)

[Grants & Funding](#)

[Training](#)

[Print page](#)

[Get email updates](#)

[Subscribe to RSS](#)

[Listen to audio/Podcast](#)

[NIOSH en Español](#)

Monitoring and Treatment

**9.11**

**WTC Health Program**

**TOTAL WORKER HEALTH**

**Contact Us:**

[National Institute for Occupational Safety and Health \(NIOSH\)](#)

Centers for Disease Control and Prevention

[800-CDC-INFO \(800-232-4636\)](#)  
TTY: (888) 232-6348

New Hours of Operation  
8am-8pm ET/Monday-Friday  
Closed Holidays

[Contact CDC-INFO](#)

[Other Workplace Safety and Health Resources](#)

<http://www.cdc.gov/niosh/>

Dove reperire le informazioni



### Newsletter OSHMail

Ricevi il nostro aggiornamento mensile sulla sicurezza e salute sul lavoro. [Per saperne di più](#)

Unisciti a 70 000 abbonati!

[Informativa sulla privacy](#)

Sei interessato ad argomenti specifici?

[Prova il servizio di allerta](#) →

[Informativa sulla privacy](#)

### Eventi di punta

18/01/2016

#### Napo per gli insegnanti porta la salute e la sicurezza nelle scuole

Con l'obiettivo di presentare temi relativi alla sicurezza e alla salute sul lavoro ai bambini delle scuole elementari, Napo per

04/01/2016

#### I Paesi Bassi assumono la presidenza del Consiglio dell'Unione europea...

Dal 1° gennaio 2016, i Paesi Bassi assumeranno la presidenza del Consiglio dell'Unione europea dal

### Prossimi eventi

29/01/2016 United Kingdom London

> [Training Seminar - Social Partners Promoting Decent Workplaces in the Education Sector for](#)

<http://osha.europa.eu/en>  
Dove reperire le informazioni



Temi

Rischi emergenti

Indagini e statistiche

Normativa

Campagne e premi

Strumenti e  
pubblicazioni

EU-OSHA: chi siamo

[Home](#) » [Strumenti e pubblicazioni](#)

## Strumenti e pubblicazioni

[Pubblicazioni](#)

[Strumento di valutazione dei rischi  
\(OIRA\)](#)

[OSHwiki](#)

[OSH e-tools](#)

[Relazioni sui seminari](#)

[Infografiche](#)

[Guida elettronica per la gestione dello  
stress](#)

[Napo](#)

[Kit di strumenti per la campagna](#)

[Blog](#)

## Strumenti e pubblicazioni

Ecco tutte le nostre pubblicazioni e le risorse principali per la sensibilizzazione e la gestione in materia di rischi: OIRA, OSHwiki, i film di Napo e Napo per gli insegnanti, pubblicazioni e strumenti online.

L'OIRA e gli strumenti online facilitano la valutazione e la gestione dei rischi per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro.

OSHwiki e le nostre pubblicazioni sono fonti ricche di informazioni su tutti gli aspetti della SSL. Inoltre, Napo è un campione della SSL e fa sorridere tutti!

### Pubblicazioni



### Strumento di valutazione dei rischi (OIRA)



### OSHwiki



<http://osha.europa.eu/it/practical-solutions>

Dove reperire le informazioni

[Home](#) » [Strumenti e pubblicazioni](#) » OIRA: strumenti semplici e...

## Strumenti e pubblicazioni

[Pubblicazioni](#)

[Strumento di valutazione dei rischi \(OIRA\) →](#)

[OSHWiki](#)

[OSH e-tools](#)

[Relazioni sui seminari](#)

[Infografiche](#)

[Guida elettronica per la gestione dello stress](#)

[Napo](#)

[Kit di strumenti per la campagna](#)

[Blog](#)

## OIRA: strumenti semplici e gratuiti per una procedura lineare di valutazione dei rischi



La valutazione dei rischi è un primo passo indispensabile per prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. L'OIRA, lo strumento di valutazione interattiva dei rischi online, semplifica questa procedura.

Fornisce le risorse e il know-how necessari per consentire alle microimprese e alle piccole imprese di valutare autonomamente i propri rischi. Disponibili gratuitamente sul web, gli strumenti OIRA sono facilmente accessibili e semplici da usare.

OIRA offre una soluzione per fasi al processo di valutazione dei rischi, la cui prima fase è l'identificazione dei rischi sul luogo di lavoro; successivamente l'utente è guidato attraverso il processo di attuazione delle azioni preventive, per concludere con il monitoraggio e la comunicazione dei rischi

 OSHwiki

Trova articoli di OSHwiki su questo tema

[Vai a OSHwiki →](#)

<http://www.oiraproject.eu/>

**Dove reperire le informazioni**

Di

Oira Strumenti

Piattaforma OiRA

Comunità OiRA

Risorse

Notizie

Tu sei qui: [Home page](#) / Oira Strumenti

## Oira Strumenti

**Tutti gli strumenti pubblicati da diversi settori nei vari Stati membri dell'UE e le organizzazioni dell'UE**

*Questa pagina è costantemente aggiornata con gli strumenti appena pubblicati*

Per accedere allo strumento cliccare sul link e registrarsi (basta avere un indirizzo email valido)

Filtro:

### Settore (per paese)

### Lingua

#### Livello di Unione europea

<a href="#">Pulizia</a>	(IT) Inglese
<a href="#">Parrucchiere</a>	(IT) Inglese
<a href="#">Cuoi e concia</a>	(EN) Inglese
<a href="#">Live Performance / Productions</a>	(IT) Inglese
<a href="#">Live Performance / Venues</a>	(IT) Inglese
<b>Trasporto marittimo</b> (in allestimento)	(IT) English
<a href="#">Private Security</a>	(IT) Inglese

<http://www.oiraproject.eu/oira-tools>

Dove reperire le informazioni

**Belgio**

<u>Bois</u> (lavorazione del legno)	(FR) Français
<u>Bouw</u> (Edilizia)	(NL) Nederlands
<u>Coiffure</u> (parrucchiere)	(FR) Français
<u>Costruzione</u> (Costruzioni)	(FR) Français
<u>Hout</u> (lavorazione del legno)	(NL) Nederlands
<u>Kappers</u> (parrucchiere)	(NL) Nederlands

**Bulgaria**

<u>Воден транспорт</u> (Trasporto d'acqua)	(BG) Български
<u>Въздушен транспорт</u> (Trasporto aereo)	(BG) Български
<u>Горско стопанство</u> (Forestale)	(BG) Български
<u>Далекосъобщения</u> (Telecomunicazioni)	(BG) Български
<u>Добив на въглища, метални руди и неметални суровини и материали</u> (Estrazione di minerali di carbone e metallo e cave di materie prime non metallici)	(BG) Български
<u>Държавно управление</u> (amministrazione pubblica)	(BG) Български
<u>Железопътен транспорт</u> (trasporto ferroviario)	(BG) Български
<u>Медико-социалн и грижи с настаняване</u> (Servizi di assistenza residenziale)	(BG) Български
<u>Обработка на кожи и производство на обувки</u> (Preparazione e concia del cuoio, fabbricazione di calzature)	(BG) Български
<u>Образование</u> (Istruzione)	(BG) Български
<u>Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия</u> и на газообразни горива (Produzione e distribuzione di energia elettrica e vapore, e di combustibili gassosi)	

<http://www.oiraproject.eu/oira-tools>

**Dove reperire le informazioni**



Ambienti di lavoro  
sani e sicuri

Seleziona lingua: Italiano



Agenzia europea per  
la sicurezza e la salute  
sul lavoro



Insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro correlato

STRESS LAVORO-  
CORRELATO E RISCHI  
PSICOSOCIALI

STRUMENTI E RISORSE

PARTECIPA ANCHE TU

PARTNER DELLA  
CAMPAGNA

CENTRO STAMPA

MATERIALE DELLA  
CAMPAGNA

Insieme per la  
prevenzione e la  
gestione dello  
stress lavoro  
correlato



*Suggerimenti e  
strumenti per gestire  
lo stress e i rischi  
psicosociali nel  
proprio ambiente di  
lavoro*



#EUmanagestress

NOTIZIE

EVENTI

[hw2014.healthy-workplaces.eu/it](http://hw2014.healthy-workplaces.eu/it)

Dove reperire le informazioni



# IUBILAEUM MISERICORDIAE • First Aid Pass

Assistenza sanitaria d'urgenza per i pellegrini del Giubileo provenienti da Paesi senza accordi con l'Italia



La nostra salute



Temi e professioni



News e media



Ministro e Ministero

Sei in: Home



## Ministro e Ministero



Expo 2015, il video dell'evento "Nutrire il pianeta, nutrirlo in salute"

Expo 2015, il video dell'evento "Nutrire il pianeta, nutrirlo in salute"

Beatrice Lorenzin | Comunicati stampa | Interviste



## News e Media



**Rapporto sui controlli ufficiali nel settore dell'alimentazione animale 2014**  
Pubblicati gli esiti dei controlli ufficiali effettuati nell'anno 2014, terzo ed ultimo anno di applicazione del PNA 2012 - 2013 - 2014



IN EVIDENZA | NOTIZIE | NASNOTIZIE | MULTIMEDIA | AVVISI DI SICUREZZA | EVENTI | SALA STAMPA

<http://www.salute.gov.it/>

Dove reperire le informazioni



# IUBILAEUM MISERICORDIAE • First Aid Pass

Assistenza sanitaria d'urgenza per i pellegrini del Giubileo provenienti da Paesi senza accordi con l'Italia



La nostra salute



Temi e professioni



News e media



Ministro e Ministero

Sei in: Home > Temi e professioni > Ambiente e salute > Salute e sicurezza sul lavoro

## Salute e sicurezza sul lavoro

I temi di questa sezione sono a cura di: [Direzione generale della prevenzione](#)

> [Contatti](#)

Web editing: Cinzia Confalone



### In evidenza



**Circuiti di qualità nelle attività analitiche dell'amianto: i risultati e le criticità**  
22 ottobre 2015 - Il 30 ottobre 2015, presso l'Auditorium del Ministero della salute. Si parlerà anche dell'Accordo stato-regioni 7 maggio 2015



**Medici competenti, prime analisi dei dati su rischi e sorveglianza sanitaria nei luoghi di lavoro**  
17 luglio 2015 - Il documento è stato prodotto nell'ambito del gruppo di lavoro composto da Regioni, Ministeri e INAIL. E' la prima elaborazione dei dati aggregati contenuti nelle comunicazioni effettuate dai medici

### Eventi



**Workshop "Circuiti di qualità nelle attività analitiche dell'amianto: i risultati e le criticità. Accordo stato-regioni 7 maggio 2015"**  
Data evento: 30 ottobre 2015

[Archivio eventi](#)

### Vai direttamente a

Dove reperire le informazioni

Inail per

Inail in caso di

Inail cosa fa

Inail Regioni

My Inail



## FORMAZIONE PER LA SICUREZZA

L'Inail mette a disposizione  
14.589.896 euro per progetti  
formativi nelle pmi

I fondi, trasferiti all'Istituto dal Ministero del Lavoro, saranno assegnati a progetti realizzati in almeno quattro regioni, una per ciascuna delle macroaree nord, centro, sud e isole. I soggetti attuatori potranno presentare la domanda di finanziamento, singolarmente o in forma aggregata, entro il prossimo 19 aprile

LEGGI TUTTO

## ACCEDI AI SERVIZI ONLINE



## DURC

È un certificato unico che attesta la regolarità contributiva di un'impresa nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi.

## NEWS



[Riabilitazione, dall'Aifos una nuova apparecchiatura per il Centro Protesi Inail](#)



[Rischio chimico, dall'Inail un nuovo manuale per prevenire gli infortuni nei laboratori](#)



[Centro Protesi Inail: avviato il piano triennale di assunzioni](#)



[Trasporti e magazzinaggio, in cinque anni gli infortuni diminuiti di un terzo](#)

## AVVISI E SCADENZE

- [Pubblicato il bando per progetti formativi nelle pmi](#)
- [Concorsi pubblici per l'assunzione di personale metalmeccanico](#)
- [DR Toscana: modifica bando e disciplinare di gara CIG 6424108d9d](#)
- [PagoPA: il nuovo servizio per i pagamenti elettronici](#)
- [Autoliquidazione 2015-2016: addizionale amianto e riduzioni](#)

## CANALI TEMATICI



[Sala stampa](#)



[Sicurezza sul lavoro](#)



[SuperAble](#)



[Open data](#)



[Casellario centrale infortuni](#)

[http://www.inail.it/internet\\_web/appmanager/internet/home](http://www.inail.it/internet_web/appmanager/internet/home)

Dove reperire le informazioni

Stai consultando: Home page > Materiali informativi > **Elenco materiali informativi**

## Materiali informativi

Filtra per la categoria

Sanità e assistenza

rischio

tematica

anno

cerca

elenco completo

## Materiali informativi



03-agosto-2015

**Indicazioni operative dell'Inail per la gestione della sicurezza e della qualità in Risonanza Magnetica**  
Indicazioni operative per l'applicazione degli standard di qualità e sicurezza nelle strutture sanitarie che utilizzano apparecchiature diagnostiche a Risonanza Magnetica (RM).



18-giugno-2015

**Software Co&Si (Costi e Sicurezza)**  
L'applicativo Inail per il calcolo dei costi aziendali della non sicurezza.



22-dicembre-2014

**Questioni di in/sicurezza**  
Risultati di un percorso di ricerca su contratti a termine e incidenti sul lavoro in provincia di Trento.



01-ottobre-2014

**Impiego dei chemioterapici antilastici per terapie domiciliari**  
Volume riguardante i rischi associati a trattamenti con chemioterapici antilastici effettuati a domicilio.



15-aprile-2014

**Casa Si Cura - Istruzioni ad uso dei collaboratori familiari**  
Opuscolo destinato a collaboratori familiari e badanti stranieri, su come prevenire i principali rischi presenti in una casa.

## Ultimi progetti inseriti

30-aprile-2014

Progetto INSuLa - Indagine nazionale sulla salute e sicurezza sul lavoro

07-febbraio-2013

Premio Imprese per la Sicurezza - seconda edizione

24-gennaio-2013

Napo per gli insegnanti

[Vai alla sezione >>](#)

## Strumenti per la sicurezza aziendale

01-ottobre-2015

Modelli applicativi - Linee di indirizzo per l'implementazione dei sistemi di gestione per la salute e sicurezza nelle imprese a rete Sgsl - Ar - Ed. 2015

29-luglio-2015

Modelli applicativi - Linee di indirizzo SGSL-AS

24-marzo-2015

Modelli applicativi - Linee di Indirizzo per l'applicazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro per l'Industria chimica

**Dove reperire le informazioni**



## Benvenuto nel Portale Agenti Fisici

Le Banche Dati "**Vibrazioni Mano Braccio**" e "**Vibrazioni Corpo Intero**" sono vevolevi ai fini della valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 30 aprile 2008 n. 81 (art. 202, comma 2; Allegato XXXV).

Le banche dati su **Campi Elettromagnetici e Radiazioni ottiche** sono utilizzabili per la Valutazione del rischio, mentre per quanto concerne il rischio **rumore** le informazioni presenti sul Portale saranno utilizzabili ai fini della valutazione dei rischi a seguito della validazione della Commissione consultiva ex art.6, DLgs.81/2008

Il Portale Agenti Fisici è realizzato dal Laboratorio Agenti Fisici del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria USL 7 Siena nell'ambito del "Piano Mirato sui rischi derivanti dagli Agenti Fisici" approvato con decreto di Giunta Regione Toscana n° 5888 dell' 1 dicembre 2008. Il Portale è stato sviluppato con la collaborazione dell'INAIL e dell'Azienda USL di Modena nell'ambito del Progetto del Ministero della Salute - CCM "Rischio di esposizione da agenti fisici negli ambienti di lavoro: sviluppo e adeguamento di banche dati per supportare la valutazione del rischio e gli interventi di prevenzione in tutti i comparti lavorativi", al fine di mettere a disposizione uno strumento informativo che orienti gli attori aziendali della sicurezza e gli operatori della prevenzione ad una risposta corretta ai fini della prevenzione e protezione da AGENTI FISICI. L'utente dovrà consultare i documenti di "Guida all'utilizzo della Banca Dati" per ogni singolo Agente Fisico al fine di poter utilizzare in maniera appropriata i dati in essa contenuti. Si declina qualsiasi responsabilità derivante da un utilizzo improprio dei dati e delle informazioni contenute nelle Banche Dati e nel Portale.



RUMORE



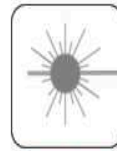
VIBRAZIONI MANOBRACCIO



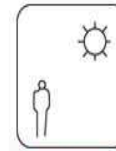
VIBRAZIONI CORPOINTERO



CAMPI ELETTROMAGNETICI



RADIAZIONI OTTICHE ARTIFICIALI



RADIAZIONI OTTICHE NATURALI



### Newsletter

Per essere aggiornato iscriviti alla newsletter PAF

### news

Direttiva 2013/35/UE sui Campi Elettromagnetici: Pubblicata dalla Commissione Europea Guida Pratica non vincolante 25 Nov 2015

PUBBLICATO CALCOLATORE ON LINE PER LA VALUTAZIONE DELL'EFFICIENZA DEI DPI UDITIVI 24 Nov 2015

Valutazione Rischio Rumore 13 Nov 2015

- Home
- Rumore
- Vibrazioni Mano-Braccio
- Vibrazioni Corpo Intero
- Campi Elettromagnetici
- Radiazioni Ottiche Artificiali
- Radiazioni Ottiche Naturali
- Normativa e Linee Guida
- Contatti
- Chi siamo
- Newsletter
- Documentazione per la Fornitura dati
- Materiale Didattico

<http://www.portaleagentifisici.it/>

Dove reperire le informazioni



CHI SIAMO

TEMI

RSORSE

PUBBLICAZIONI

ATTIVITA' FORMATIVE



Ultime news

Carni rosse come le sigarette? - EVENTO RINVIATO AL 1 FEBBRAIO 2016

Festival Internazi

Cerca nel sito...



In evidenza questo mese

## L'eccesso di mortalità nel 2015: fatti e spiegazioni dai dati piemontesi

15 Gennaio 2016

Recensioni

DATI SANITARI; MORTALITA'; PIEMONTE;



Social



### ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DORS

Riceverai via email, una volta al mese, documenti e news che Dors pubblica sul sito



### RICHIEDI DOCUMENTAZIONE

Dors effettua ricerche documentali, bibliografiche e fattuali su richiesta

Appuntamenti

Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



Gennaio 2016



<http://www.dors.it/>

Dove reperire le informazioni



## Storie di infortunio



- 1 Pubblicazioni
  - 1 Report e manuali
  - 2 Modelli e strumenti
- 3 Recensioni
- 4 Siti consigliati
- 5 Le storie
- 6 Appuntamenti

Le storie sono state scritte dagli operatori dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro delle ASL a partire dalle inchieste di infortunio, con la fiducia che valorizzare le informazioni in queste contenute, serva a proporre soluzioni efficaci per la prevenzione.

*"... le descrizioni delle dinamiche infortunistiche sono uno strumento indispensabile per permettere al singolo lavoratore di apprendere dagli errori altrui. Infatti, è molto difficile per i lavoratori interpretare e fare proprie le statistiche sugli infortuni, mentre i racconti dei singoli casi appaiono più comprensibili ed è più semplice riconoscere situazioni di rischio e meccanismi di accadimento sperimentati da altri nella stessa situazione lavorativa..." [Jorgensen, 2008]*

[Leggi il progetto completo](#)

Val al [REPERTORIO DELLE STORIE D'INFORTUNIO](#)

Per approfondire

- Jorgensen K. [A systematic use of information from accidents as a basis of prevention activities](#). Saf Sci 2008; 46(2): 164-175
- [Comunicare la Evidence-based Medicine con il modello della Medicina Narrativa](#)
- [Il ruolo dei media nella prevenzione degli infortuni sul lavoro](#)

CERCA IL TEMA "Storie di infortunio" IN:

- [Biblioteca DORS](#)
- [Banca Dati PRO.SA](#)

IN EVIDENZA

- [Tante misure per nulla](#)
- [Con le migliori intenzioni](#)
- [La mia storia tra le dita](#)
- [Strani movimenti dalla fossa](#)
- [Cinque minuti al cimitero](#)
- [Un viaggio senza ritorno](#)

CONTENUTI RECENTI

- [Farò del mio meglio: la storia di un infortunio avvenuto in una fonderia di alluminio](#)
- [Il buio all'improvviso: la storia di un incidente stradale avvenuto in occasione di lavoro](#)
- [Giovani lavoratori... vecchie abitudini](#)
- [Io sono Cheng: una storia di infortunio di ordinaria schiavitù](#)
- [Io sono Cheng](#)
- [Una modifica pericolosa](#)

DOCUMENTI PIÙ SCARICATI

**Dove reperire le informazioni**

La Regione



Servizi on  
line



Tweet di  
@piemonteinforma e  
@regionepiemonte

**Piemonteinforma**  
Le notizie della Regione

Riunione della Giunta  
regionale

13 progetti di fabbrica  
intelligente

Stato di massima pericolosità  
per incendi boschivi

Piano operativo di  
razionalizzazione delle  
società partecipate ai  
sensi della legge  
190/2014

Meteo regionale

Meteo vetta

BANDI E FINANZIAMENTI

BOLLETTINO UFFICIALE

OSSERVATORIO APPALTI  
PUBBLICI

BILANCI

CONCORSI E SELEZIONI

CIRCOLARI E  
REGOLAMENTI

PUBBLICITÀ LEGALE E  
ATTI ALTRI ENTI

AMMINISTRAZIONE  
TRASPARENTE

COMMISSARIO DI  
GOVERNO  
PER I DEBITI PREGRESSI

UFFICIO RELAZIONI CON  
IL PUBBLICO

CALL CENTER 800.333.444

**FABBRICA INTELLIGENTE:  
INVESTIMENTI PER 120  
MLN DI EURO**

13 le manifestazioni d'interesse  
che vedono coinvolte le  
maggiori imprese del settore  
manifatturiero del Piemonte. I  
progetti valutati nelle prossime  
settimane e i finanziamenti  
previsti entro l'estate



Parco della Salute, della  
Ricerca e dell'Innovazione di  
Torino: studio di fattibilità

Fondi europei

Link utili

Consiglio Regionale

Posta Elettronica



Eventi e  
manifestazioni

Siti tematici



[www.regione.piemonte.it](http://www.regione.piemonte.it)

Dove reperire le informazioni

# SANITÀ



HOME

ORGANIZZAZIONE

BANDI E AVVISI

CONTATTI

## operatori

aree tematiche  
e strumenti



### Sicurezza sul lavoro



Informazioni, documenti e atti di programmazione regionali sulla sicurezza degli ambienti di lavoro.

### Animali



Dati dell'epidemiologia e programmi di eradicazione delle malattie degli animali.

### Alimenti



Strumenti per la sicurezza alimentare, normativa e modulistica per le imprese.

### Epidemiologia



Dati, informazioni e relazioni relativi all'osservatorio epidemiologico regionale.

### Farmaceutica



Classificazioni e tipologie di rimborso dei farmaci in commercio.

### Reach



Il Regolamento 1907/2006/EC REACH. Informazioni, iniziative e novità

### Canali specifici



▶ Assistenza integrativa  
▶ Servizi

<http://www.regione.piemonte.it/sanita/cms2/home/operatori>

Dove reperire le informazioni

# SANITÀ


[HOME](#) [ORGANIZZAZIONE](#) [BANDI E AVVISI](#) [CONTATTI](#)

## operatori



### aree tematiche

- > **Servizi**
- > **Educazione continua in medicina (ECM)**
- > Reti cliniche
- > **Sicurezza sul lavoro**
  - > Piano Regionale Prevenzione
  - > Formazione figure DLgs 81/08
  - > Comunicazione del medico competente
  - > Scuole
  - > Cantieri Edili
  - > Agricoltura
  - > Rischio da agenti chimici
  - > **Sicurezza operatori sanitari**
  - > Sorveglianza infortuni Mortali
  - > Archivio progetti
  - > Dati
- > **Portale Medici e Pediatri**
- > **Pubblicazioni**

[HOME](#) > [SIGUREZZA SUL LAVORO](#)

## Sicurezza operatori sanitari



Il progetto per la promozione della salute e sicurezza degli operatori sanitari è stato approvato con **DGR n. 11-10115 del 24/11/2008**, in continuità con il precedente **progetto di promozione della sicurezza nelle strutture sanitarie** del 2004, con l'obiettivo generale di promuovere interventi e azioni in grado di portare a un'effettiva riduzione dei livelli di rischio per la salute e la sicurezza degli operatori delle strutture sanitarie e socio-assistenziali piemontesi.

Con **DD 593 del 12/10/2009** è stato approvato il **modello organizzativo del progetto** che ha tra i suoi obiettivi:

- definire procedure per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e adeguate metodologie di valutazione dei rischi;
- definire omogenee attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori esposti a rischi professionali;
- garantire la formazione continua e specifica degli operatori;
- fornire supporto metodologico e assistenza per interventi di prevenzione specifici;
- fornire supporto alla Regione Piemonte per disporre di sintetici indicatori di verifica di efficacia di processo, di risultato e di carattere economico così da esercitare un'azione di monitoraggio, governo e verifica.

in collaborazione con la rete HPH piemontese e i gruppi di lavoro "Gestione del rischio clinico" e "Infezioni ospedaliere", secondo quanto definito nella **DD n. 315 del 17/6/2009**.

Per il raggiungimento di tali obiettivi sono state attivate le seguenti aree tematiche:

**Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro** (referente: Carlo Bosca, RSPP ASL AT): l'obiettivo è di proporre un modello applicativo di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per le

<http://www.regione.piemonte.it/sanita/cms2/sicurezza/sicurezza-operatori-sanitari>

**Dove reperire le informazioni**



HOME

AZIENDA  
ASL CN2SPECIALITÀ  
MEDICHEL'OSPEDALE  
ALBA-BRASERVIZI SUL  
TERRITORIOSERVIZI DI  
PREVENZIONEPRENOTAZIONI  
E PAGAMENTICORSO DI LAUREA  
INFERMIERISTICA

NOTIZIA

## Nuovo Ospedale Alba-Bra: in cantiere i lavori procedono speditamente

I lavori nel cantiere del nuovo Ospedale a Verduno stanno procedendo regolarmente e periodicamente trovate nel sito tutti gli aggiornamenti su cosa si sta facendo per terminare la costruzione e per rendere il nuovo Ospedale di Alba-Bra un qualificato punto di riferimento per la salute dei cittadini di tutto il territorio.

[Leggi tutto →](#)

1 2 3 4 5 6

LINK VELOCI

- Associazioni di volontariato
- Guardia medica
- Guida al ricovero
- Orario di visita ai degenti
- Pagamenti, ticket ed esenzioni
- Prenotazioni
- Pronto soccorso
- Ricerca medici e pediatri
- Ritiro referti
- Sedi e strutture
- Servizi sociali Bra
- Tempi di attesa



DONNA



UOMO



BAMBINI



ADOLESCENTI



ANZIANI



STRANIERI



VIAGGIATORI



DISABILITÀ



SALUTE MENTALE

ANIMALI  
D'AFFEZIONE

DIPENDENZE

LAVORATORI E  
AZIENDE

<http://www.aslcn2.it/>

Dove reperire le informazioni

**SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E  
PROTEZIONE**

- Funzioni e compiti
- Altri soggetti della prevenzione
- Leggi di riferimento
- Misure di prevenzione ed emergenza
- Principali rischi in ambiente ospedaliero
- Regolamenti interni per la gestione della sicurezza
- Informazioni per il personale
- Piani di Emergenza ed Evacuazione
- Glossario e numeri utili
- Contatti

Visualizza la  
**Modulistica**  
di questo servizio

PDF

**Azienda ASL CN2****Servizio di Prevenzione e Protezione**

Quest'area del sito è dedicata al Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Asl Cn2, il Servizio in Staff alla Direzione Generale deputato ad esercitare funzioni di supporto al Datore di Lavoro nell'individuazione dei fattori di rischio, nella valutazione dei rischi, nell'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, in una parola, nell'elaborazione di un modello prevenzionistico ispirato al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro.

**Funzioni e compiti**

Il Servizio Prevenzione e Protezione è definito come "insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori... [Leggi tutto](#)

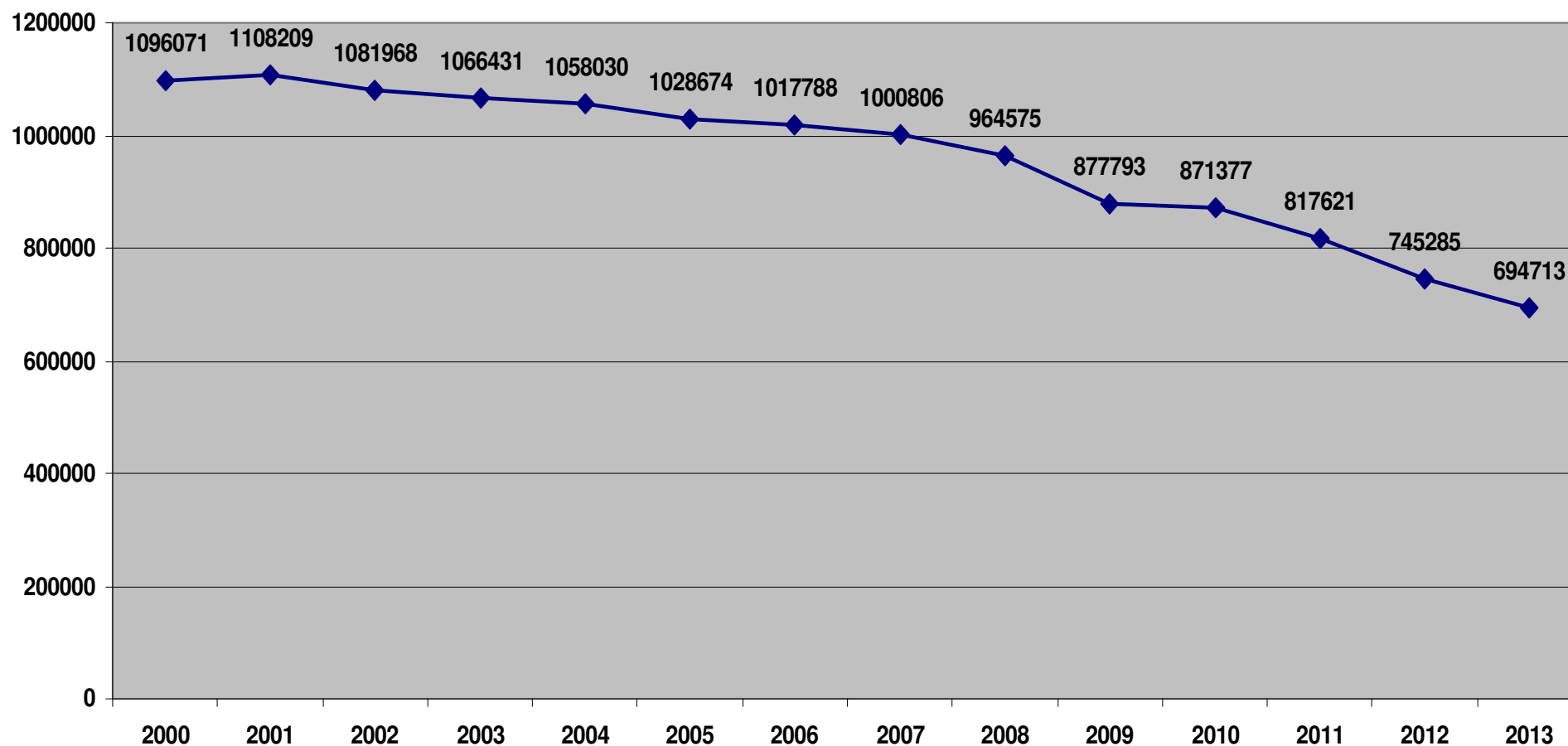
**Altri soggetti della prevenzione**

Datore di lavoro e dirigenti Il datore di lavoro è definito come "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo... [Leggi tutto](#)

**Leggi di riferimento**

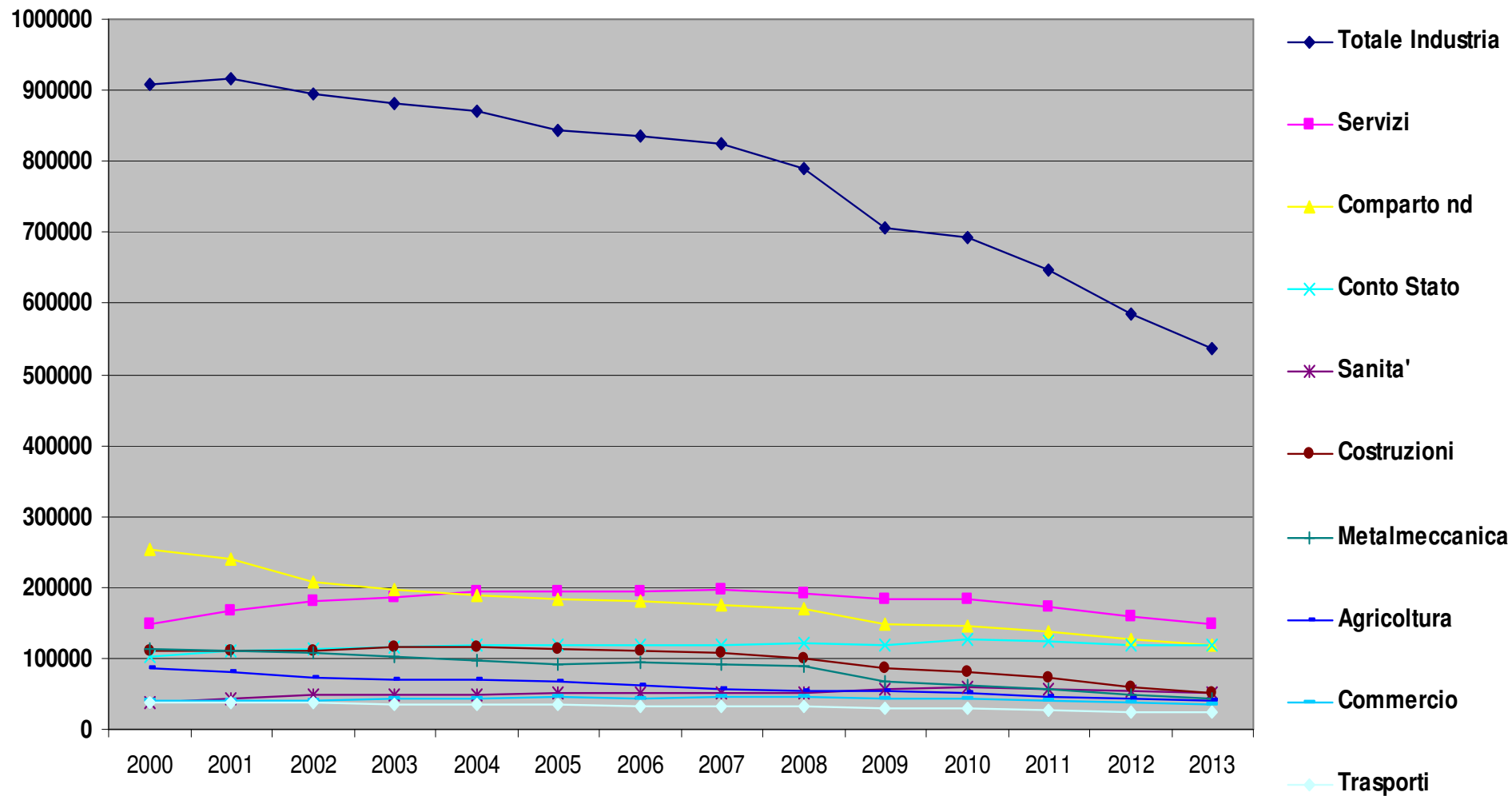
Il D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 rappresenta l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi... [Leggi tutto](#)

**Dove reperire le informazioni**



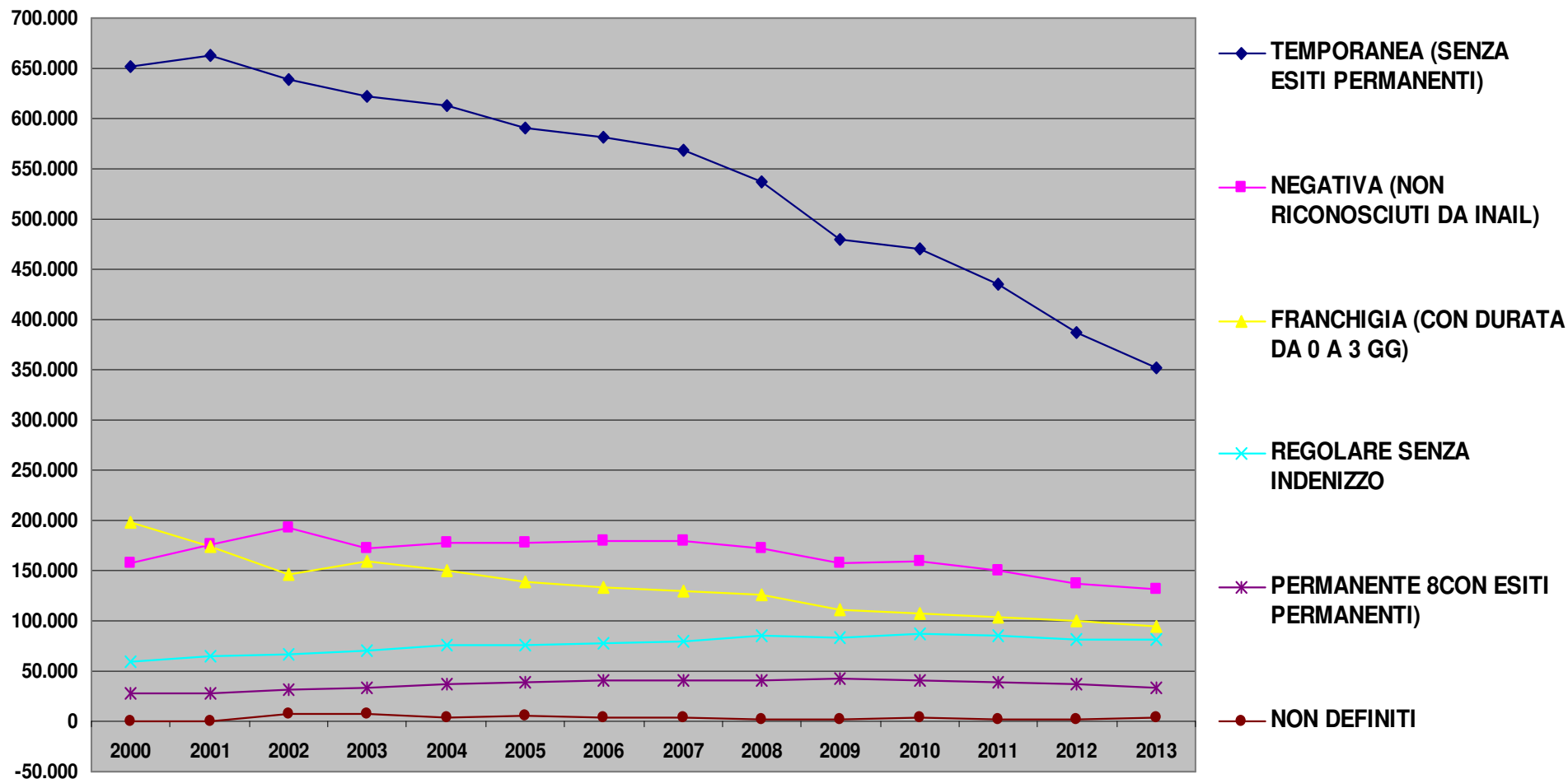
ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI OCCORSI IN ITALIA DELL'ULTIMO  
DECENNIO DISPONIBILE  
(DATI FLUSSI INFORMATIVI INAIL- REGIONI)

**I Danni da Lavoro**



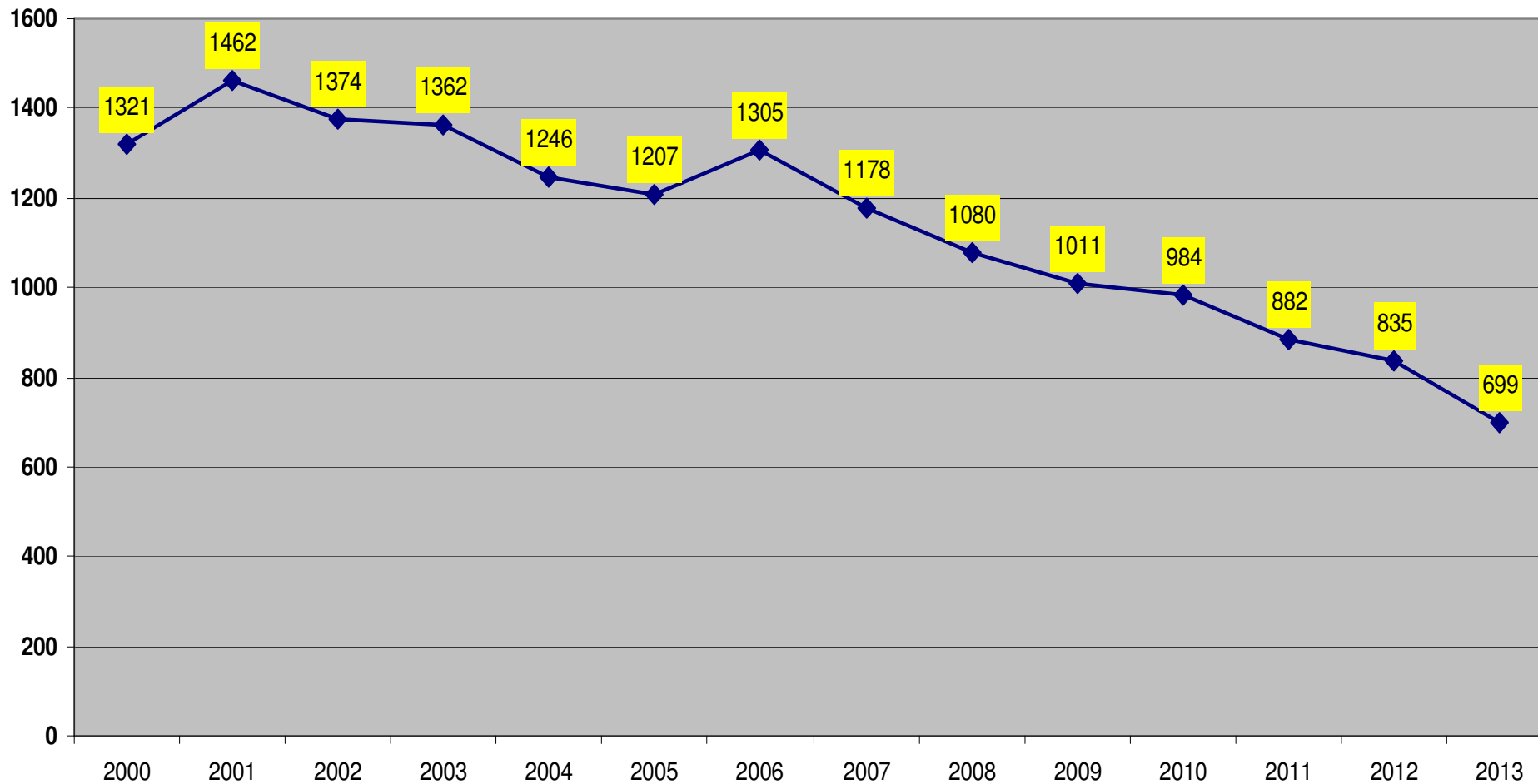
ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI OCCORSI IN ITALIA, DIVISI PER COMPARTO, DELL'ULTIMO DECENNIO DISPONIBILE  
(DATI FLUSSI INFORMATIVI INAIL- REGIONI)

I Danni da Lavoro



ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI OCCORSI IN ITALIA, DIVISI PER ESITO  
 EVENTO, DELL'ULTIMO DECENNIO DISPONIBILE  
 (DATI FLUSSI INFORMATIVI INAIL- REGIONI)

I Danni da Lavoro



ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI MORTALI OCCORSI IN ITALIA  
DELL'ULTIMO DECENNIO DISPONIBILE  
(DATI FLUSSI INFORMATIVI INAIL- REGIONI)

**I Danni da Lavoro**

## I Costi

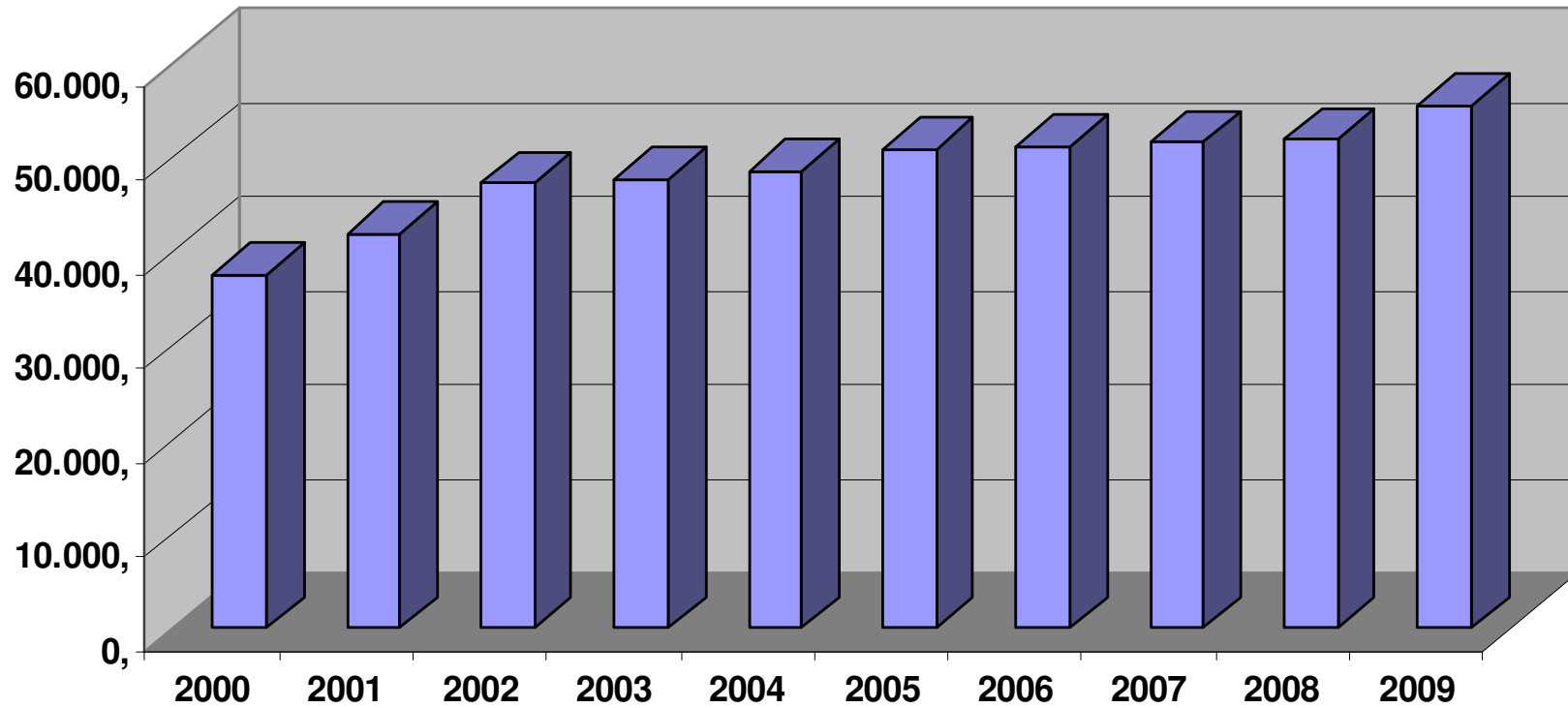
### STIMA DEL COSTO DEI DANNI DA LAVORO (VALORI IN MILIONI DI EURO) ANNI 2002, 2007 E 2012

TIPO DI COSTO	2002 (*)			2007			2012 (*)		
	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL
Assicurativo	10.877	24,2	0,78	10.846	22,6	0,71	10.752	20,9	0,64
Prevenzionale	12.065	26,8	0,86	15.881	33,1	1,03	20.359	39,5	1,21
Consequente non assicurativo	22.073	49,0	1,58	21.261	44,3	1,38	20.388	39,6	1,21
<b>Complessivo</b>	<b>45.015</b>	<b>100,0</b>	<b>3,22</b>	<b>47.988</b>	<b>100,0</b>	<b>3,13</b>	<b>51.499</b>	<b>100,0</b>	<b>3,06</b>

(\*) Valori al 2007.

## I Danni da Lavoro

## *Gli Infortuni in Sanità e nell'Asl CN 2*



**Comparto Sanità Italia**

**Andamento infortuni denunciati nell'ultimo decennio disponibile**

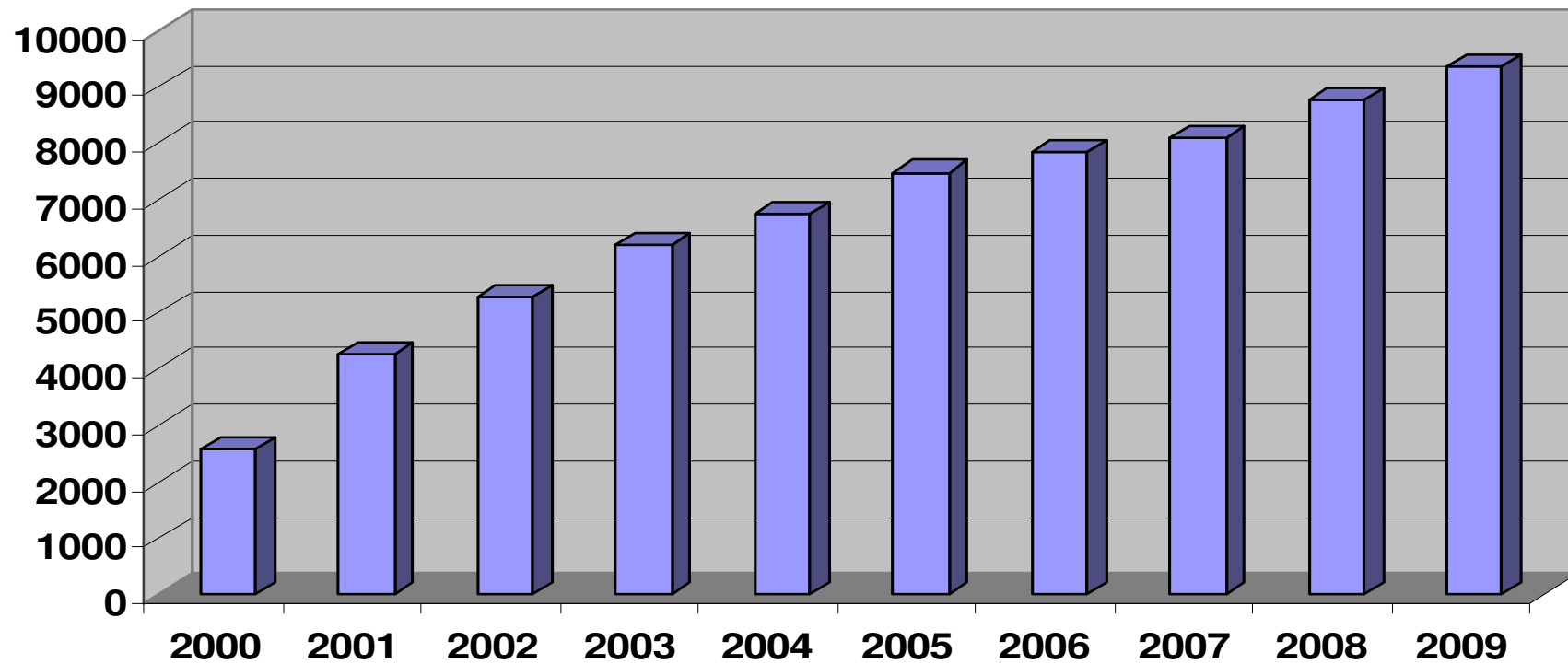
**(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)**

**I Danni da Lavoro**

## I Costi

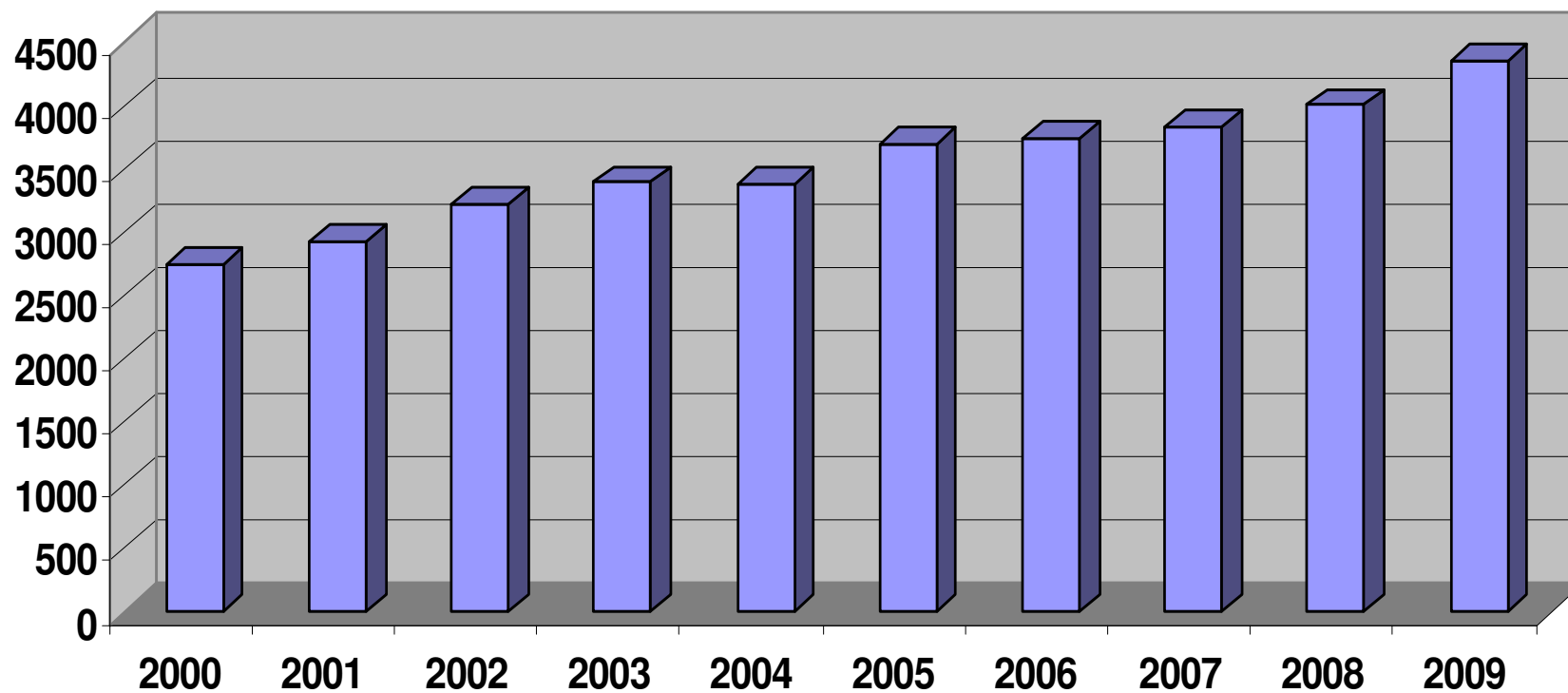
<b>COMPARTO SANITA'</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Var. % 2012/2008</b>
Servizi ospedalieri <i>di cui: Ospedali e case di riposo</i>	27.696 20.563	29.585 21.771	30.289 22.145	28.941 21.252	26.525 19.551	-4.2 -4.9
Servizi degli studi medici e odontoiatrici	2.508	2.910	2.957	2.744	2.502	-0.2
Altri servizi di assistenza sanitaria	2.894	2.831	2.637	2.826	2.430	-16.0
Servizi di assistenza sociale residenziale	6.992	7.226	7.736	7.225	6.904	-1.3
Assistenza sociale non residenziale	7.672	8.093	8.426	8.160	7.999	4.3
Totale	48.335	51.179	52.365	50.274	46.671	-3.4
<i>di cui: Femmine</i>	34.622	36.948	38.179	36.489	34.137	-1.4

## I Danni da Lavoro



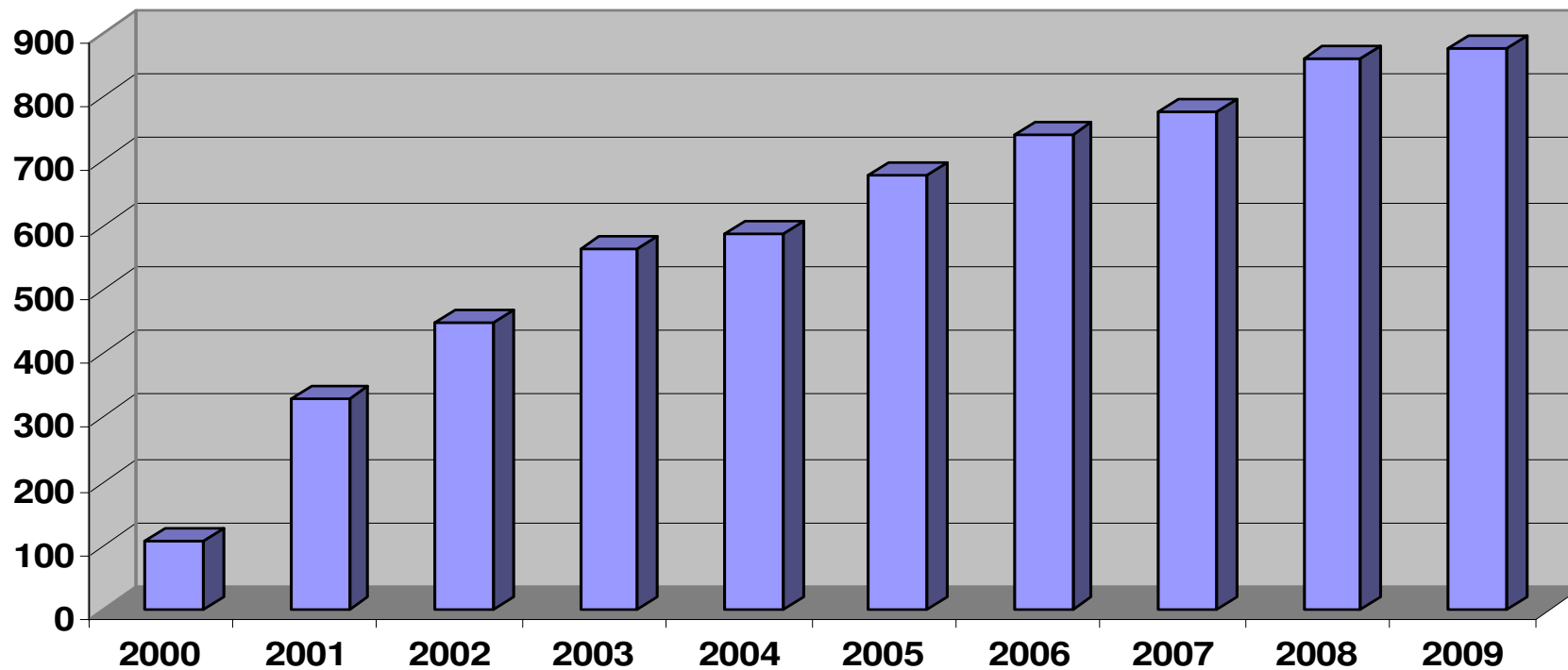
**Comparto Sanità Italia**  
**Andamento infortuni in itinere nell'ultimo decennio disponibile**  
**(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)**

**I Danni da Lavoro**



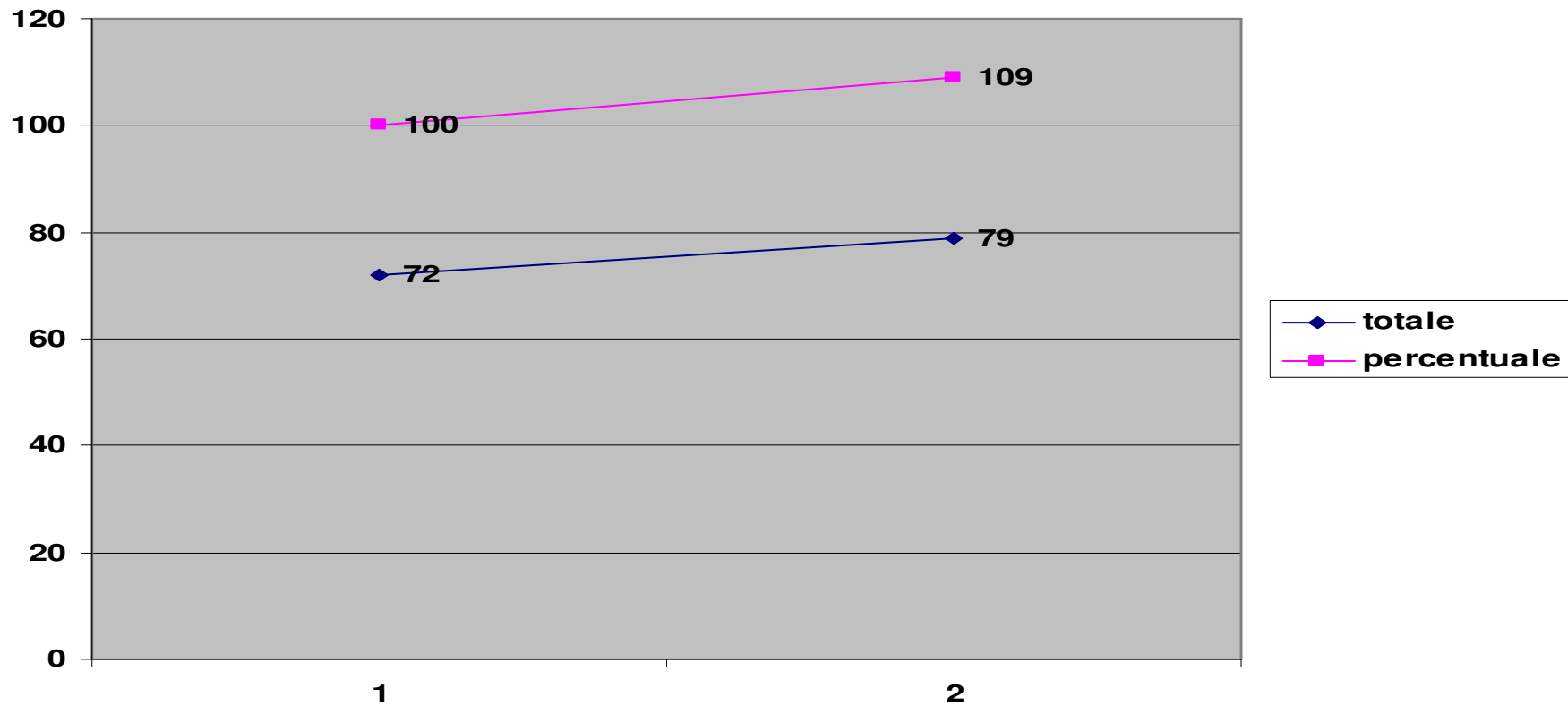
**Comparto Sanità Piemonte**  
**Andamento infortuni denunciati nell'ultimo decennio disponibile**  
**(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)**

**I Danni da Lavoro**



**Comparto Sanità Piemonte**  
**Andamento infortuni in itinere nell'ultimo decennio disponibile**  
**(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)**

**I Danni da Lavoro**



**Azienda sanitaria CN 2:**  
**Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)**  
(Fonte sistema informativo asl cn2 )

**I Danni da Lavoro**

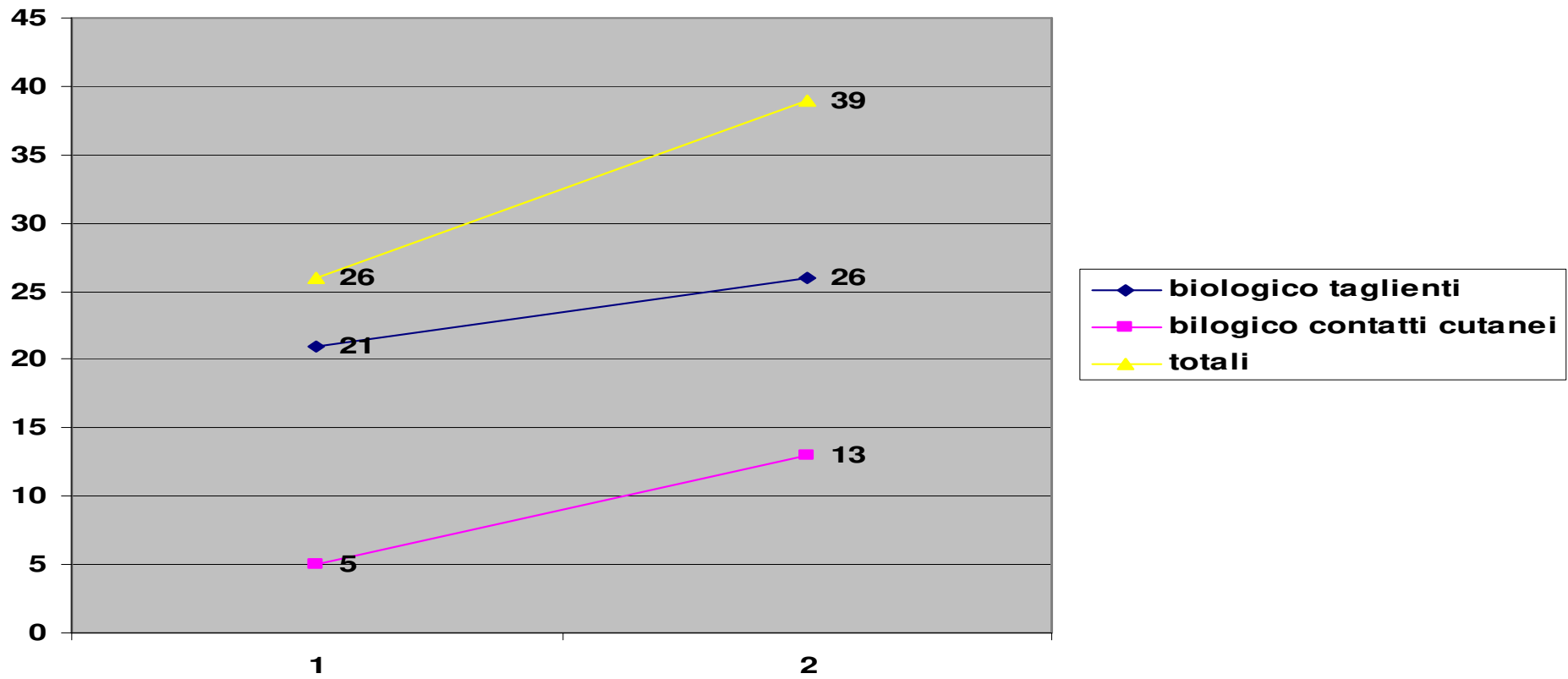
## *Classificazione degli eventi dell'Asl CN 2*

**biologico** : sono stati inseriti qui gli eventi che hanno prodotto un contatto con agenti biologici potenzialmente lesivi definendo due classi: la prima riguardante l'uso di taglienti (aghi, siringhe, altri strumenti chirurgici e non) e la seconda invece da contatti cutanei superficiali

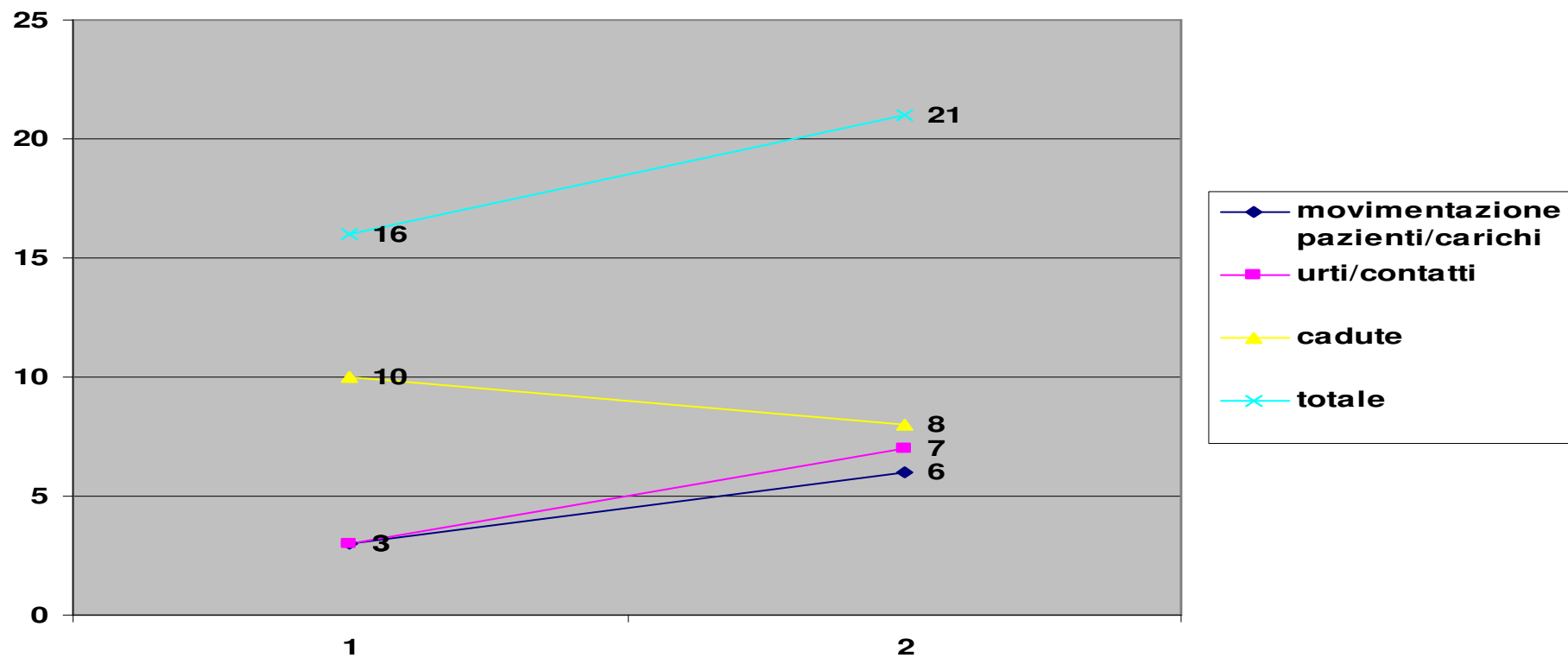
**Ambiente di lavoro e pazienti** : qui sono stati inseriti gli eventi dovuti a tre classi: il grande capitolo della movimentazione manuale dei carichi (cose e persone), le cadute in piano ed i contatti con arredi e/o luoghi di lavoro

**Eventi in strada** : sono stati inseriti gli eventi in cui il fattore di rischio è la strada raggruppati in tre classi: gli incidenti stradali in orario di servizio (con macchina aziendale o propria) e gli itinere fuori orario di servizio divisi tra gli incidenti stradali (con veicoli) e altri eventi (non con veicoli quali investimenti a piedi, cadute nel percorso casa-lavoro, ecc)

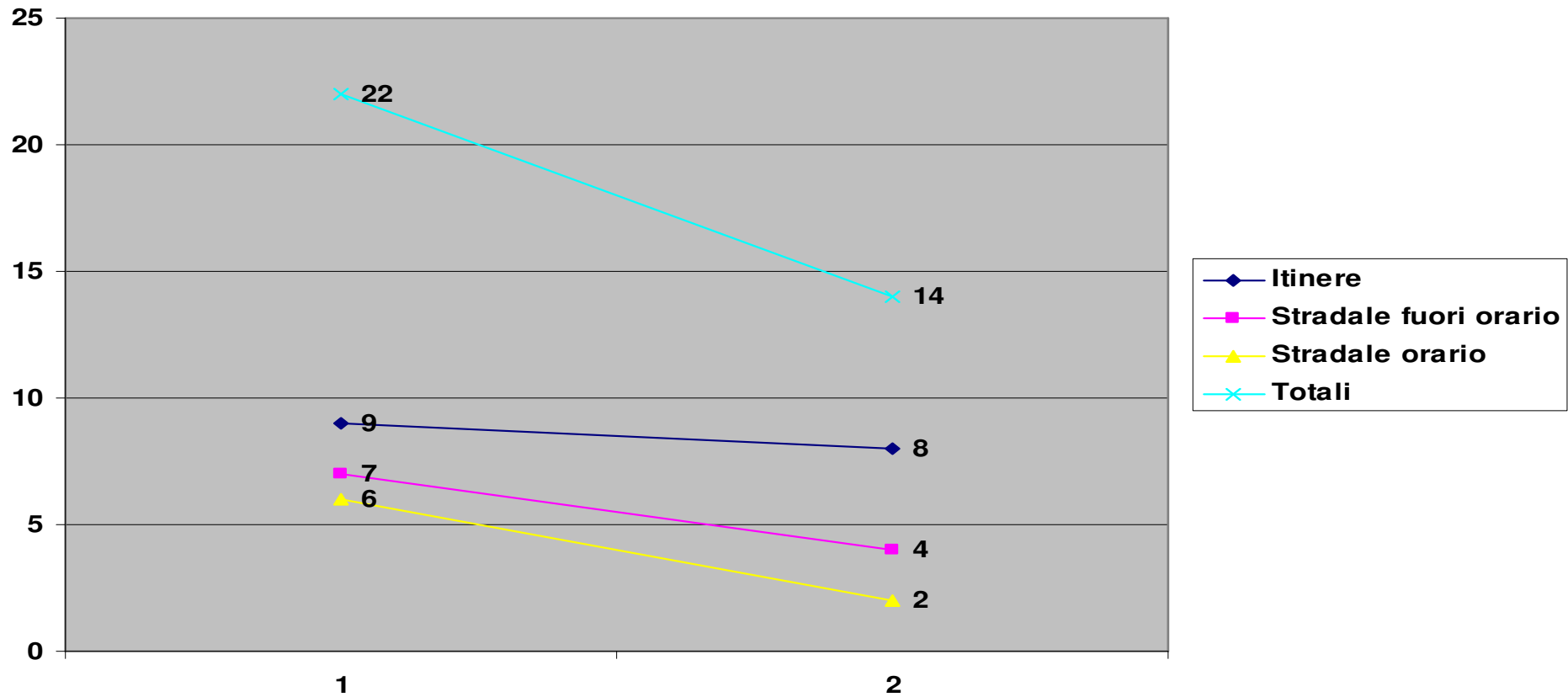
**Altri eventi** : questa categoria residuale contiene gli eventi occorsi al personale tecnico (cucina, officina, ecc) e le aggressioni/rapine, ecc. occorsi al personale.



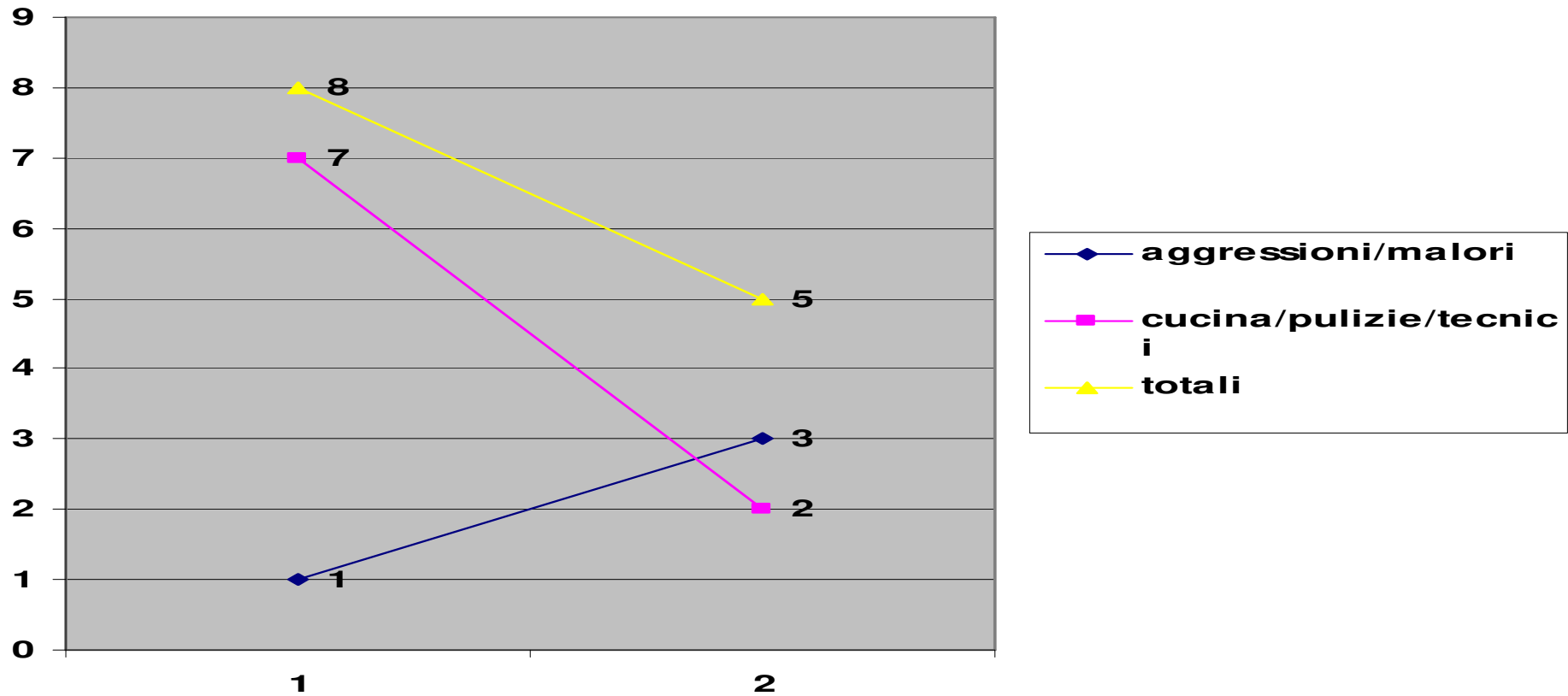
**Azienda sanitaria CN 2: rischio biologico**  
**Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)**  
(Fonte sistema informativo asl cn2 )



**Azienda sanitaria CN 2: rischio ambienti e movimentazione**  
**Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)**  
 (Fonte sistema informativo asl cn2)



**Azienda sanitaria CN 2: rischio stradale**  
**Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)**  
 (Fonte sistema informativo asl cn2 )



**Azienda sanitaria CN 2: altri rischi**  
**Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)**  
(Fonte sistema informativo asl cn2 )

**I Danni da Lavoro**

<b>ASL CN2</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Dipendenti diretti	79	95	81	85	63
<i>Di cui: Stradali/Itinere</i>	<i>13</i>	<i>16</i>	<i>21</i>	<i>13</i>	<i>9</i>
Prognosi superiore 40 giorni	2	4	3	3	2
<i>Di cui: Stradali/Itinere</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>

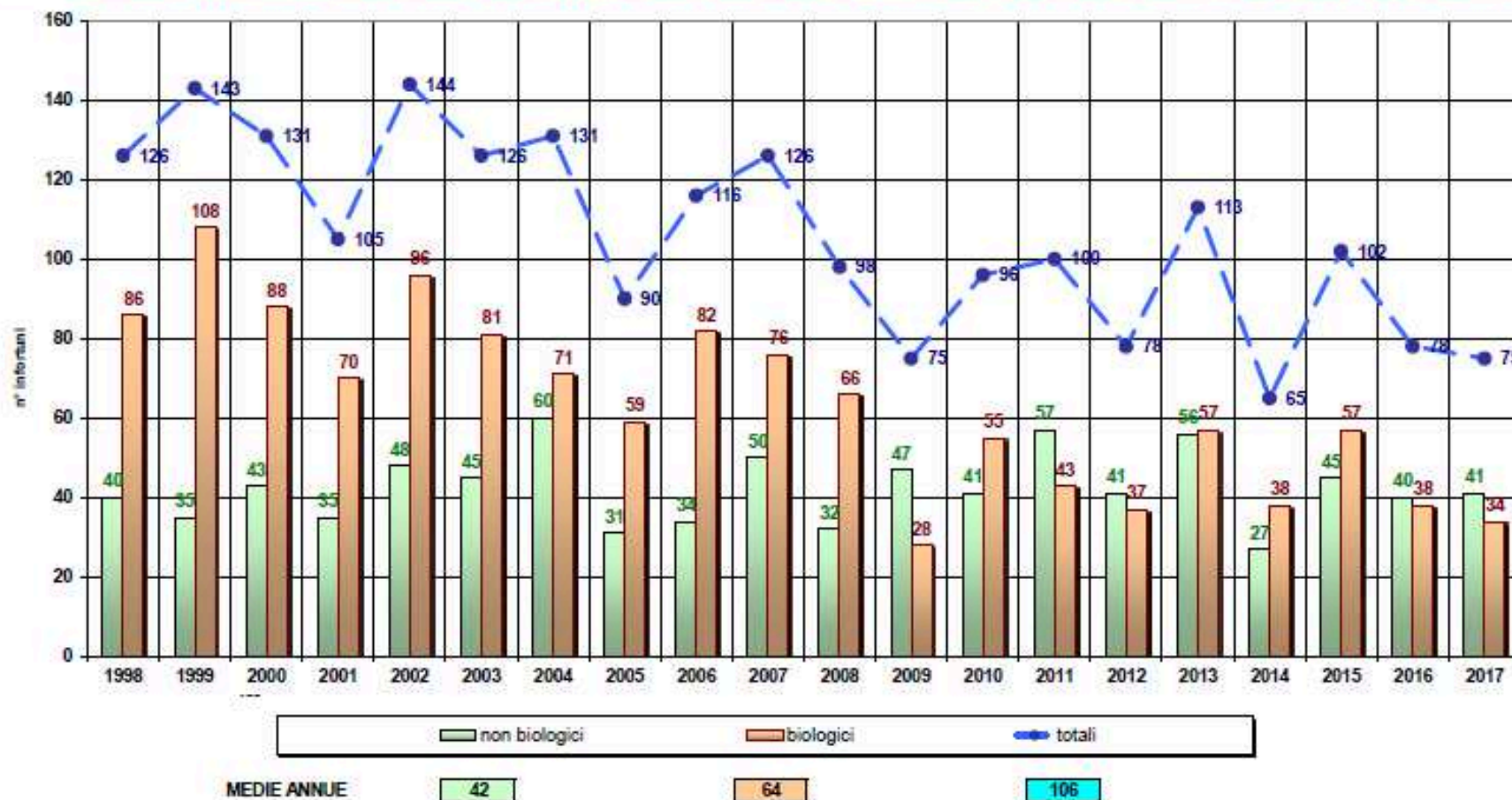
**I Danni da Lavoro**

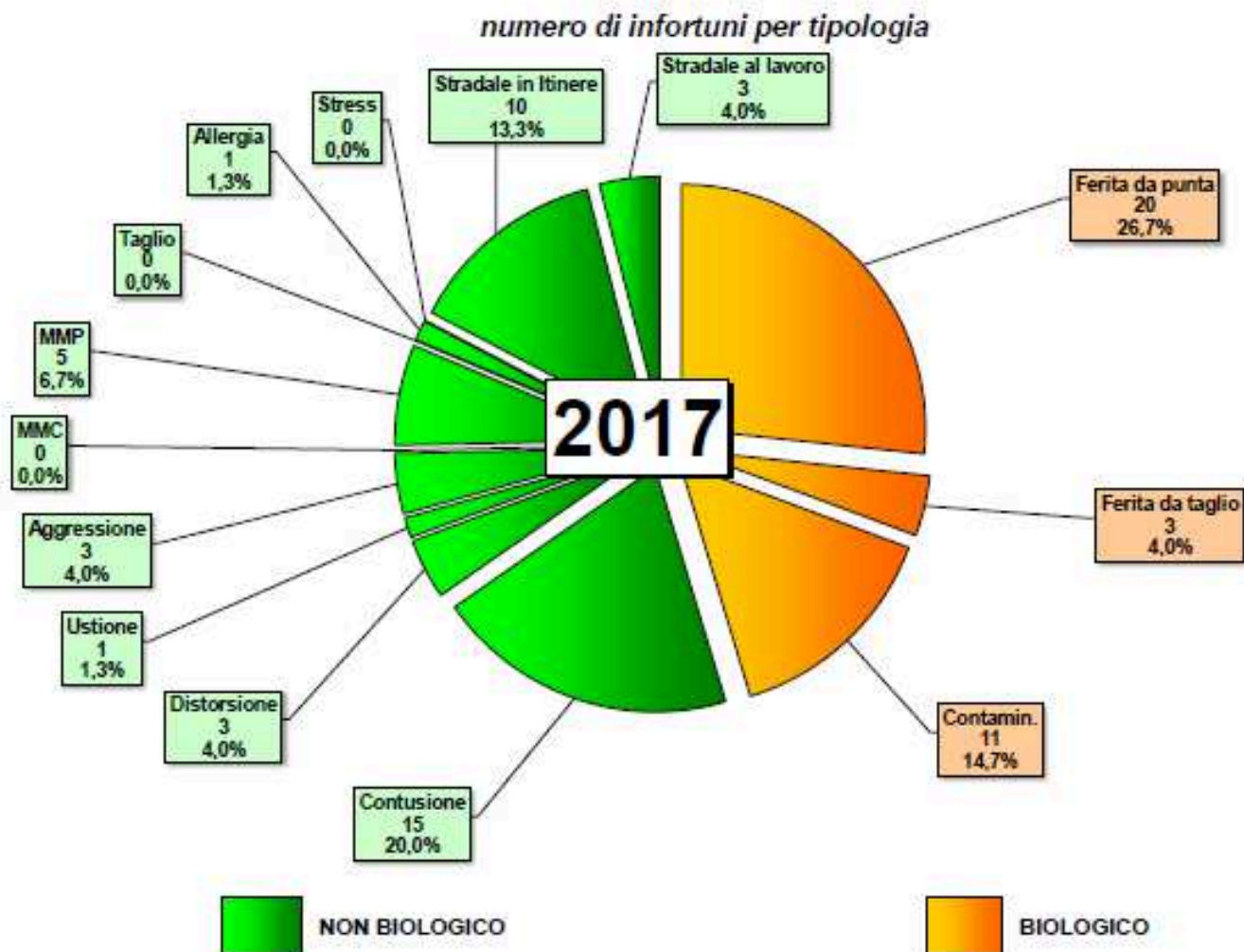


INFORTUNI e  
INFORTUNI  
MANCATI

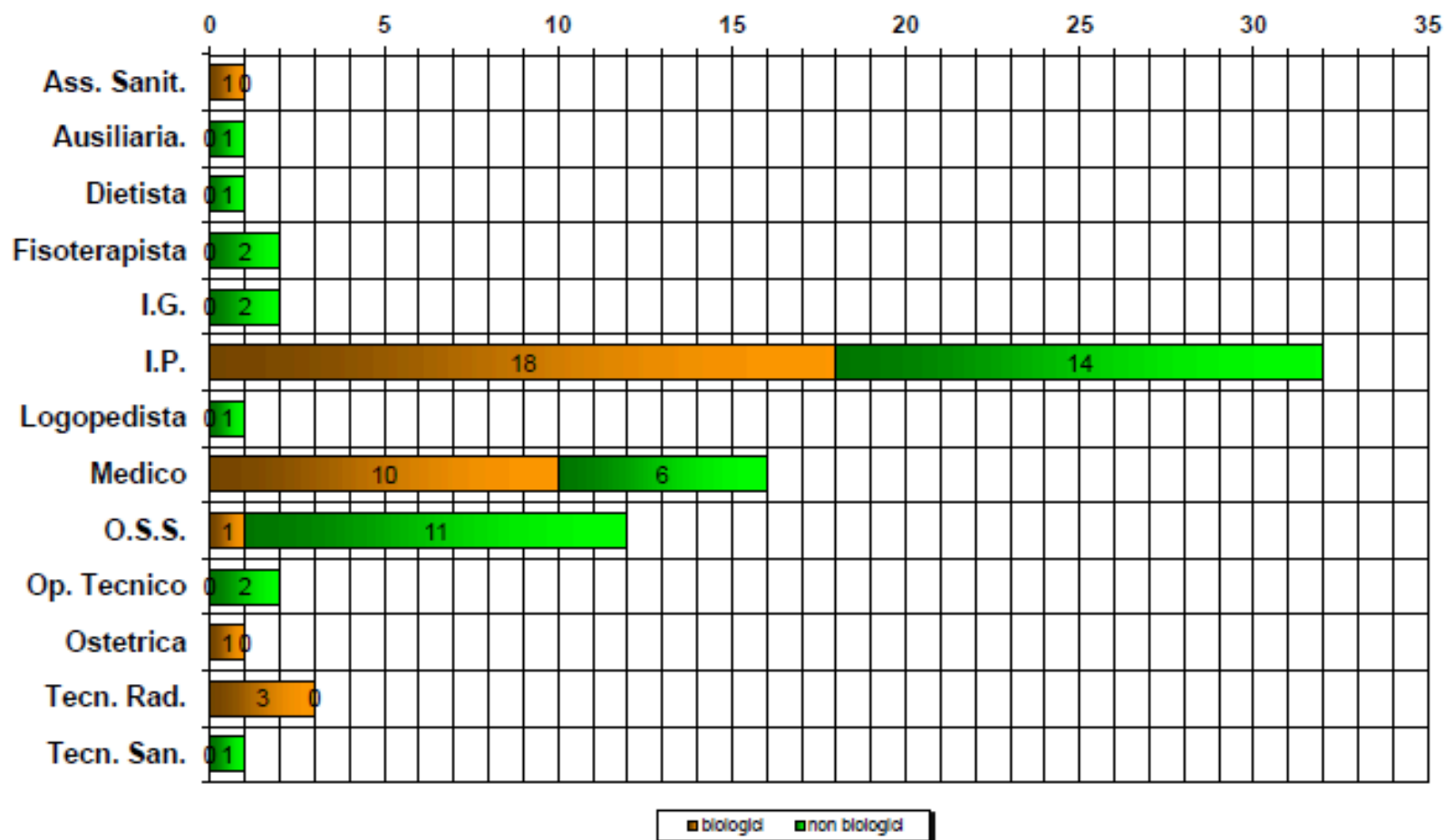


INFORTUNI	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
non biologici	40	35	43	35	48	45	60	31	34	50	32	47	41	57	41	56	27	45	40	41
biologici	86	108	88	70	96	81	71	59	82	76	66	28	55	43	37	57	38	57	38	34
totali	126	143	131	105	144	126	131	90	116	126	98	75	96	100	78	113	65	102	78	75

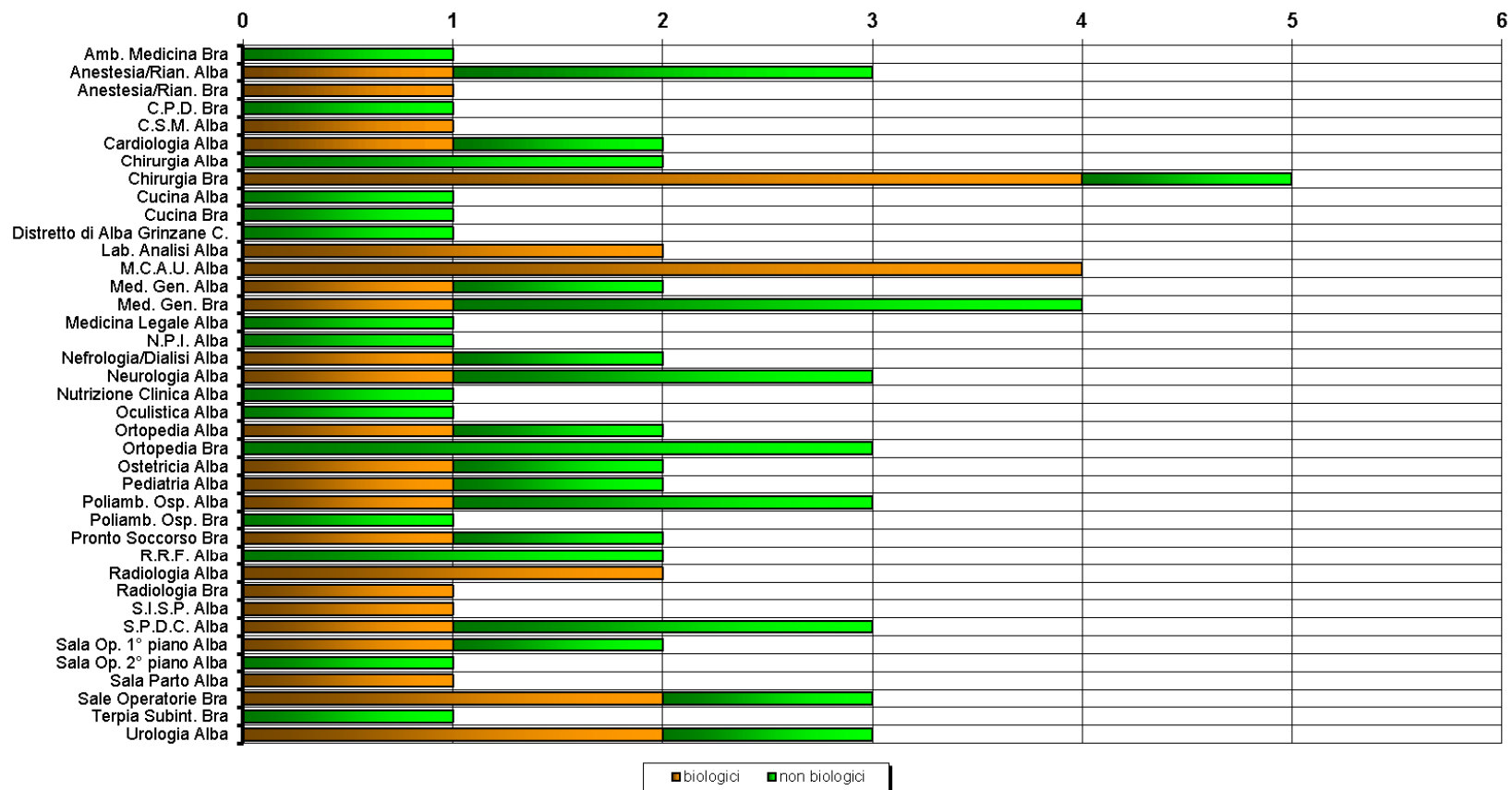




numero di infortuni per mansione (anno 2017)

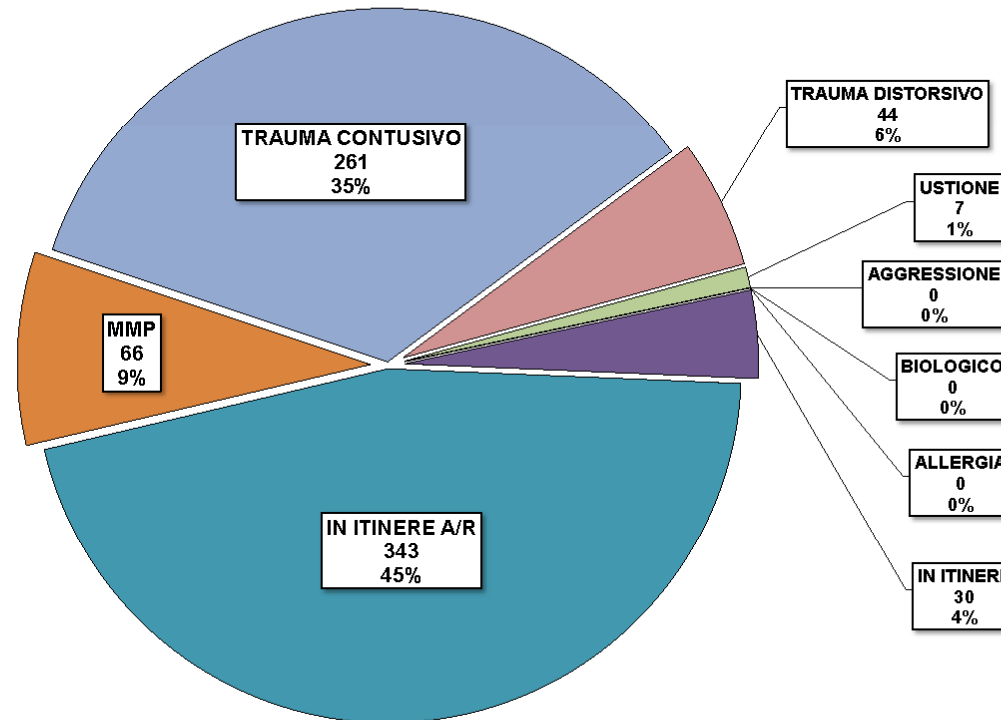


**numero di infortuni per reparto (anno 2017)**



**numero di giorni persi per tipologia d'infortunio (anno 2017)**

MEDIA GIORNI PERSI	
Giorni	Motivazione
34,30	IN ITINERE A/R
18,64	TRAUMA CONTUSIVO
13,20	MMP
11,00	TRAUMA DISTORSIVO
10,00	IN ITINERE
7,00	USTIONE
0,00	AGGRESSIONE
0,00	ALLERGIA
0,00	BIOLOGICO
<b>10,01</b>	<b>MEDIA COMPLESSIVA</b>



inf. biologici/dipendenti	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Media
ASO AL	4,41%	4,03%	4,28%	4,32%	4,07%		4,22%
ASL AT	3,73%	3,00%	3,15%	2,88%	2,35%	2,98%	3,03%
ASO CN	3,05%	3,08%	2,79%	3,57%	3,25%	3,38%	3,20%
ASL CN1	1,80%	1,98%	1,90%	1,83%	1,60%	1,62%	1,80%
<b>ASL CN2</b>	<b>3,13%</b>	<b>2,87%</b>	<b>2,17%</b>	<b>3,42%</b>	<b>2,29%</b>	<b>3,54%</b>	<b>2,87%</b>
AO MAURIZIANO		2,42%	3,40%	1,98%	2,34%	2,00%	2,44%
ASL NO	1,30%	2,11%	2,03%		1,54%	1,88%	1,76%
ASL TO4	3,04%	2,78%	2,74%	3,41%	2,98%	3,11%	3,01%
ASL TO5	2,21%	2,00%	1,71%	1,23%	1,38%		1,70%
							<b>2,87%</b>

Dalla tabella si osserva che per l'A.S.L. CN2:

→ gli infortuni biologici sono leggermente **superiori** alla media regionale



inf. non biologici/dipendenti	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Media
ASO AL	2,84%	3,23%	3,14%	2,18%	1,96%		2,67%
ASL AT	3,68%	3,43%	4,24%	3,28%	2,21%	3,12%	3,44%
ASO CN	1,68%	1,90%	1,63%	1,78%	2,05%	2,30%	1,89%
ASL CN1	3,07%	2,60%	2,43%	2,35%	2,66%	2,62%	2,62%
<b>ASL CN2</b>	<b>1,54%</b>	<b>2,50%</b>	<b>1,41%</b>	<b>2,40%</b>	<b>1,21%</b>	<b>2,23%</b>	<b>1,88%</b>
AO MAURIZIANO		5,00%	6,11%	3,90%	3,93%	3,64%	4,52%
ASL NO	3,03%	2,11%	1,80%		2,60%	2,03%	2,20%
ASL TO4	5,01%	5,54%	5,24%	4,60%	4,67%	4,52%	4,93%
ASL TO5	3,11%	2,40%	2,06%	1,63%	1,81%		2,20%
							<b>2,92%</b>

→ gli infortuni non biologici sono nettamente **inferiori** alla media regionale



inf. itinere/dipendenti	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Media
ASO AL	1,30%	1,29%	1,23%	0,74%	1,17%		1,14%
ASL AT	1,00%	0,70%	1,09%	0,84%	1,04%	0,61%	0,90%
ASO CN	1,76%	1,58%	1,49%	1,21%	0,74%	0,73%	1,28%
ASL CN1	0,46%	1,11%	1,07%	0,52%	0,84%	0,90%	0,82%
<b>ASL CN2</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,64%</b>	<b>1,00%</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,42%</b>	<b>0,56%</b>	<b>0,73%</b>
AO MAURIZIANO		2,28%	1,58%	2,04%	1,52%	1,70%	1,81%
ASL NO	0,22%	0,60%	0,73%		0,23%	0,23%	0,40%
ASL TO4							
ASL TO5	0,20%	0,09%	0,13%	0,03%	0,14%		0,12%
							<b>0,91%</b>

→ gli infortuni in itinere sono **inferiori** alla media regionale



inf. totali/dipendenti	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Media
ASO AL	8,34%	8,52%	8,65%	7,22%	7,20%		7,95%
ASL AT	8,41%	7,09%	8,68%	7,01%	5,80%	6,71%	7,45%
ASO CN	0,46%	0,58%	0,50%	0,54%	0,14%	0,45%	0,34%
ASL CN1	5,38%	5,78%	5,40%	4,69%	5,09%	5,04%	5,23%
<b>ASL CN2</b>	<b>5,46%</b>	<b>5,80%</b>	<b>4,57%</b>	<b>6,77%</b>	<b>3,93%</b>	<b>6,33%</b>	<b>5,48%</b>
AO MAURIZIANO		0,72%	1,10%	7,93%	7,60%	7,41%	8,78%
ASL NO	4,60%	4,73%	4,67%		3,77%	4,06%	4,30%
ASL TO4	8,00%	8,24%	7,98%	8,01%	7,65%	7,63%	7,94%
ASL TO5	5,57%	4,49%	3,90%	2,86%	3,30%		4,03%
							<b>6,40%</b>

→ gli infortuni totali sono di conseguenza **inferiori** alla media regionale



giorni assenza/dipendenti	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Media
ASO AL	1,11	1,01	0,90	0,92	0,82		1,07
ASL AT	1,36	1,31	0,93	0,50	0,60	0,68	0,90
ASO CN	0,91	0,80	0,46	0,61	0,57	0,86	0,70
ASL CN1	0,33	0,64	0,91	0,50	0,47	0,68	0,61
<b>ASL CN2</b>	<b>0,67</b>	<b>0,86</b>	<b>0,42</b>	<b>0,62</b>	<b>0,22</b>	<b>0,68</b>	<b>0,59</b>
AO MAURIZIANO							
ASL NO							
ASL TO4							
ASL TO5	0,58	0,57	0,38	0,23	0,33		0,42
							<b>0,71</b>

→ i giorni di assenza sono anch'essi **inferiori** alla media regionale



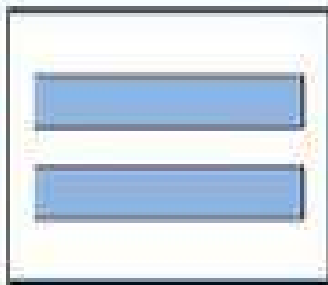
# QUINDI: INVESTENDO NELLA SICUREZZA...



infortuni sul lavoro



risparmio per le Aziende



maggiore benessere lavorativo  
e maggiore produttività

D.P.R. N° 1124 DEL 30/06/1965  
**TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI PER  
L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA CONTRO GLI  
INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE  
PROFESSIONALI**

ART. 1.

E' OBBLIGATORIA L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL  
LAVORO ...

ISCRIZIONE OBBLIGATORIA NON SOSTITUIBILE  
GARANTITA DALL' INAIL

ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONI INFORTUNI SUL  
LAVORO

## PRINCIPIO DI **AUTOMATICITÀ DELLE PRESTAZIONI**

LA TUTELA ASSICURATIVA COMPRENDE ANCHE I CASI IN CUI IL DATORE DI LAVORO NON ABBIA REGOLARMENTE VERSATO IL PREMIO ASSICURATIVO

LA TUTELA HA ASSUNTO SEMPRE PIÙ LE CARATTERISTICHE DI UN SISTEMA GLOBALE E INTEGRATO' CHE VA DAGLI INTERVENTI DI PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO ALLE PRESTAZIONI ECONOMICHE E SANITARIE, ALLE CURE, ALLA RIABILITAZIONE E AL REINSERIMENTO NELLA VITA SOCIALE E LAVORATIVA.

L'INAIL eroga prestazioni **ECONOMICHE, SANITARIE E INTEGRATIVE**

## PRESTAZIONI ECONOMICHE

- **INDENNITÀ GIORNALIERA** PER INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA CORRISPOSTA DAL QUARTO GIORNO SUCCESSIVO ALLA DATA DELL'EVENTO FINO ALLA GUARIGIONE (I PRIMI 3 GIORNI SONO A CARICO DEL DATORE DI LAVORO). L'INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA NON CONSENTE AL LAVORATORE DI RIPRENDERE, NEANCHE IN MINIMA PARTE, IL SUO LAVORO

• LA RENDITA PER **INABILITÀ PERMANENTE** CORRISPOSTA PER EVENTI FINO AL 24 LUGLIO 2000

• L'INDENNIZZO PER LA LESIONE DELL'INTEGRITÀ PSICOFISICA, **DANNO BIOLOGICO** CORRISPOSTO PER EVENTI A DECORRERE DAL 25 LUGLIO 2000. PER POSTUMI COMPRESI TRA IL 6 E IL 15% È PREVISTO L'INDENNIZZO IN CAPITALE. DAL 16% IN POI, VIENE EROGATO UN INDENNIZZO IN RENDITA

- **L'INTEGRAZIONE DELLA RENDITA DIRETTA**,  
DOVUTA PER IL PERIODO NEL QUALE IL LAVORATORE  
SI SOTTOPONE A CURE UTILI PER IL RECUPERO DELLA  
CAPACITÀ LAVORATIVA
- LA RENDITA DI PASSAGGIO PER **SILICOSI E ASBESTOSI**
- LA **RENDITA AI SUPERSTITI** DI LAVORATORI DECEDUTI A  
CAUSA DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE,
- LA PRESTAZIONE **UNA TANTUM AI SUPERSTITI** DI  
LAVORATORI DECEDUTI A CAUSA DI INFORTUNIO MORTALE  
VERIFICATOSI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2007
- **L'ASSEGNO FUNERARIO**;
- **L'ASSEGNO PER ASSISTENZA PERSONALE CONTINUATIVA**,  
CORRISPOSTO PER INABILITÀ PERMANENTE ASSOLUTA DEL  
100%

## PRESTAZIONI SANITARIE

I LAVORATORI INFORTUNATI **HANNO DIRITTO A RICEVERE LE CURE MEDICHE E CHIRURGICHE**, EROGATE A CARICO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, COMPRESI GLI ACCERTAMENTI CLINICI, AI FINI DELLA GUARIGIONE E DEL MASSIMO RECUPERO DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA.

SONO DI ESCLUSIVA COMPETENZA DELL'INAIL GLI **ACCERTAMENTI, LE CERTIFICAZIONI** E OGNI ALTRO ASPETTO MEDICO-LEGALE

IN REGIME DI CONVENZIONE CON LE REGIONI, L'INAIL FORNISCE A PROPRIO CARICO PRESSO LE SEDI TERRITORIALI IL SERVIZIO DI **"PRIME CURE" AMBULATORIALI**, INCLUSE LE **CURE RIABILITATIVE**, FINO A GUARIGIONE DEL LAVORATORE, E INOLTRE:

- **LE PROTESI E GLI AUSILI;**
- **LE CURE IDROFANGOTERMALI E I SOGGIORNI CLIMATICI.**

## PRESTAZIONI INTEGRATIVE

DETTE ANCHE **ASSISTENZIALI**, COMPRENDONO:

- **L'ASSEGNO DI INCOLLOCABILITÀ**  
EROGATO PER IMPOSSIBILITÀ DI COLLOCAZIONE IN QUALSIASI SETTORE LAVORATIVO;
- **L'EROGAZIONE INTEGRATIVA DI FINE ANNO**  
DOVUTA AI GRANDI INVALIDI CON INABILITÀ COMPRESA TRA L'80% E IL 100% E PER GLI EVENTI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2007 CON GRADO DI MENOMAZIONE DELL'INTEGRITÀ PSICOFISICA COMPRESO TRA IL 60% E IL 100%
- **IL BREVETTO E DISTINTIVO D'ONORE**  
DI NATURA ONORIFICA ED ECONOMICA, FORNITA PER UNA SOLA VOLTA AI GRANDI INVALIDI O MUTILATI DEL LAVORO

## INFORTUNIO

SI DEFINISCE INFORTUNIO OGNI INCIDENTE CHE PROVOCA, AD UNA O PIÙ PERSONE, UN DANNO BIOLOGICO COLLEGATO CON L'ATTIVITÀ LAVORATIVA ANCHE SE IN MODO INDIRETTO E MEDIATO (ES IN ITINERE) NEL QUALE SI RICONOSCONO TUTTE LE SEGUENTI CARATTERISTICHE:

- RILEVANZA CLINICA (CRITERIO DI GRAVITÀ)
- NESSO CAUSA-EFFETTO
- INSTAURAZIONE A BREVISSIMA DISTANZA DI TEMPO

## CHIARIMENTI

RISPETTO AL LUOGO DI LAVORO, L'INFORTUNIO  
OCCORSO FUORI DALLE PERTINENZE DELLO  
STESSO LUOGO DI LAVORO VA INQUADRATO  
COME "INFORTUNIO IN ITINERE" MENTRE  
QUELLO OCCORSO ALL' INTERNO DELLE  
PERTINENZE VA INQUADRATO COME  
"INFORTUNIO IN ATTUALITA' DI LAVORO"

## CHIARIMENTI

RISPETTO AL LUOGO DI ABITAZIONE, E' ESCLUSO DALLA TUTELA L'INFORTUNIO AVVENUTO ENTRO L'AMBITO DOMESTICO, INTESO COME COMPRENSIVO DELLE PERTINENZE DELLA ABITAZIONE E DELLE PARTI CONDOMINIALI (PIANEROTTOLI, SCALE, CORTILI, VIALI, STRADE INTERNE O COMUNQUE, RISERVATE ALL'USO ESCLUSIVO DI PRIVATI PROPRIETARI, ECC)

## CHIARIMENTI

PERALTRO, OVE NE RICORRANO TUTTE LE CONDIZIONI, PUÒ RIENTRARE NELLA TUTELA L'INFORTUNIO OCCORSO NELLE STRADE CHE, PUR DI PROPRIETA' PRIVATA, SONO DESTINATE A SODDISFARE LE ESIGENZE DI UNA COMUNITA' INDIFERENZIATA E SONO, PERCIO', APERTE AL TRAFFICO DI UN NUMERO INDETERMINATO DI VEICOLI:

## OBBLIGHI DEL LAVORATORE IN CASO DI INFORTUNIO

- **INFORMARE IMMEDIATAMENTE IL PROPRIO DATORE DI LAVORO** DI QUALSIASI INFORTUNIO GLI SIA CAPITATO, ANCHE SE DI LIEVE ENTITÀ, ALTRIMENTI PERDE IL DIRITTO ALL'INDENNITÀ PER I GIORNI PRECEDENTI A QUELLO IN CUI IL DATORE DI LAVORO HA AVUTO NOTIZIA DELL'INFORTUNIO

- PRESENTARE SUBITO AL DATORE DI LAVORO IL **PRIMO CERTIFICATO** MEDICO E GLI EVENTUALI SUCCESSIVI

IN CASO DI **INFORTUNIO MORTALE**, O PER IL QUALE SI PREVEDE LA MORTE, LA DENUNCIA DEVE ESSERE FATTA PER **TELEGRAMMA O PER FAX ENTRO LE VENTIQUATTRO ORE DALL'EVENTO**

NEL CASO IN CUI IL TITOLARE ARTIGIANO NON ABBAIA LA POSSIBILITÀ DI PROVVEDERE ALLA DENUNCIA, È FATTO OBBLIGO AL SANITARIO CHE HA PRESTATO LE PRIME CURE INFORMARE L'INAIL.

NEI CASI DI DUBBIO SULLA NATURA DELL'INFERMITÀ DENUNCIATA COME INFORTUNIO SUL LAVORO O MALATTIA PROFESSIONALE, LE PRESTAZIONI VENGONO EROGATE, PER EFFETTO DELLA CONVENZIONE STIPULATA TRA INAIL E INPS, DAL PRIMO ENTE CHE RICEVE IL RELATIVO CERTIFICATO MEDICO.

IL DIRITTO A RICEVERE LE PRESTAZIONI INAIL SI PRESCRIVE NEI 3 ANNI E 150 GIORNI DALLA DATA DELL'INFORTUNIO O DALLA MANIFESTAZIONE DELLA MALATTIA PROFESSIONALE; NEL CASO IN CUI L'INFERMITÀ VENGA QUALIFICATA COME MALATTIA, È DI 1 ANNO.

## MALATTIA PROFESSIONALE

MALATTIA CAUSATA DA ATTIVITÀ LAVORATIVA TEMPORALMENTE RILEVANTE (> DI UN TURNO DI LAVORO) DALLA QUALE DERIVI LA MORTE O L'INVALIDITÀ PERMANENTE O L'INABILITÀ TEMPORANEA, CONTRATTA NELL'ESERCIZIO E A CAUSA DELLA LAVORAZIONE ALLA QUALE È ADIBITO IL LAVORATORE (GIURISPRUDENZA)

(RICONDUCIBILE ALMENO IN PARTE AD UNO O PIÙ FATTORI PRESENTI NELL'AMBIENTE DI LAVORO)

## OBBLIGHI DEL LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE

SE IL LAVORATORE SVOLGE ATTIVITÀ LAVORATIVA DEVE:

- DENUNCIARE LA MALATTIA AL PROPRIO DATORE DI LAVORO **ENTRO 15 GIORNI** DA QUANDO SI È MANIFESTATA
- **PRESENTARE AL DATORE DI LAVORO IL PRIMO CERTIFICATO MEDICO** E, IN CASO DI PROSECUZIONE DELLE CURE, IL CERTIFICATO COMPILATO DAL MEDICO CURANTE. IL DATORE DI LAVORO INVIERÀ ALL'INAIL I CERTIFICATI.

SE IL LAVORATORE NON SVOLGE ATTIVITÀ LAVORATIVA, PUÒ:

- PRESENTARE DIRETTAMENTE ALL'INAIL LA DOMANDA DI RICONOSCIMENTO DELLA MALATTIA PROFESSIONALE

SE LA MALATTIA PROFESSIONALE NON VIENE DENUNCIATA SUBITO, IL LAVORATORE PUÒ OTTENERE COMUNQUE LE PRESTAZIONI INAIL **ENTRO 3 ANNI E 150 GIORNI** (TERMINE DI PRESCRIZIONE) DAL GIORNO IN CUI LA MALATTIA STESSA SI È MANIFESTATA.

## DALLA GUARIGIONE CLINICA ALL'ACCERTAMENTO DEL GRADO DI INABILITA' PERMANENTE

DOPO LA GUARIGIONE L'INAIL:

INVITA IL LAVORATORE INFORTUNATO A SOTTOPORSI A **VISITA MEDICO-LEGALE** PER ACCERTARE E QUANTIFICARE IL GRADO DI INABILITÀ PERMANENTE DERIVANTE DALL'INFORTUNIO O DALLA MALATTIA PROFESSIONALE.

PER EVENTI ANTECEDENTI IL 25 LUGLIO 2000  
SE IL GRADO D'INABILITA' ACCERTATO E' COMPRESO FRA L'11% ED IL 100% IL LAVORATORE HA DIRITTO ALLA RENDITA INAIL (VEDI "RENDITA DIRETTA PER INABILITA' PERMANENTE"). SE IL GRADO D'INABILITA' ACCERTATO E' INFERIORE ALL'11% IL LAVORATORE NON HA DIRITTO ALLA RENDITA INAIL.

# DALLA GUARIGIONE CLINICA ALL'ACCERTAMENTO DEL GRADO DI INABILITA' PERMANENTE

## PER EVENTI A DECORRERE DAL 25 LUGLIO 2000

- SE IL GRADO DI MENOMAZIONE DELL'INTEGRITA' PSICOFISICA E' INFERIORE AL 6% IL LAVORATORE NON HA DIRITTO A NESSUN INDENNIZZO (IN CASO DI SUCCESSIVO AGGRAVAMENTO VALGONO LE DISPOSIZIONI RELATIVE ALLA DISCIPLINA PRECEDENTE IL 25.7.2000 SOPRA MENZIONATE)

- SE IL GRADO DI MENOMAZIONE E' PARI O SUPERIORE AL 6% ED INFERIORE AL 16%: IL LAVORATORE HA DIRITTO AD UN INDENNIZZO IN CAPITALE DEL **SOLO DANNO BIOLOGICO**

- SE IL GRADO DI MENOMAZIONE E' PARI O SUPERIORE AL 16%: IL LAVORATORE HA DIRITTO AD UNA **RENDITA**, DI CUI UNA QUOTA **PER DANNO BIOLOGICO** ED UNA **QUOTA AGGIUNTIVA** PER LE CONSEGUENZE PATRIMONIALI DELLA MENOMAZIONE

## REVISIONE DEL DANNO

### IN CASO DI INFORTUNIO

LA **REVISIONE DEL DANNO PERMANENTE** PUÒ ESSERE DISPOSTA DALL'INAIL O RICHIESTA DALL'INTERESSATO **ENTRO 10 ANNI DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA.**

LA PRIMA VISITA PUÒ ESSERE EFFETTUATA **NON PRIMA DI UN ANNO** DALLA DATA DELL'INFORTUNIO E **NON PRIMA DI SEI MESI** DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA

## IN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE

LA **REVISIONE DEL DANNO** PERMANENTE PUÒ ESSERE DISPOSTA DALL'INAIL O RICHIESTA DALL'INTERESSATO **ENTRO 15 ANNI** DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA

LA **PRIMA VISITA** PUÒ ESSERE EFFETTUATA:

- **DOPO SEI MESI** DALLA DATA DI CESSAZIONE DEL PERIODO DI INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA;
- **DOPO UN ANNO** DALLA DATA DI MANIFESTAZIONE DELLA MALATTIA, NEI CASI IN CUI NON VI SIA STATA ASTENSIONE DAL LAVORO.

Si definisce Near Miss o quasi infortunio qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma, solo, per puro caso, non lo ha fatto....

Un evento quindi che ha in se la potenzialità di produrre un infortunio ma non lo fa solo per fortuna...

Es. OHSAS 18001 - 2007

## **DEFINIZIONE DI INCIDENTE**

**un fatto che viene improvvisamente a interrompere il  
procedere regolare di un'azione**

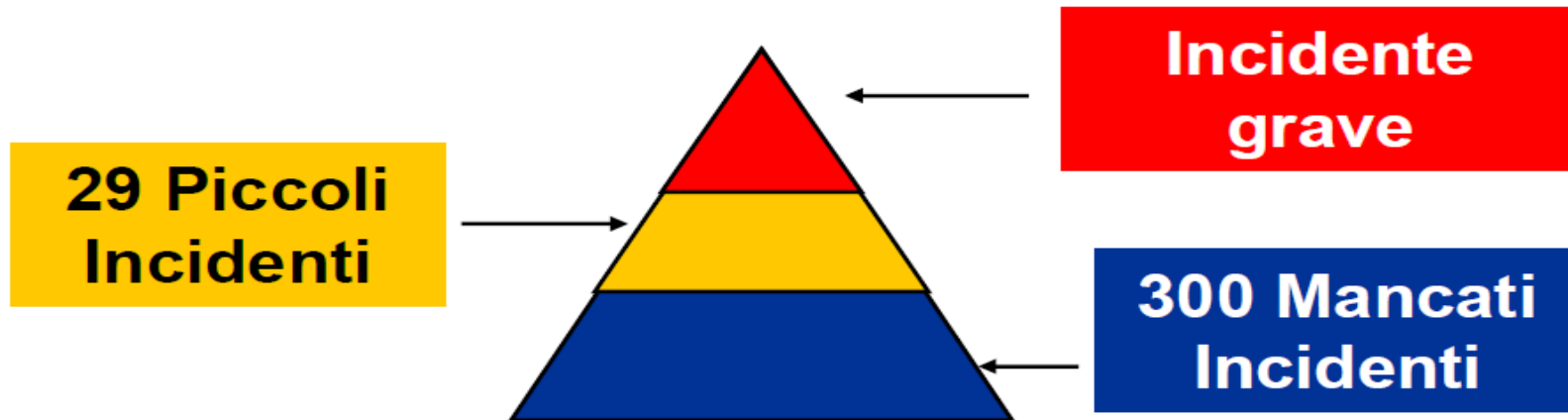
**Near miss o infortuni mancati o errori evitati**

# La piramide degli infortuni

## Legge di Heinrich



1-29-300



Legge di Heinrich -  
Piramide degli infortuni

Bird – Germania 1985 = infortuni  
gravi/infortuni non gravi/danneggiamenti  
proprietà/nessuna conseguenza =  
1/10/30/600

HSE – Inghilterra 1995 = infortuni  
invalidanti/infortuni minori/infortuni da  
primo soccorso/danni  
proprietà/nessuna conseguenza =  
1/3/50/80/400

**Near miss - presupposti scientifici**

LA RACCOLTA DEI DATI RELATIVI AGLI INCIDENTI HA MOLTEPLICI FUNZIONI:

CREARE STATISTICHE DI EVENTI INDESIDERATI (INCIDENTI) DA UTILIZZARE COME STRUMENTO DI

-PREVENZIONE: RIDURRE LA PROBABILITÀ CHE SI VERIFICHINO

-PROTEZIONE: LIMITARE GLI EFFETTI NEGATIVI

Near miss - quale utilità?

IL SISTEMA OPERA SU DUE PROFILI :

-RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI (es. sistemi di analisi retroattiva degli eventi per l'evoluzione dell'approccio alla sicurezza in termini normativi, procedurali, ecc..  
"SBAGLIANDO S'IMPARA" o banche dati interattive e informative "IN.FOR.MO" ) " protezione dei lavoratori "

-RIDUZIONE DEGLI ERRORI (es. sistemi preventivi di analisi delle criticità del sistema **ROOT CAUSES ANALYSIS (RCA), FMEA**) " protezione dei lavoratori e dei terzi"

Near miss - quale obiettivo?

IL PRESUPPOSTO E' SEMPRE LA CORRETTA RACCOLTA DEI DATI  
AVVIANDO UN'ANALISI PUNTUALE NON SOLTANTO GLI  
"INCIDENTI" INTESI COME EVENTI CHE PRODUCONO DANNI A  
COSE O PERSONE, MA ANCHE LA MESSA IN ATTO DI  
COMPORTAMENTI PERICOLOSI, IL MANCATO RISPETTO DI  
PRESCRIZIONI E/O PROCEDURE DI LAVORO, CARENZE  
STRUTTURALI, ORGANIZZATIVE, TECNICHE, ecc.

**-SCHEDE INFORMATIVE**

**- INCIDENT REPORTING**

**- FORMAZIONE DEGLI OPERATORI**

Near miss - quali strumenti?

**INCIDENTI TECNOLOGICI O ERRORI  
ORGANIZZATIVI?**

**DALL'APPROCCIO ALLA PERSONA ALLE LOGICHE  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**DALLA NOZIONE DI ERRORE UMANO  
A QUELLA DI AZIONE ERRONEA**

**(non-blame culture = atteggiamento costruttivo mirato  
alla soluzione del problema piuttosto che  
all'individuazione/biasimo del responsabile)**

## EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA DI SICUREZZA

➤ ANNI '50 (Normativa Nazionale)

- **SICUREZZA OGGETTIVA** -  
SISTEMA NORMATIVO DI IMPOSIZIONE DI LIMITI E DIVIETI

➤ ANNI '90 (Recepimenti Direttive Comunitarie) AD OGGI

- **SICUREZZA ORGANIZZATA** -

L'IMPRESA DEVE DARSÌ UN'ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA ADATTA ALLE PROPRIE ATTIVITÀ TRAMITE INTRODUZIONE DI FIGURE DEDICATE ESPRESSAMENTE ALLA SICUREZZA ED ALLA SALUTE DEI LAVORATORI CON COMPITI DEFINITI E CON RESPONSABILITÀ SIA AZIENDALI CHE PERSONALI

"PARTECIPAZIONE EQUILIBRATA DI TUTTI I COMPONENTI DELL'AZIENDA"

*Concetti e Definizioni*

- PRINCIPI ISPIRATORI -



«SALUTE»: STATO DI COMPLETO BENESSERE FISICO, MENTALE E SOCIALE, NON CONSISTENTE SOLO IN UN'ASSENZA DI MALATTIA O D'INFERMITÀ

«PREVENZIONE»: IL COMPLESSO DELLE DISPOSIZIONI O MISURE NECESSARIE ANCHE SECONDO LA PARTICOLARITÀ DEL LAVORO, L'ESPERIENZA E LA TECNICA, PER EVITARE O DIMINUIRE I RISCHI PROFESSIONALI NEL RISPETTO DELLA SALUTE DELLA POPOLAZIONE E DELL'INTEGRITÀ DELL'AMBIENTE ESTERNO

## «VALUTAZIONE DEI RISCHI»:

VALUTAZIONE GLOBALE E DOCUMENTATA DI TUTTI I RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI PRESENTI NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE IN CUI ESSI PRESTANO LA PROPRIA ATTIVITÀ, FINALIZZATA AD INDIVIDUARE LE ADEGUATE MISURE DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE E AD ELABORARE IL PROGRAMMA DELLE MISURE ATTE A GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL TEMPO DEI LIVELLI DI SALUTE E SICUREZZA

## «MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE»:

MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE PER LA DEFINIZIONE E L'ATTUAZIONE DI UNA POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA, ....IDONEO A PREVENIRE I REATI DI CUI AGLI ARTICOLI 589 E 590, TERZO COMMA, DEL CODICE PENALE, COMMESSI CON VIOLAZIONE DELLE NORME ANTINFORTUNISTICHE E SULLA TUTELA DELLA SALUTE SUL LAVORO

## PRESUPPOSTI CONCETTUALI ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

### PERICOLO

SITUAZIONE POTENZIALE, DETERMINATA DA CARATTERISTICHE CHIMICO-FISICHE, O BIOLOGICHE, ECC., DI UNA SOSTANZA, DI UN SISTEMA O DI UN COMPONENTE, CHE PUO' COMPORTARE EFFETTI NEGATIVI PER L'UOMO O PER L'AMBIENTE

Oppure

PROPRIETÀ O QUALITÀ INTRINSECA DI UNA DETERMINATA ENTITÀ (ES. MATERIALI O ATTREZZATURE DI LAVORO, METODI E PRATICHE) AVENTE IL POTENZIALE DI CAUSARE DANNI

*FONTI DI POSSIBILI LESIONI O DANNI ALLA SALUTE*

## RISCHIO

PROBABILITÀ CHE SIA RAGGIUNTO IL LIVELLO POTENZIALE DI DANNO NELLE CONDIZIONI DI IMPIEGO E/O DI ESPOSIZIONE NONCHÉ DIMENSIONI POSSIBILI DEL DANNO STESSO

Oppure

CONDIZIONE CHE IN POTENZA PUO' CAUSARE INFORTUNIO ALLE PERSONE, DANNO AGLI IMPIANTI O ALLE STRUTTURE, PERDITA DI MATERIALE O DIMINUIZIONE DELLA CAPACITA' DI SVOLGERE UNA FUNZIONE PRESTABILITA. QUANDO UN RISCHIO E' PRESENTE , ESISTE UNA POSSIBILITA' CHE SI VERIFICHINO QUESTI EFFETTI NEGATIVI.

***COMBINAZIONE DI PROBABILITA' E GRAVITA' DI POSSIBILI LESIONI O DANNI ALLA SALUTE IN UNA SITUAZIONE PERICOLOSA.***

1. PERICOLO O FATTORE DI RISCHIO (*HAZARD*)
2. ESPOSIZIONE (*EXPOSURE*)
3. DANNO (*INJURY*)

CORRELATI TRA LORO NELLA SEQUENZA  
LOGICO-CRONOLOGICA

*Il Rischio è*



<b>PERICOLO</b>	<b>ESPOSIZIONE</b>	<b>DANNO</b>
FILO ELETTRICO SCOPERTO	CONTATTO	ARRESTO CARDIOCIRCOLATORIO
MANCANZA DI PARAPETTO	CADUTA DALL'ALTO	FRATTURE MULTIPLE
RUMORE	ESPOSIZIONE A RUMORE	IPOACUSIA
POLVERI	ESPOSIZIONE A POLVERI	BRONCHITE CRONICA
AMIANTO	ESPOSIZIONE A FIBRE DI AMIANTO	MESOTELIOMA PLEURICO

  
 INTERVENTI DI  
 RIDUZIONE/ELIMINAZIONE  
 DEL RISCHIO

  
 INTERVENTI DI  
 RIDUZIONE/ELIMINAZIONE  
 DEL DANNO

## **MISURE GENERALI DI TUTELA - Art. 15 DLgs 81/08**

**LE MISURE GENERALI DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA  
SONO:**

**A) LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI PER LA SALUTE E  
SICUREZZA;**

**B) LA PROGRAMMAZIONE DELLA PREVENZIONE, MIRATA AD  
UN COMPLESSO CHE INTEGRI IN MODO COERENTE NELLA  
PREVENZIONE LE CONDIZIONI TECNICHE PRODUTTIVE  
DELL'AZIENDA NONCHE' L'INFLUENZA DEI FATTORI  
DELL'AMBIENTE E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO;**

**C) L'ELIMINAZIONE DEI RISCHI** E, OVE CIÒ NON SIA POSSIBILE, LA LORO RIDUZIONE AL MINIMO IN RELAZIONE ALLE CONOSCENZE ACQUISITE IN BASE AL PROGRESSO TECNICO;

**D) IL RISPETTO DEI PRINCIPI ERGONOMICI** NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, NELLA CONCEZIONE DEI POSTI DI LAVORO, NELLA SCELTA DELLE ATTREZZATURE E NELLA DEFINIZIONE DEI METODI DI LAVORO E PRODUZIONE, IN PARTICOLARE AL FINE DI RIDURRE GLI EFFETTI SULLA SALUTE DEL LAVORO MONOTONO E DI QUELLO RIPETITIVO;

**E) LA RIDUZIONE DEI RISCHI ALLA FONTE;**

F) LA **SOSTITUZIONE** DI CIÒ CHE E' PERICOLOSO CON CIÒ CHE NON LO E', O E' MENO PERICOLOSO;

G) LA **LIMITAZIONE** AL MINIMO DEL NUMERO DEI LAVORATORI CHE SONO, O CHE POSSONO ESSERE, ESPOSTI AL RISCHIO;

H) **L'UTILIZZO LIMITATO DEGLI AGENTI CHIMICI, FISICI E BIOLOGICI SUI LUOGHI DI LAVORO;**

I) LA **PRIORITÀ** DELLE **MISURE DI PROTEZIONE COLLETTIVA** RISPETTO ALLE **MISURE DI PROTEZIONE INDIVIDUALE;**

L) IL **CONTROLLO SANITARIO** DEI LAVORATORI;

**M) L'ALLONTANAMENTO DEL LAVORATORE**  
DALL'ESPOSIZIONE AL RISCHIO PER MOTIVI SANITARI  
INERENTI LA SUA PERSONA E L'ADIBIZIONE, OVE  
POSSIBILE, AD ALTRA MANSIONE;

**N) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER I  
LAVORATORI;**

**O) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER  
DIRIGENTI E I PREPOSTI;**

**P) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER I  
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA;**

**Q) L'ISTRUZIONI ADEGUATE AI LAVORATORI;**

R) LA **PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE** DEI **LAVORATORI**;

S) LA **PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE** DEI **RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**;

T) LA **PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE** RITENUTE OPPORTUNE PER GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL TEMPO DEI LIVELLI DI SICUREZZA, ANCHE ATTRAVERSO L'ADOZIONE DI CODICI DI CONDOTTA E DI BUONE PRASSI;

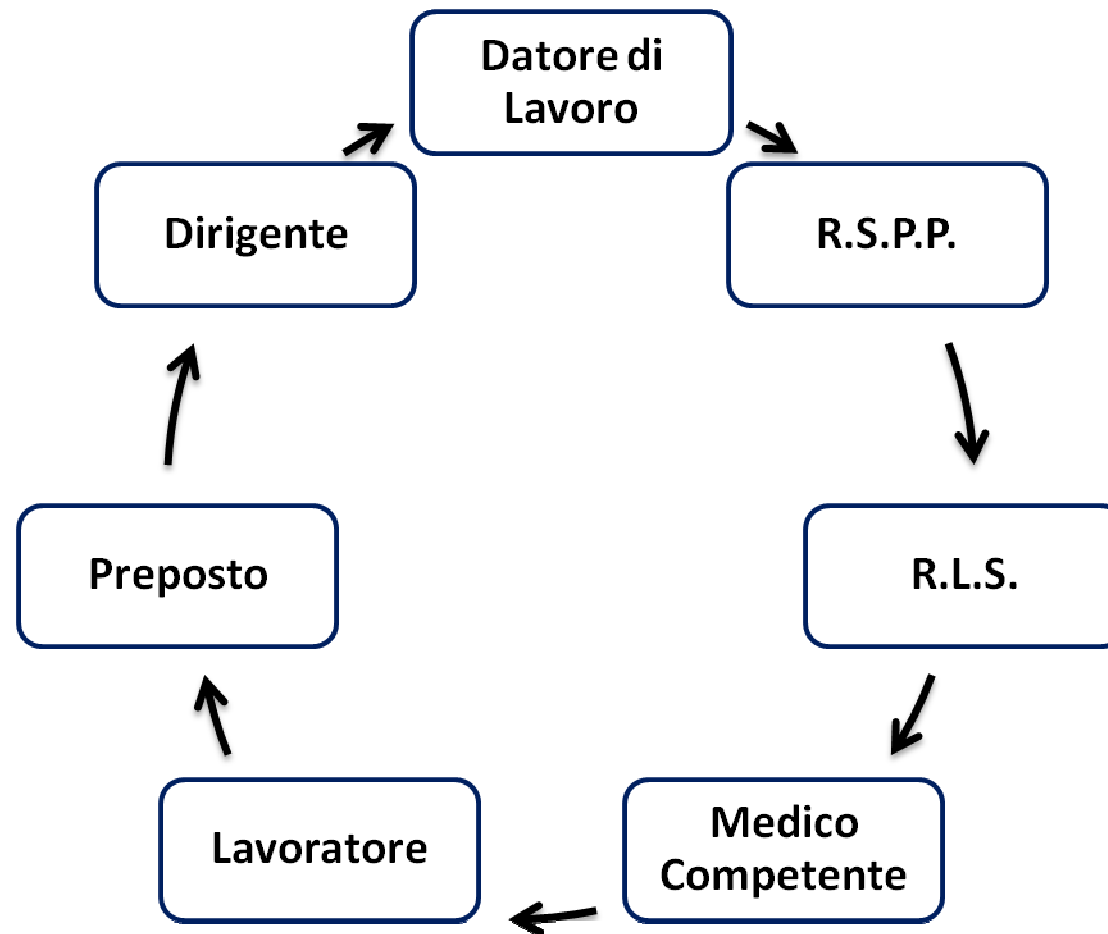
U) LE **MISURE DI EMERGENZA** DA ATTUARE IN CASO DI **PRIMO SOCCORSO**, DI **LOTTA ANTINCENDIO**, DI **EVACUAZIONE** DEI LAVORATORI E DI PERICOLO GRAVE E IMMEDIATO;

V) **L'USO DI SEGNALI DI AVVERTIMENTO E DI SICUREZZA;**

Z) LA **REGOLARE MANUTENZIONE** DI AMBIENTI, ATTREZZATURE, IMPIANTI, CON PARTICOLARE RIGUARDO AI DISPOSITIVI DI SICUREZZA IN CONFORMITÀ ALLA INDICAZIONE DEI FABBRICANTI.

2. LE MISURE RELATIVE ALLA SICUREZZA, ALL'IGIENE ED ALLA SALUTE DURANTE IL LAVORO **NON DEVONO** IN NESSUN CASO COMPORTARE **ONERI FINANZIARI** PER I LAVORATORI.

# "PARTECIPAZIONE EQUILIBRATA DI TUTTI I COMPONENTI DELL'AZIENDA"



*L'Organizzazione*

# " I COMPONENTI DELL'AZIENDA SANITARIA CN2"

## **DATORE DI LAVORO**

**DIRETTORE GENERALE ASL – DOTT. DANILO BONO**

## **SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPP)**

**RESPONSABILE - ARCH. STEFANO NAVA**  
**ADDETTI - PER.IND. MARIA LUISA BOARINO**  
**- ING. CORRADO GALDINI**

## **MEDICO COMPETENTE**

**DOTT.SSA AMANDOLA SILVIA**

## **RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)**

**Filomena MOLINARI**  
**Agostino VIGLIAROLO**  
**Giovanni LA MOTTA**  
**Angela FIORENTINI**

**Giacomo SACCO**  
**Tiziana DE DONNO**  
**Nicolò BAROVERO**  
**Piera BOERO**

## **DIRIGENTI PREPOSTI**

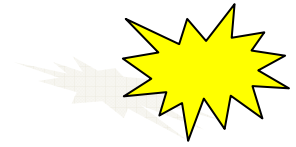
*L'Organizzazione*

## DATORE DI LAVORO

**Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione**

## DIRIGENTE

persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa



## PREPOSTO

persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa

## LAVORATORE

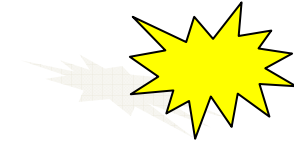
persona che, **indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa** nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

## LAVORATORE

Al lavoratore così definito e' equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile; il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione; il volontario, come definito dalla legge 1° agosto 1991, n. 266; i volontari del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della protezione civile; il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive modificazioni;

## LAVORATORE

Nei confronti dei volontari di cui alla legge 11 agosto 1991, n. 266, dei volontari che effettuano servizio civile, dei soggetti che svolgono attività di volontariato in favore delle associazioni di promozione sociale di cui alla legge 7 dicembre 2000, n. 383, delle associazioni sportive dilettantistiche di cui alla legge 16 dicembre 1991, n. 39, e all'articolo 90 della legge 27 dicembre 2002, n. 289, e delle associazioni religiose, dei volontari accolti nell'ambito dei programmi internazionali di educazione non formale, nonché nei confronti di tutti i soggetti di cui all'articolo 67, comma 1, lettera m), del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, e successive modificazioni, si applicano le disposizioni di cui **all'articolo 21** del presente decreto. Con accordi tra i soggetti e le associazioni o gli enti di servizio civile possono essere individuate le modalità di attuazione della tutela di cui al primo periodo. Ove uno dei soggetti di cui al primo periodo svolga la sua prestazione nell'ambito di un'organizzazione di un datore di lavoro, questi è tenuto a fornire al soggetto dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti nei quali è chiamato ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla sua attività. Egli è altresì tenuto ad adottare le misure utili a eliminare o, ove ciò non sia possibile, a ridurre al minimo i rischi da interferenze tra la prestazione del soggetto e altre attività che si svolgano nell'ambito della medesima organizzazione.

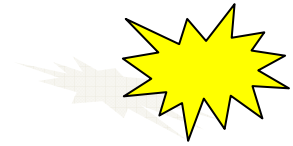


## SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI

insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori

### RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)

Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi



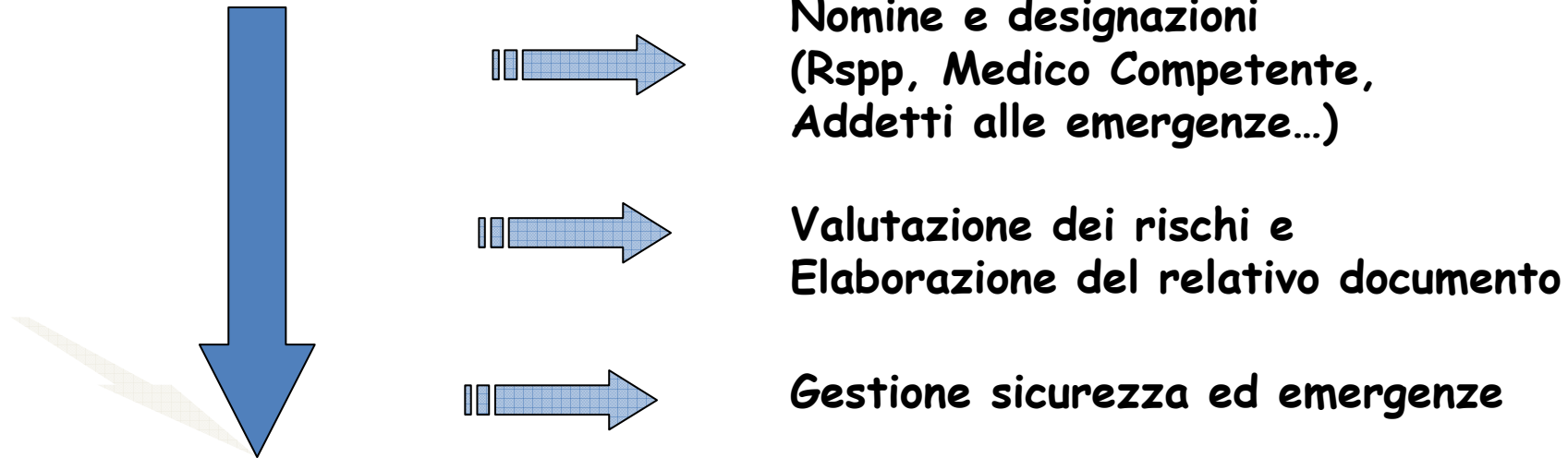
## RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro

## MEDICO COMPETENTE

Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto;

## **DATORE DI LAVORO**



### **IL DDL PUO' DELEGARE TUTTI I COMPITI TRANNE**

**LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI CON LA CONSEGUENTE ELABORAZIONE DEL DOCUMENTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 28**

**LA DESIGNAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI**

**LA DELEGA DI FUNZIONI NON ESCLUDE L'OBBLIGO DI VIGILANZA IN CAPO AL DATORE DI LAVORO IN ORDINE AL CORRETTO ESPLETAMENTO DA PARTE DEL DELEGATO DELLE FUNZIONI TRASFERITE**

**Gli attori della sicurezza - competenze**

D.Lgs. 81/08



REGOLAMENTO  
AZIENDALE  
SULLA  
SICUREZZA



**Con Determinazione n.1508 del 18/10/2010 l'Azienda ha approvato il  
REGOLAMENTO AZIENDALE SULLA SICUREZZA NELL'A.S.L. CN2**

in cui vengono definite le modalità per individuare:

- RESPONSABILITA'
- PROCEDURE
- PROCESSI
- RISORSE



in modo da migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro, nel rispetto del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Quindi, anche la nostra Azienda, all'interno del Regolamento Aziendale, ha individuato come:

## DIRIGENTI

- Direttori di Dipartimento
- Direttori di Dipartimento Funzionale
- Direttori S.C.
- Direttori di Distretto
- Responsabili S.S. a valenza tecnico-amministrativa
- Responsabili S.S.D. in staff alla Direzione Generale

## PREPOSTI

- Dirigente quale sostituto del Direttore di Struttura Complessa
- Capo-sala, Capo-tecnico, Coordinatore di settore
- personale tecnico-amministrativo titolare di posizione organizzativa

Dove non è stato possibile nominare il Preposto (*secondo le modalità di cui sopra*) è stato il Direttore del Servizio a provvederne all'individuazione nominativa.

Nei Servizi con più sedi è stato nominato un Preposto per ogni sede.

**Con cadenza semestrale** viene effettuato un aggiornamento di dette figure approvato con determinazione aziendale

# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

## Comma 1:

La delega di funzioni da parte del Datore di Lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:

- a) che essa risulti da **atto scritto** recante data certa;
- b) che **il delegato possenga tutti i requisiti** di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- c) che essa attribuisca **al delegato tutti i poteri** di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
- d) che essa attribuisca **al delegato l'autonomia di spesa** necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;
- e) che la **delega sia accettata** dal delegato **per iscritto**.

# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

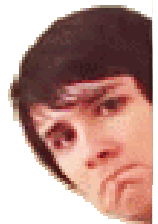
## Comma 2:

Alla delega deve essere data **adeguata e tempestiva pubblicità**



## Comma 3:

La delega di funzioni **non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al DATORE DI LAVORO** in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite.



# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

Conseguentemente, nella nostra realtà aziendale, con **Deliberazione n. 153 del 27/12/2016** il Datore di Lavoro ha individuato i seguenti **15 Datori di Lavoro Delegati**:

- **Direttore S.C. Servizi Tecnici**
- **Direttore S.C. Amministrazione del Personale e Sviluppo Risorse umane**
- **Direttore S.C. Programmazione, Controllo, Bilancio**
- **Direttore S.C. Informatica, Telecomunicazioni e Sistema Informativo**
- **Direttore S.C. Farmacia Ospedaliera**
- **Direttore Dipartimento Emergenza e Urgenza**
- **Direttore S.C. Direzione Sanitaria di Presidio**
- **Direttore Dipartimento di Area Medica**
- **Direttore Dipartimento di Area Chirurgica**
- **Direttore Dipartimento di Area Diagnostica**
- **Direttore S.C. Distretto 1**
- **Direttore S.C. Distretto Socio-Sanitario 2**
- **Direttore Dipartimento di Prevenzione**
- **Direttore Dipartimento di Salute Mentale**
- **Direttore Dipartimento Materno Infantile**



# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

Vale la pena precisare che la delega di funzioni di cui si tratta è **limitata esclusivamente agli adempimenti in materia di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

I Datori di Lavoro Delegati **esercitano tale funzione sulle strutture ad essi afferenti** (specificate nella citata Deliberazione) in relazione a:

- **locali**

- **attrezzature**

- **personale** (dirigente o meno), di ruolo sanitario e non, gerarchicamente o funzionalmente assegnato a tali strutture

# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

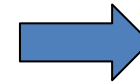
A tutti i Datori di Lavoro Delegati sono state delegate le medesime funzioni (con medesimo atto di delega)

tranne al Direttore della S.C. Servizi Tecnici

al quale, oltre ai compiti e funzioni in relazione alle strutture/personale a lui afferenti, sono state delegate anche le competenze in materia di infrastrutture aziendali e attrezzature sanitarie...

...mentre, per quanto riguarda la prevenzione incendi:

misure ed interventi per prevenire gli incendi e tutelare l'incolumità dei lavoratori



Servizi Tecnici

aspetti organizzativi/procedurali/formativi



S.P.P.

# DELEGA DI FUNZIONI (Art. 16)

Per svolgere la propria attività, i Datori di Lavoro Delegati:

- si avvalgono della diretta collaborazione del **Servizio di Prevenzione e Protezione (S.P.P.) aziendale** e del **Medico Competente**
- hanno a propria disposizione un **budget annuale ai fini della tutela dei lavoratori** per acquisizioni di D.P.I., materiali vari, formazione ed informazione, ecc.



## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

1. Il **datore di lavoro**, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i **dirigenti, che organizzano** e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - a) **nominare il medico competente** per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo
  - b) **designare preventivamente i lavoratori incaricati** dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza
  - c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, **tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi** in rapporto alla loro salute e alla sicurezza
  - d) **fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale**, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente
  - e) prendere le misure appropriate affinché **soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento** accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- f) **richiedere l'osservanza** da parte dei singoli lavoratori delle **norme vigenti**, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- g) **richiedere al medico competente** l'osservanza degli **obblighi** previsti a suo carico nel presente decreto;
- g-bis) nei casi di **sorveglianza sanitaria** di cui all'art. 41, **comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione** del rapporto di lavoro;
- h) **Adottare le misure per il controllo** delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- i) **Informare** il più presto possibile i lavoratori esposti al **rischio di un pericolo grave e immediato** circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
- l) **adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;**
- m) **astenersi**, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, **dal richiedere ai lavoratori** di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un **pericolo grave e immediato;**
- n) **Consentire ai lavoratori di verificare**, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, **l'applicazione delle misure** di sicurezza e di protezione adottate;

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- o) **Consegnare** tempestivamente al **rappresentante dei lavoratori** per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, **copia del documento** di cui all'art. 17 comma 1 lettera a), anche su supporto informatico come previsto dall'art. 53 comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r). Il documento è consultato esclusivamente in azienda.
- p) **elaborare il documento** di cui **all'art. 26 comma 3**, anche su supporto informatico come previsto dall'art. 53 comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, il documento è consultato esclusivamente in azienda
- q) **prendere appropriati provvedimenti** per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- r) **comunicare in via telematica** all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'art. 8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, ai fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli **infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno 1 giorno**, escluso quello dell'evento e, ai fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a 3 giorni. L'obbligo di comunicazione degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a 3 giorni si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 Giugno 1965 n° 1124
- s) **consultare il rappresentante dei lavoratori** per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'art. 50
- t) **adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro**, nonché per il **pericolo grave e immediato**, secondo le disposizioni di cui all'art. 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- v) nelle unità produttive **con più di 15 lavoratori**, convocare la **riunione periodica** di cui all'art. 35;
- z) **aggiornare le misure di prevenzione** in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- aa) **comunicare in via telematica all'INAIL** e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'art. 8, in caso di nuova elezione o designazione, **i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori** per la sicurezza; in fase di prima applicazione l'obbligo di cui alla presente lettera riguarda i nominativi dei lavoratori già eletti o designati
- bb) **Vigilare** affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica **senza il prescritto giudizio di idoneità**

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

2. Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

A) LA **NATURA DEI RISCHI**

B) **L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**, LA PROGRAMMAZIONE E L'ATTUAZIONE DELLE MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE

C) LA **DESCRIZIONE DEGLI IMPIANTI E DEI PROCESSI PRODUTTIVI**;

D) I DATI DI CUI AL COMMA 1, LETTERA R), E QUELLI RELATIVI ALLE MALATTIE PROFESSIONALI;

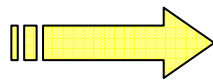
E) I **PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAGLI ORGANI DI VIGILANZA**

## DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

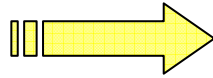
3. Gli **obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione** necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.
  
- 3-bis. Il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì a **vigilare** in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli art. **19, 20, 22, 23, 24 e 25** del presente decreto, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti.

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

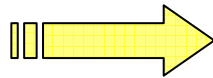
# SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE E RESPONSABILE



Individuazione dei fattori di rischi ed elaborazione delle misure preventive e protettive



Elaborazione procedure di sicurezza



Formazione ed informazione

## Servizio di prevenzione e protezione

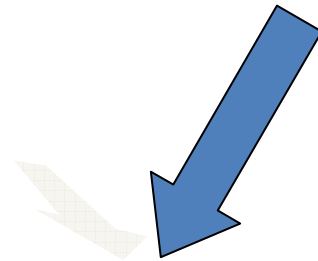
1. Salvo quanto previsto dall'articolo 34, il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda o della unita' produttiva, o incarica persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici, secondo le regole di cui al presente articolo.

# SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

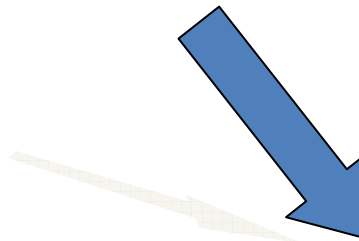
IL DATORE DI  
LAVORO

**NOMINA**

***Esperti di sicurezza***



**PERSONE INTERNE**  
**ALL'AZIENDA**



**PERSONE ESTERNE**  
**ALL'AZIENDA**

Gli attori della sicurezza - competenze

# **SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

**E' COMPOSTO DA 1 O PIU SOGGETTI**

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO (SEMPRE PRESENTE)**

**·ADDETTO/I AL SERVIZIO (EVENTUALI)**

**IL DATORE DI LAVORO PUO' SVOLGERE DIRETTAMENTE IL COMPITO DI RSPP**

**·AZIENDE ARTIGIANE ED INDUSTRIALI FINO A 30 ADDETTI**

**·AZIENDE AGRICOLE E ZOOTECHNICHE FINO A 30 ADDETTI**

**·AZIENDE DELLA PESCA FINO A 20 ADDETTI**

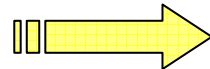
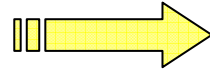
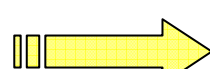
**·ALTRE AZIENDE FINO A 200 ADDETTI**

**SONO ESCLUSE LE ATTIVITA' DI CUI AL DIGS 334/99, CENTRALI TERMOELETTRICHE, IMPIANTI E LABORATORI NUCLEARI, AZIENDE ESTRATTIVE E MINERARIE, FABBRICAZIONE O DEPOSITO DI ESPLOSIVI POLVERI E MUNIZIONI, OSPEDALI E CLINICHE**

**NB: AL DDL RSPP E' OGGI RISCHIESTA LA FORMAZIONE PREVISTA DALL' INTESA STATO - REGIONI DEL 21 DICEMBRE 2011 CON PERCORSI FORMATIVI VARIABILI DA 16 A 48 ORE A SECONDA DEL LIVELLO DI RISCHIO (BASSO, MEDIO, ALTO) DEL COMPARTO DI APPARTENENZA**

**Gli attori della sicurezza - competenze**

## MEDICO COMPETENTE

-  Valutazione dei rischi  
(Verifiche operative)
-  Formazione ed informazione  
(Individuale e collettiva)
-  Sorveglianza Sanitaria e  
Obblighi sulla relativa documentazione

### **OBBLIGATORIO IN CASO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E NOMINATO A CURA DEL DATORE DI LAVORO**

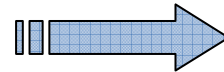


svolge la propria opera in qualità di:

- a) dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore
- b) libero professionista
- c) dipendente del datore di lavoro

# MEDICO COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA

- a) **visita medica preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore e' destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica
- b) **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;
- c) **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente
- e-bis) visita medica preventiva in **fase preassuntiva**;
- e-ter) **visita medica precedente alla ripresa del lavoro**, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione

# RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

-  Partecipazione attiva e Consultazione sulla gestione Della sicurezza
-  Segnalazioni e proposte di Gestione della sicurezza
-  Formazione ed informazione

## E' UN LAVORATORE E RAPPRESENTA GLI ALTRI

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA HA DIRITTO AD UNA FORMAZIONE PARTICOLARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA CONCERNENTE I RISCHI SPECIFICI ESISTENTI NEGLI AMBITI IN CUI ESERCITA LA PROPRIA RAPPRESENTANZA, TALE DA ASSICURARGLI ADEGUATE COMPETENZE SULLE PRINCIPALI TECNICHE DI CONTROLLO E PREVENZIONE DEI RISCHI STESSI

FORMAZIONE INIZIALE 32 ORE CON AGGIORNAMENTI PERIODICI (4 O 8 H/ANNO)

Gli attori della sicurezza - competenze

## RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI - TIPOLOGIE

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' istituito a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo

In tutte le aziende, o unità produttive, e' **eletto o designato** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Nelle aziende o unità produttive che occupano **fino a 15 lavoratori** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' di norma **eletto direttamente dai lavoratori** al loro interno oppure e' individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo secondo quanto previsto dall'articolo 48.

Nelle aziende o unità produttive **con più di 15 lavoratori** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' **eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali** in azienda. In assenza di tali rappresentanze, il rappresentante e' eletto dai lavoratori della azienda al loro interno

# DIRIGENTI

È il lavoratore che con la sua attività influisce sull'intera azienda o su un ramo rilevante di essa.

Non è soggetto al potere gerarchico di nessun altro lavoratore subordinato ma solo a quella del Datore di Lavoro

**COMPITI E ATTRIBUZIONI (art 18 TU):**

... e i dirigenti, che **organizzano e dirigono le stesse attività** secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono...

## PREPOSTI

In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

- a) **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- b) **verificare** affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) **richiedere l'osservanza** delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

## PREPOSTI

- d) **informare** il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e) **astenersi**, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f) **segnalare tempestivamente** al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- g) **frequentare appositi corsi** di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

## Art. 299 DLgs 9.4.08 n° 81

### Esercizio di fatto di poteri direttivi

Le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti.

### Art. 2. Definizioni

Datore di lavoro

Dirigente

Preposto

**DATORE DI LAVORO**



**Dirigente**



**Lavoratore**

## LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

## LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

2. I lavoratori devono in particolare:

a) **contribuire**, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

b) **osservare le disposizioni** e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;

c) **utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro**, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;

d) **utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione** messi a loro disposizione;

## LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

e) **segnalare immediatamente al datore di lavoro**, al dirigente o al preposto **le deficienze dei mezzi e dei dispositivi** di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

## LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

f) **non rimuovere o modificare** senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;

g) **non compiere di propria iniziativa** operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;

h) **partecipare** ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;

i) **sottoporsi ai controlli sanitari** previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente

3. I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto

# GLI ORGANI DI VIGILANZA

VIGILI DEL FUOCO

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

A.R.P.A.

I.N.A.I.L.

SPRESAL - AZIENDA SANITARIA LOCALE

*La Vigilanza*

# COMANDI PROVINCIALI VIGILI DEL FUOCO (MINISTERO DELL'INTERNO)

Ente preposto alla prevenzione incendi.

**Vigilanza sulla prevenzione incendi**

**Informazione, consulenza, assistenza**

**Attività autorizzative**

# DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO - SERVIZI ISPEZIONE DEL LAVORO (MINISTERO DEL WELFARE)

Organi periferici del Ministero del Lavoro e  
delle Politiche Sociali

**Regolarita' rapporti di lavoro**, fanciulli, adolescenti,  
minori, lavoratrici madri, apprendisti

**Indagini su delega dell' A.G.**

**Vigilanza su attivita' lavorative con rischi  
particolarmente elevati (cantieri edili, attività con  
utilizzo di serbatoi sotto pressione, marina, ecc..)**  
previa informazione del servizio di prevenzione e  
sicurezza della asl competente per territorio

**A.N.P.A. / A.R.P.A**

Agenzia Nazionale/Regionale Protezione Ambiente

Principale organo di vigilanza in materia ambientale.  
Alcune competenze anche in materia di sicurezza sul lavoro.

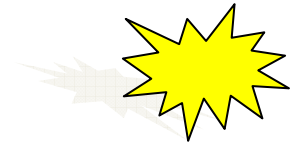
*La Vigilanza*

## **I.N.A.I.L. (IPSEMA)**

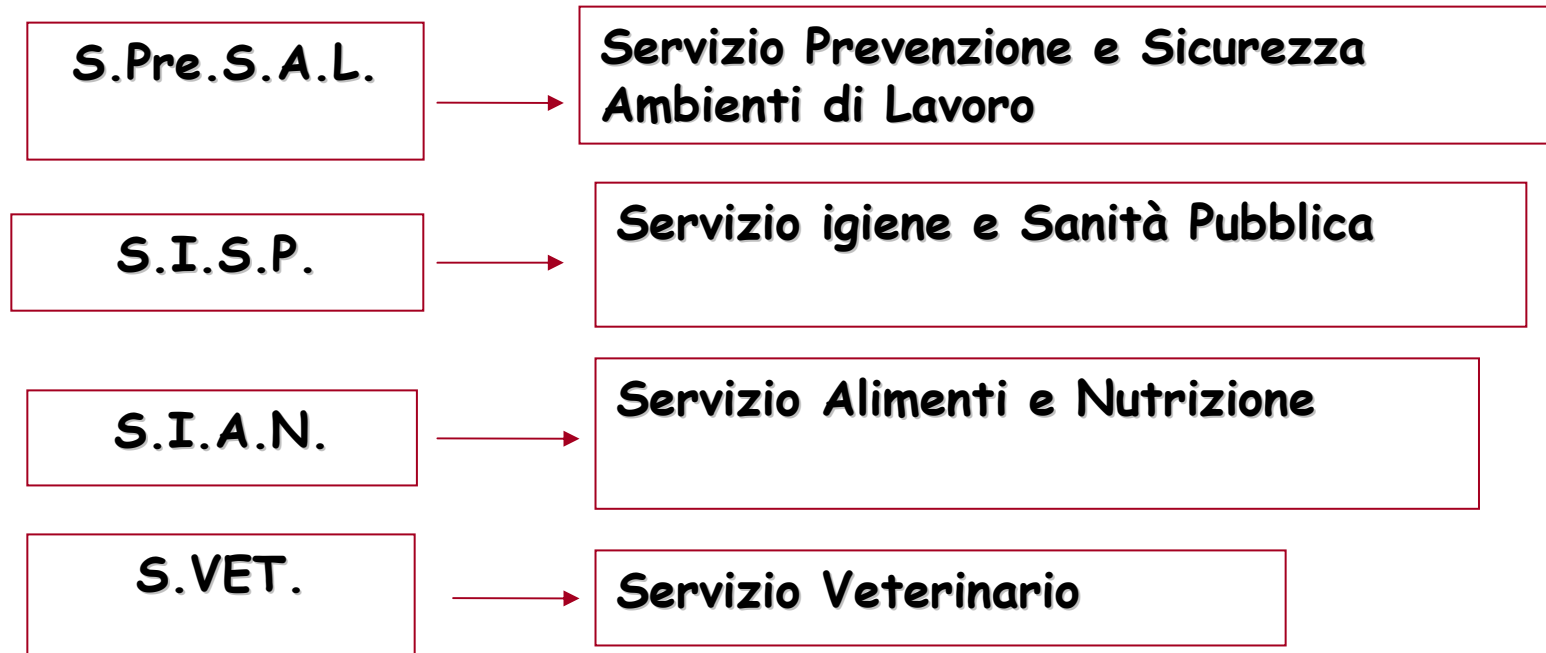
L'I.N.A.I.L. è un Ente con gestione autonoma, sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Gestore dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nell'industria, nell'agricoltura e nei servizi (settore marittimo per IPSEMA)

## SPreSAL - Azienda Sanitaria Locale, ASL



Ente che fa parte del  
Dipartimento di Prevenzione delle A.S.L.



Principale organo di vigilanza in materia di  
sicurezza e salute sul lavoro.



*La Vigilanza*

Gli incaricati dei servizi ispettivi sono da qualificarsi pubblici ufficiali ed assumono la veste di **ufficiali di polizia giudiziaria**

Secondo la disposizione dell'art. 55 c.p.p., la polizia giudiziaria deve...

- ð prendere **notizia dei reati**;
- ð **impedire** che vengano portati a conseguenze ulteriori;
- ð **ricercarne gli autori**;
- ð **compiere gli atti necessari** per assicurare le fonti di prova;
- ð raccogliere ciò che può servire per **l'applicazione della legge penale**;
- ð **svolgere ogni indagine** e attività disposta o delegata dall'Autorità Giudiziaria.

Quindi la P.G. procede:

- ❖ **alla ricerca delle cose (corpo del reato)**, realizzandone la loro conservazione e quella dello stato dei luoghi;
- ❖ **alla ricerca delle persone** in grado di riferire su circostanze rilevanti per la ricostruzione dei fatti;
- ❖ **alla identificazione della persona** nei cui confronti vengono svolte le indagini e di altre persone;
- ❖ **alla assunzione di sommarie informazioni dalla persona** nei cui confronti vengono svolte le indagini;
- ❖ **alla assunzione di sommarie informazioni da persone** in grado di riferire circostanze utili ai fini delle indagini;
- ❖ **ad accertamenti urgenti sui luoghi**, sulle cose e sulle persone e al sequestro dei corpo dei reato e delle cose ad esso pertinenti.

LA COGENZA DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO VIENE  
GARANTITA DALLA PRESENZA DI PROFILI SANZIONATORI  
CHE SONO RICONDUCIBILI A TRE TIPOLOGIE

SANZIONI DISCIPLINARI

SANZIONI AMMINISTRATIVE

SANZIONI PENALI

ART. 3

**(OBBLIGATORIETÀ DELLA LEGGE PENALE)**

LA LEGGE PENALE ITALIANA OBBLIGA TUTTI COLORO CHE,  
CITTADINI O STRANIERI, SI TROVANO NEL TERRITORIO DELLO  
STATO, SALVE LE ECCEZIONI STABILITE DAL DIRITTO PUBBLICO  
INTERNO O DAL DIRITTO INTERNAZIONALE

ART. 5

**(IGNORANZA DELLA LEGGE PENALE)**

NESSUNO PUÒ INVOCARE A PROPRIA SCUSA L'IGNORANZA DELLA  
LEGGE PENALE.

## LE VIOLAZIONI POSSONO RIGUARDARE

- MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI (CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)
- REATI COLPOSI DI LESIONI OD OMICIDIO PER VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO

ART. 590 c.p.  
(LESIONI PERSONALI COLPOSE)

CHIUNQUE CAGIONA AD ALTRI, PER COLPA, UNA LESIONE PERSONALE .....

«SE I FATTI DI CUI AL SECONDO COMMA SONO COMMESSI CON VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO LA PENA PER LE LESIONI GRAVI È DELLA RECLUSIONE DA TRE MESI A UN ANNO O DELLA MULTA DA EURO 500 A EURO 2.000 E LA PENA PER LE LESIONI GRAVISSIME È DELLA RECLUSIONE DA UNO A TRE ANNI\*».

ART. 589 c.p.  
(OMICIDIO COLPOSO)

CHIUNQUE CAGIONA PER COLPA, LA MORTE DI UNA PERSONA

....

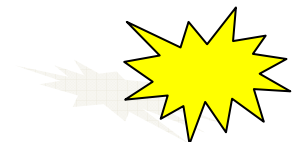
«SE IL FATTO È COMMESSO CON VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO LA PENA È DELLA RECLUSIONE DA DUE A CINQUE ANNI\*».

- **MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI  
(CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)**

**LA SANZIONI PREVISTE RIGUARDANO I SEGUENTI ATTORI  
DELLA PREVENZIONE:**

- DATORE DI LAVORO**
- DIRIGENTE**
- PREPOSTO**
- LAVORATORE**
- MEDICO COMPETENTE**

**LE RESTANTI DUE FIGURE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E PROTEZIONE E DI RAPPRESENTANTE DEI  
LAVORATORI PER LA SICUREZZA, SONO CONSIDERATI  
"CONSULENTI" RISPETTIVAMENTE DEL DATORE DI LAVORO E DEI  
LAVORATORI E PERTANTO LA LORO ATTIVITA' NON VIENE  
CONDIZIONATA DA PROFILI DI RESPONSABILITA' DIRETTA**



**MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI  
(CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)**

**-RISCONTRO DELLA VIOLAZIONI DA PARTE DEI SOGGETTI  
AZIENDALI (CON MODALITA' GERARCHICHE: DDL - DIRIGENTI -  
PREPOSTI - LAVORATORI)**

**LA VIOLAZIONE DELLE REGOLE AZIENDALI IN MATERIA DI  
SICUREZZA DI NORMA E' RICONDOTTA A SANZIONI  
DISCIPLINARI CHE SONO PREVISTE DAI SINGOLI PROFILI  
CONTRATTUALI O DA NORME PIU' GENERALI (ES. STATUTO DEI  
LAVORATORI)**

**IL CONTENUTO PUNITIVO PUO' ESSERE MOLTO INCISIVO ED  
ARRIVARE AL LICENZIAMENTO DEL SOGGETTO IN CASO DI  
REITERATI COMPORTAMENTI OMISSIVI IN MATERIA DI IGIENE E  
SICUREZZA SUL LAVORO (ES. IL RIFIUTO AD INDOSSARE I  
DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE)**

**NB: PRESO ATTO CHE IL DIRITTO ALLA SALUTE E' INDISPONIBILE E DI  
RANGO SUPERIORE A QUELLO DEL LAVORO EVENTUALI LICENZIAMENTI  
PER GIUSTA CAUSA PER LE MOTIVAZIONI CITATE DIFFICILMENTE  
POTRANNO AVVALERSI DEL PROFILO GIUDIZIALE PER IL REINTEGRO.**

## MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI (CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)

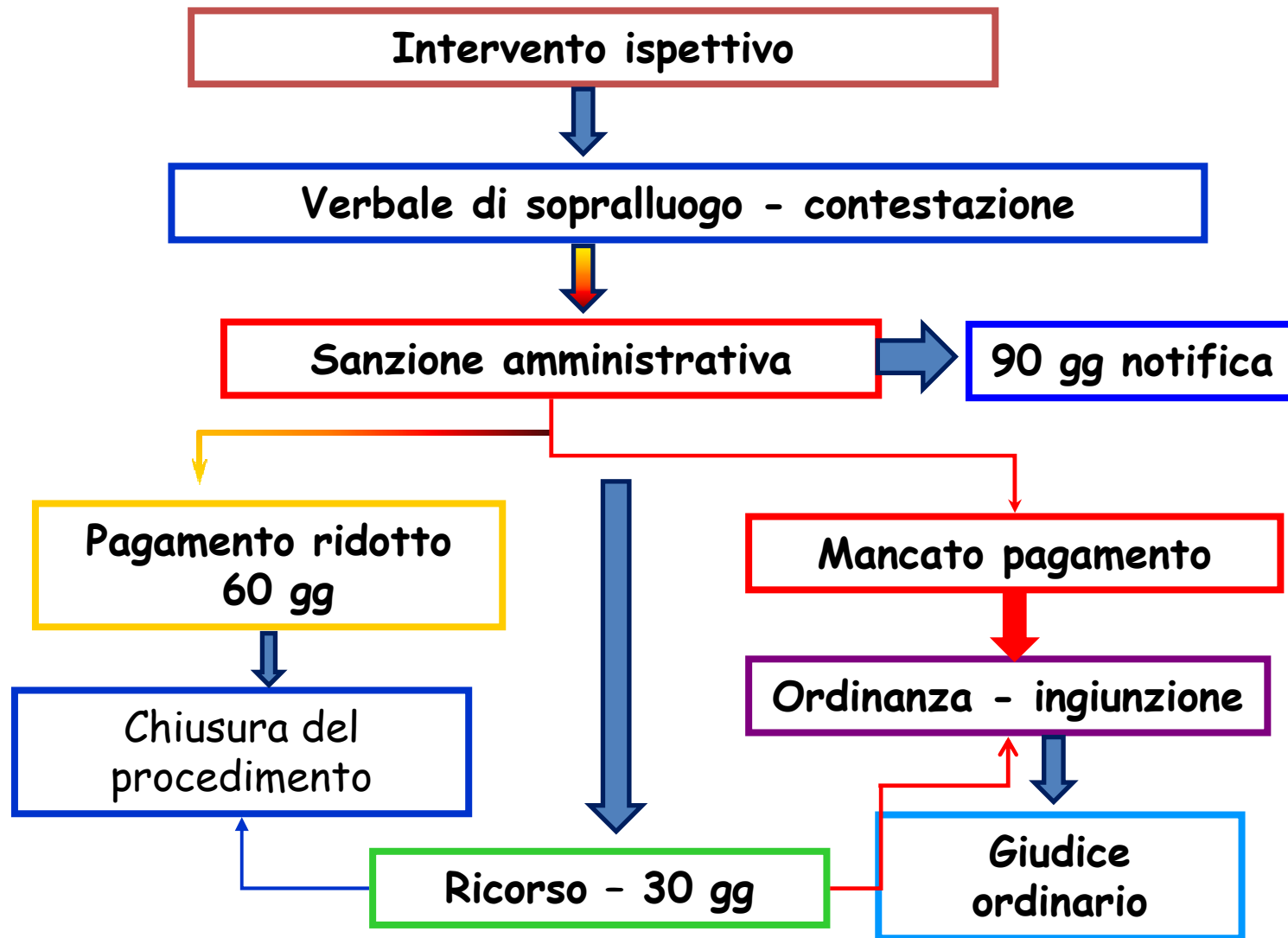
-RISCONTRO DELLA VIOLAZIONI DA PARTE DEGLI ORGANI DI  
VIGILANZA

LE SANZIONI PREVISTE SONO DI TRE TIPOLOGIE

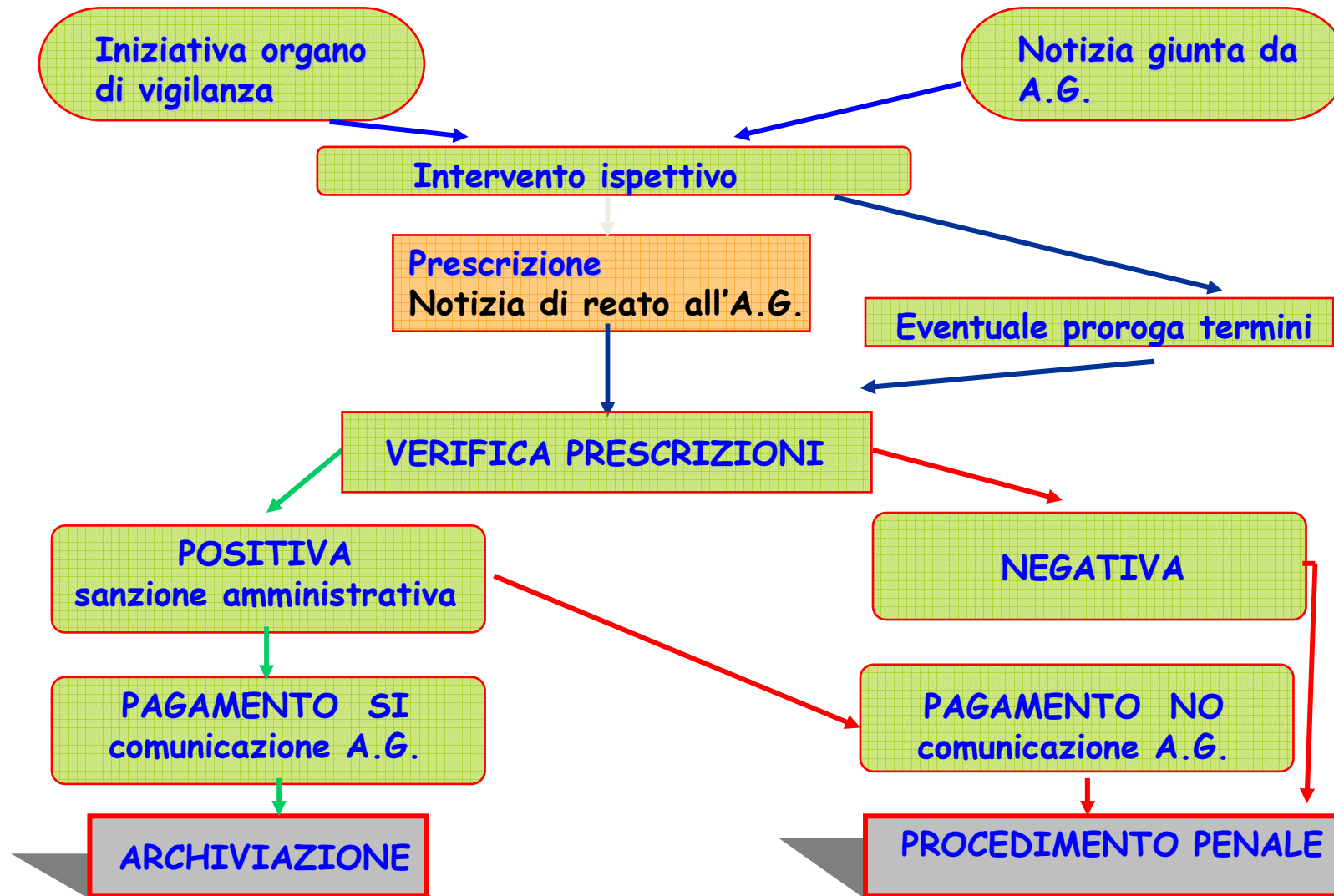
- **SANZIONI AMMINISTRATIVE** (ex Legge 24 Novembre 1981 n° 689)
- **SANZIONI PENALI** (con procedura ex DLgs 19.12.94 n° 758)
- **ILLECITI AMMINISTRATIVI** (ex. art. 301bis DLgs 81/08 modificato dal DLgs 106/09)

LA DISCIPLINA SANZIONATORIA TENDE A FAVORIRE LA RIMOZIONE  
DELLE VIOLAZIONI IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL  
LAVORO ED IL RISPRISTINO DI IDONEE CONDIZIONI DI LAVORO,  
RIDUCENDO DEL CASO, IL PROFILO SANZIONATORIO APPLICATO

# SANZIONI AMMINISTRATIVE - PROCEDIMENTO ex Legge 24 Novembre 1981 n° 689



# SANZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO PROCEDIMENTO ex D.Lvo 758/94



**-ILLECITI AMMINISTRATIVI (ex. art. 301 DLgs  
81/08 modificato dal DLgs 106/09)**

**E' UN PROCEDIMENTO CHE RIUNISCE IN SE' LE  
CARATTERISTICHE LEI DUE PRECEDENTI PREVEDENDO  
PERO', IN CASO DI OTTEMPERANZA,  
L'APPLICAZIONE DEL MINIMO EDITTALE**

**NELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE IL DOPPIO DEL  
MINIMO O TERZO DEL MASSIMO  
(IL PIU' FAVOREVOLE AL REO)**

**NEI PROCEDIMENTI EX 758/94 IL QUARTO DEL  
MASSIMO**

**REATI COLPOSI DI LESIONI OD OMICIDIO PER VIOLAZIONE  
DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE  
STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI  
INFORTUNI SUL LAVORO**

LA SANZIONI PREVISTE TUTTI I SOGGETTI, SENZA ESCLUSIONE,  
PREVISTI DALLA NORMATIVA PREVENZIONISTICA IN QUANTO  
TRATTASI DI REATI INERENTI LA **RESPONSABILITA' SOGGETTIVA**

**RESPONSABILITA' DEL DATORE DI LAVORO PER OMESSA  
PREDISPOSIZIONE DI CAUTELE ANTINFORTUNISTICHE** DA CUI, IN  
SEGUITO AD INFORTUNIO, SONO DERIVATE LESIONI PERSONALI  
AD UN DIPENDENTE (ES. MACCHINA PRIVA DI IDONEE PROTEZIONI,  
MANCATA DOTAZIONE DI DPI, ECC..)

**RESPONSABILITA' DEL LAVORATORE PER COMPORTAMENTO  
NEGLIGENTE ED IMPRUDENTE** DA CUI, IN SEGUITO AD  
INFORTUNIO, SONO DERIVATE LESIONI PERSONALI AD UN  
COLLEGA(ES. INVESTIMENTO CON CARRELLO ELEVATORE, , ECC..)

**VIGILI DEL FUOCO  
DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO  
A.R.P.A.  
I.N.A.I.L.  
SPRESAL - AZIENDA SANITARIA LOCALE  
MINISTERO DEL WELFARE  
MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO**

**TUTTI GLI ENTI SUDDETTI SVOLGONO ANCHE FUNZIONI DI  
INFORMAZIONE - ASSISTENZA TRAMITE LO SPORTELLO  
INFORMATIVO, LE PUBBLICAZIONI E LA FORNITURA DI  
MATERIALE DIDATTICO INFORMATIVO**

**OLTRE A QUESTI IL TU HA PREVISTO UNA SERIE DI  
ORGANISMI DI CONTROLLO ED ORGANIZZAZIONE DELLA  
VIGILANZA IN MATERIA DI IGIENE ESICUREZZA SUL LAVORO**

*Gli Enti di Assistenza e Consulenza*

**COMITATO PER L'INDIRIZZO E LA VALUTAZIONE DELLE  
POLITICHE ATTIVE E PER IL COORDINAMENTO  
NAZIONALE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA IN  
MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

IL COMITATO E' PRESIEDUTO DAL MINISTRO DELLA SALUTE ED E'  
COMPOSTO DA:

A) DUE RAPPRESENTANTI DEL MINISTERO DELLA SALUTE;

B) DUE RAPPRESENTANTI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA  
PREVIDENZA SOCIALE;

C) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELL'INTERNO;

D) CINQUE RAPPRESENTANTI DELLE REGIONI E PROVINCE  
AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO.

*Gli Enti di Assistenza e Consulenza*

A) STABILIRE LE **LINEE COMUNI** DELLE POLITICHE NAZIONALI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

B) INDIVIDUARE OBIETTIVI E PROGRAMMI DELL'AZIONE PUBBLICA DI **MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**;

C) DEFINIRE LA **PROGRAMMAZIONE ANNUALE** IN ORDINE AI SETTORI PRIORITARI DI INTERVENTO DELL'AZIONE DI VIGILANZA, I PIANI DI ATTIVITA' E I PROGETTI OPERATIVI A LIVELLO NAZIONALE, TENENDO CONTO DELLE INDICAZIONI PROVENIENTI DAI COMITATI REGIONALI DI COORDINAMENTO E DAI PROGRAMMI DI AZIONE INDIVIDUATI IN SEDE COMUNITARIA;

D) PROGRAMMARE IL COORDINAMENTO DELLA VIGILANZA A LIVELLO NAZIONALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

E) GARANTIRE LO SCAMBIO DI INFORMAZIONI TRA I SOGGETTI ISTITUZIONALI AL FINE DI PROMUOVERE L'UNIFORMITA' DELL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA VIGENTE;

F) INDIVIDUARE LE PRIORITA' DELLA RICERCA IN TEMA DI PREVENZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.

# COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE E' ISTITUITA LA COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. LA COMMISSIONE E' COMPOSTA DA:

A) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE CHE LA PRESIEDE;

B) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELLA SALUTE;

C) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO; .....

*Gli Enti di Assistenza e Consulenza*

A) **ESAMINARE I PROBLEMI** APPLICATIVI DELLA NORMATIVA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E FORMULARE PROPOSTE PER LO SVILUPPO E IL PERFEZIONAMENTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE;

B) **ESPRIMERE PARERI** SUI PIANI ANNUALI ELABORATI DAL COMITATO DI CUI ALL'ARTICOLO 5;

C) **DEFINIRE LE ATTIVITA'** DI PROMOZIONE E LE AZIONI DI PREVENZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 11;

D) **VALIDARE LE BUONE PRASSI** IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

E) **REDIGERE ANNUALMENTE**, SULLA BASE DEI DATI FORNITI DAL SISTEMA INFORMATIVO DI CUI ALL'ARTICOLO 8, UNA **RELAZIONE SULLO STATO DI APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA** DI SALUTE E SICUREZZA E SUL SUO POSSIBILE SVILUPPO, DA TRASMETTERE ALLE COMMISSIONI PARLAMENTARI COMPETENTI E AI PRESIDENTI DELLE REGIONI;

F) **ELABORARE**, ENTRO E NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2010, LE **PROCEDURE STANDARDIZZATE DI EFFETTUAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI** DI CUI ALL'ARTICOLO 29, COMMA 5, TENENDO CONTO DEI PROFILI DI RISCHIO E DEGLI INDICI INFORTUNISTICI DI SETTORE. TALI PROCEDURE VENGONO RECEPITE CON DECRETO DEI MINISTERI DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DELLA SALUTE E DELL'INTERNO ACQUISITO IL PARERE DELLA CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO.....,

## COMITATI REGIONALI DI COORDINAMENTO

AL FINE DI REALIZZARE UNA PROGRAMMAZIONE COORDINATA DI INTERVENTI, NONCHE' UNIFORMITA' DEGLI STESSI ED IL NECESSARIO RACCORDO CON IL COMITATO DI CUI ALL'ARTICOLO 5

(COMITATO PER L'INDIRIZZO E LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE E PER IL COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO) E CON LA COMMISSIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 6 (COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE), PRESSO OGNI REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA OPERA IL COMITATO REGIONALE DI COORDINAMENTO DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI IN DATA 21 DICEMBRE 2007, PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. 31 DEL 6 FEBBRAIO 2008.

## COMITATI PARITETICI TERRITORIALI

A livello territoriale sono costituiti organismi paritetici tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, con funzioni di orientamento e di promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori.

Gli organismi paritetici possono effettuare nei luoghi di lavoro rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza sopralluoghi finalizzati a valutare l'applicazione delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro.

Sono prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti

*Gli Enti di Assistenza e Consulenza*

**I.S.P.E.S.L. (ora inserito in INAIL)**

**E' ORGANO TECNICO-SCIENTIFICO DEL SERVIZIO  
SANITARIO NAZIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE,  
CONTROLLO, CONSULENZA, ASSISTENZA, ALTA FORMAZIONE,  
INFORMAZIONE E DOCUMENTAZIONE IN MATERIA DI  
PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELLE MALATTIE  
PROFESSIONALI, SICUREZZA SUL LAVORO E DI PROMOZIONE E  
TUTELA DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO,  
DEL QUALE SI AVVALGONO GLI ORGANI CENTRALI DELLO  
STATO PREPOSTI AI SETTORI DELLA SALUTE, DELL'AMBIENTE,  
DEL LAVORO E DELLA PRODUZIONE E LE REGIONI E LE PROVINCE  
AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO**

*Gli Enti di Assistenza e Consulenza*

A) SVOLGE E PROMUOVE **PROGRAMMI DI STUDIO E RICERCA SCIENTIFICA** E PROGRAMMI DI INTERESSE NAZIONALE NEL CAMPO DELLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, E DELLE MALATTIE PROFESSIONALI, DELLA SICUREZZA SUL LAVORO E DELLA PROMOZIONE E TUTELA DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO;

B) INTERVIENE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DELL'ISTITUTO, SU RICHIESTA DEGLI ORGANI CENTRALI DELLO STATO E DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO, NELL'AMBITO DEI CONTROLLI CHE RICHIEDONO UN'ELEVATA COMPETENZA SCIENTIFICA. AI FINI DELLA PRESENTE LETTERA, ESEGUE, ACCEDENDO NEI LUOGHI DI LAVORO, ACCERTAMENTI E INDAGINI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO;

.....

C) E' ORGANO TECNICO-SCIENTIFICO DELLE AUTORITA' NAZIONALI PREPOSTE ALLA SORVEGLIANZA DEL MERCATO AI FINI DEL CONTROLLO DELLA CONFORMITA' AI REQUISITI DI SICUREZZA E SALUTE DI PRODOTTI MESSI A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI;

D) SVOLGE ATTIVITA' DI ORGANISMO NOTIFICATO PER ATTESTAZIONI DI CONFORMITA' RELATIVE ALLE DIRETTIVE PER LE QUALI NON SVOLGE COMPITI RELATIVI ALLA SORVEGLIANZA DEL MERCATO;

E) E' TITOLARE DI PRIME VERIFICHE E VERIFICHE DI PRIMO IMPIANTO DI ATTREZZATURE DI LAVORO SOTTOPOSTE A TALE REGIME

*Grazie e  
Buon Lavoro*