

ASL CN2
REGOLAMENTO PART-TIME

Art. 1
Oggetto

Il presente Regolamento disciplina le procedure per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (part-time) dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Azienda ASL CN2 relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle diverse categorie del personale del comparto.

Le disposizioni del presente regolamento sono finalizzate a contemperare l'interesse del dipendente alla trasformazione del rapporto di lavoro con il dovere dell'Azienda di mantenere un'efficace azione sanitaria, tecnica e amministrativa e garantire la puntuale erogazione dei servizi.

Art. 2
Definizione e tipologia di part-time concedibili

Il rapporto di lavoro a tempo parziale o part-time è definito come attività lavorativa a carattere subordinato che si svolge con orario inferiore rispetto a quello a tempo pieno, stabilito dalla normativa vigente.

Le tipologie di part-time consentiti presso l'Azienda ASL CN2 sono conseguentemente :

- **Part-time orizzontale**
- **Part-time verticale**

Art. 3
Individuazione Posti Part-time

L'Azienda, tenendo conto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, definisce una mappatura dei posti a part-time (unicamente per le percentuali diverse dal 50%), compatibili con le specifiche esigenze organizzative e funzionali di ciascuna unità operativa o struttura organizzativa. La mappatura andrà rivalutata alla luce di eventuali riassetti aziendali.

Art. 4
Gestione del Rapporto di lavoro Part-time

Mobilità interna connessa al part-time. Il dipendente, in possesso dei necessari requisiti, che presenta la domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale potrà essere soggetto, in base alla mappatura di cui sopra, a procedure di mobilità interna qualora la tipologia di rapporto (in percentuale) non sia disponibile nell'unità operativa di attuale assegnazione.

Per coprire eventuali posti resesi vacanti verrà data priorità in ottemperanza alla graduatoria di mobilità interna in vigore.

Art. 5
Requisiti e criteri di priorità
Requisiti generali:

Il dipendente potrà inoltrare domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo parziale solo dopo il superamento del periodo di prova.

Criteri di priorità e assegnazione

Vengono individuati come criteri di priorità per il riconoscimento del tempo parziale i seguenti :

- 1) Lavoratore portatore di handicap grave o di invalidità civile non inferiore al 60% o affetto da grave patologia che richiede terapia salvavita opportunamente documentate.
- 2) Lavoratore il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da patologie opportunamente documentate.(Legge 104/92)
- 3) Figli minori e anziani a carico / genitore unico affidatario o figlio unico di genitori anziani.
- 4) Età anagrafica e anzianità di servizio.

Art. 6
Norme particolari

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale non può accedere a prestazioni aggiuntive all'orario di lavoro quali:

- Progetti aziendali
- Attività extraorario a gettone o similari.

Per tutto il personale a tempo parziale l'accesso alle prestazioni di lavoro supplementare e/o di progetto sarà consentito esclusivamente nei casi in cui sia necessario "a completamento" dell'attività svolta prioritariamente dal personale full-time, dovrà avere carattere di eccezionalità ed essere adeguatamente motivato.

Alba, 27 marzo 2017

[Handwritten signature]

NURSING UP alla hall
NURSING UP *[signature]*
[signature]

Eventuale passaggio al rapporto di lavoro a tempo pieno avverrà dietro i termini delle disposizioni contrattuali.

UIL FPL *[signature]*
UIL FPL *[signature]*
UIL FPL *[signature]*
B. *[signature]*

FACILE *[signature]*
CGL *[signature]*
LISL-FI *[signature]*
[signature]
[signature]