

ACCORDO SU RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU BASE QUALITATIVA

A seguito di approfondita analisi da cui sono emersi dati oggettivamente positivi circa il tasso di assenteismo e lusinghieri standard di produttività l'Azienda e le OO.SS concordano di attribuire una quota di € 500.000,00 , parte dei residui all'anno 2015 del salario accessorio, nei seguenti termini:

€ 425.000,00 su base qualitativa ai dipendenti del comparto in base proporzionale alle presenze al lavoro anno 2015 (inclusa la maternità obbligatoria) con esclusione dei dipendenti che negli anni 2014-2015 sono stati sanzionati con provvedimento disciplinare formalizzato.

€ 75.000,00 attribuiti con progetti definiti dall'Azienda per l'anno 2016 con il solo obbligo di comunicazione alle OO.SS.

Le OO.SS. si impegnano a ridefinire per l'anno 2016 le modalità di attribuzione delle quote, dei progetti e della valutazione legate al sistema di retribuzione di risultato.

La parte rimanente dei residui (85% - 15%) sarà attribuita con le medesime modalità per l'anno 2016 con pagamento 2017.

Alba, 09/12/2015

IL DIRETTORE GENERALE
Dot. Francesco MORABITO

CISL-FP

UILFPL GIOVANNI LA MOITA

UILFPL Inghente Ivan

UILFPL MARCAZZI FERRU

UILFPL BARBERI MICHELE

UILFPL VORSING UP

UILFPL