

Si concorda di riconoscere, a fronte del mantenimento degli standard quantitativi prestazionali nell'anno 2017, una ulteriore quota di € 375.000,00 nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale, da ripartirsi tra tutti i dirigenti sanitari non Direttori di Struttura Complessa in ragione di una quota oraria di € 25,00 per tutte le ore effettuate oltre il normale orario di lavoro e la pronta disponibilità.

Il pagamento delle 15.000 ore risultanti avverrà in forma scalare con un massimo di 250 ore per i dirigenti che afferiscono a strutture con guardia attiva e pronta disponibilità e 150 ore per le altre realtà, perseguendo il livellamento delle eccedenze, partendo dai dirigenti sanitari con il numero di ore più elevato, sino all'esaurimento della quota.

Non partecipano alla succitata ripartizione, le strutture a cui sono stati riconosciuti progetti specifici di produttività: Anestesia e Rianimazione. Rientrano nel progetto anche i Responsabili facenti funzione.

L'attuazione del progetto comporta da parte delle OO.SS. firmatarie la più ampia liberatoria circa eventuali rivendicazioni in merito ad eventuali ore eccedenti non rientranti nella remunerazione.

Alba, 13 novembre 2018

*[Handwritten signature]*

*M. J. ...*

*[Handwritten signature]* CIMA

FVM Siveup C...

*[Handwritten signature]* CGIL

*[Handwritten signature]* ANAAS

*[Handwritten signature]* SIME