



Creditoplà Quinto, il finanziamento che dà più gusto al tuo stipendio.

- La cessione del quinto dello stipendio è il finanziamento **riservato ai lavoratori dipendenti**, che offre una doppia comodità:
 - la rata che si decide di pagare resta fissa per tutta la durata del prestito, così come il tasso di interesse.
 - la restituzione del finanziamento avviene con rate mensili trattenute direttamente in busta paga, senza alcun ulteriore impegno per il cliente (nessun bollettino, cambiale o addebito in conto corrente);
- l'importo del finanziamento varia in funzione dello stipendio, dell'età e dell'anzianità di servizio del richiedente e la durata può variare da 2 a 10 anni;
- le rate sono definite al momento della sottoscrizione del prestito e l'ammontare di ciascuna non può superare la quinta parte dello stipendio;
- per inoltrare la domanda di finanziamento è sufficiente, in via preliminare, fornire: l'ultima busta paga, un documento di identità e il codice fiscale.

Scopri l'offerta a te riservata:
con Creditoplà Quinto puoi avere 25.043,35 €
con una rata da 300€ al mese e TAEG 7,99%

Esempio di finanziamento (validità delle condizioni fino al 31/03/2015)

Importo totale del credito ²	25.043,35 €	Costo totale del credito (A+B+C+D)	10.956,65 €
Rata mensile	300 €	A. Interessi nella misura del TAN	9.685,70 €
Durata	120 mesi	B. Commissioni totali finanziatore per costi fissi di istruttoria e collocamento	1.252,95 €
TAEG	7,99 %	C. Oneri erariali	18,00 €
TAN fisso	6,59 %	D. Spese di riscossione rata da corrispondere al datore di lavoro	0,00 €
Importo totale dovuto dal consumatore	36.000 €		

² L'importo totale del credito è pari alla differenza tra la voce Importo totale dovuto dal consumatore e Costo totale del credito

L'esempio riportato è riferito a prestito contro cessione del quinto dello stipendio per un dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale CN 2 – ALBA, in quanto Consumatore, con massimo 50 anni di età e almeno 6 anni di anzianità di servizio alla richiesta del finanziamento. Il Consumatore ha il diritto di estinguere anticipatamente il credito, in tutto o in parte, in qualsiasi momento, ottenendo una riduzione del costo totale del credito pari agli interessi previsti nel piano di ammortamento non maturato. Gli importi di cui alle lettere B) e C) non saranno oggetto di restituzione in quanto costi non rapportati alla durata dell'intero finanziamento, ma riferiti a commissioni e oneri la cui corresponsione si esaurisce al momento dell'erogazione del finanziamento. In caso di estinzione anticipata del credito il Consumatore non dovrà corrispondere alcun indennizzo.



Prendi energia!
Corri in una filiale del Gruppo UBI Banca e finanzia le tue spese.

Per trovare la filiale più vicina chiama il numero 800.500.200 oppure visita il sito www.ubibanca.com/Creditoppla

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. ¹Il prestito contro cessione del quinto dello stipendio (Creditoplà Quinto) è erogato da Prestitalia S.p.A. (società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di UBI Banca) e subordinato ad approvazione creditizia della stessa. Le banche del Gruppo UBI Banca (escluse UBI Banca Private Investment e IW Bank) svolgono attività di promozione e segnalazione alla rete distributiva di Prestitalia. Per le condizioni economiche e contrattuali di offerta al pubblico si rinvia all'Informativa Generale sul prodotto "Cessione del quinto dello stipendio Creditoplà Quinto" disponibile nella sezione "Trasparenza" del sito www.prestitalia.it. Per le condizioni personalizzate, sulla base delle informazioni e preferenze manifestate dal cliente, può essere richiesto il documento "Informazioni Europee di base sul credito ai consumatori", disponibile presso la rete distributiva agenziale di Prestitalia S.p.A. Nessun onere ulteriore per le polizze assicurative obbligatorie per legge sulla vita e contro i rischi di impiego. L'intervento dell'Assicurazione, nel caso di perdita dell'impiego, determina la surroga della stessa nei diritti di credito del Finanziatore nei confronti del Cliente. Diritto di recesso entro 14 giorni dalla conclusione del contratto con le modalità riportate in contratto: in tal caso restano a carico solo gli interessi nel frattempo maturati e le somme non ripetibili pagate alla P.A. Offerta valida dall'1/11/2014 fino al 31/03/2015 per il prodotto cessione del quinto dello stipendio e riservata ai dipendenti pubblici e statali che abbiano massimo 50 anni alla scadenza del finanziamento e almeno 6 anni di anzianità di servizio alla richiesta del finanziamento.

UBI Banca

UBI Banca Popolare di Bergamo

UBI Banca Popolare Commercio & Industria

UBI Banca Regionale Europea

UBI Banca Popolare di Ancona

UBI Banca Private Investment

UBI Banco di Brescia

UBI Banca Carime

UBI Banca di Valle Camonica