

**ACCORDO ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2016  
A VALERE SUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2016.**

Le parti prendono atto che il fondo destinato all'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2016 ammonta ad euro 403.759,57. Preso altresì atto che l'attribuzione del beneficio ai termini contrattuali ex art. 35 CCNL 1998 / 2001 come modificato dall'art. 3 CCNL 2006/2009 prevede la valutazione positiva in base all'impegno e alla qualità della prestazione individuale si fa rimando alle valutazioni che per l'anno 2015 l'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale ha operato, escludendo altresì dall'assegnazione del beneficio i dipendenti che a partire dall'anno 2010 e seguenti sono stati oggetto di sanzione disciplinare superiore alla censura scritta e tutti coloro che hanno conseguito una progressione verticale dopo il 31/12/2007.

Da abbinarsi al fattore della valutazione, l'attribuzione viene mediata dai requisiti di carriera del dipendente tenendo conto dei seguenti fattori:

anzianità di lavoro nel SSN con detrazione delle progressioni orizzontali in essere moltiplicato per il valore temporale di sei anni espresso in mesi e dividendo il tutto per lo stesso valore temporale. Tale risultato origina un coefficiente in grado di premiare la professionalità dei dipendenti generando una graduatoria di merito atta all'attribuzione del beneficio con finalità selettive premianti il positivo sviluppo di carriera.

L'anzianità di servizio da considerare è quella maturata da ciascun dipendente al 31/12/2015.

La fascia verrà assegnata seguendo l'ordine della graduatoria, partendo dal coefficiente più alto. In caso di parità di coefficiente alla quarta cifra decimale, l'attribuzione residuale sarà operata sulla base dell'età anagrafica.

FP-CCIL

UILFPL

Storico Nursing up

UILFPL

Storico Nursing up

CISL FP

CISL FP

Alba, 16 dicembre 2016

CISL FP

NURSING UP

CISL FP

CISL FP