

Dalla descrizione analitica di cui alla tabella di spesa prodotta dalla S.C. Amministrazione del Personale discende la presenza di un Avanzo di spesa relativo all'anno 2015 di € 606.085,43.

Visto il punto 7 dell'art. 39 del CCNL 07/04/1999 quadriennio 1998 – 2001 del personale del comparto sanità secondo cui eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.


Tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, anche in considerazione dei dati oggettivamente positivi circa il tasso di assenteismo e i lusinghieri standard di produttività dell'Azienda,


tra l'Amministrazione e le OO.SS. del personale del comparto sanità:


si concorda di distribuire le somme a residuo dell'anno 2015 nell'ambito della retribuzione di risultato, al personale in servizio in quell'anno, con quote proporzionali alla spettanza già percepita per la medesima retribuzione, erogando le risultanze con l'elaborazione delle buste paga del mese di ottobre 2017.

VIL FPL 

ALBA, 1 AGOSTO 2017

NURSING UP 

RSA CGIL 

FP-CCIL 

FP. CGIL 

CISL-FP 