

# **Regolamento aziendale per i passaggi all'interno di ciascuna categoria ai sensi dell'art. 17 CCNL Sanità 1998/2001 1° biennio**

## **ART. 1 - APPLICAZIONE**

Il presente regolamento si applica ai dipendenti che per motivi di salute sono interessati al passaggio orizzontale all'interno della medesima categoria tra profili diversi dello stesso livello e in modo specifico per i dipendenti dei ruoli sanitario e tecnico per i quali è consigliato il transito nel ruolo amministrativo.

## **ART. 2 - SELEZIONE**

A domanda del lavoratore interessato il passaggio avviene previo superamento di una selezione interna.

## **ART. 3 - REQUISITI**

I requisiti per la partecipazione alla selezione sono di ordine culturale, professionale, di anzianità di servizio e fisico:

- i candidati devono possedere i requisiti culturali e professionali previsti dalla normativa per occupare il posto;
- possono accedere alla selezione i dipendenti con almeno sette anni di anzianità nell'Azienda;
- sotto l'aspetto fisico è richiesta la certificazione del Servizio del medico competente aziendale che attesti con persistenza di almeno un biennio le inidoneità riscontrate nelle visite periodiche con limitazioni e/o prescrizioni per i seguenti rischi:
  - rischio da sovraccarico biomeccanico del rachide e/o degli arti superiori (mobilizzazione pesi);
  - rischio biologico.

## **ART. 4 - MODALITA'**

La selezione consta di una prova pratica e di un colloquio orale su tematiche inerenti il posto da ricoprire i cui contenuti saranno specificati dal bando. Per ognuna delle prove le valutazioni saranno espresse in trentesimi con il superamento fissato in 21/30 per ciascuna prova. Ai fini del punteggio non vengono valutati titoli di carriera o altri titoli. A parità di punteggio il posto è assegnato al candidato più anziano di età.

## **ART. 5 - TEMPI**

Il bando pubblicato sul sito aziendale deve prevedere 15 giorni utili per la presentazione delle domande. Per l'espletamento delle prove ai candidati deve essere concesso un preavviso di almeno venti giorni.

## **ART. 6 - DEROGHE**

Si deroga al requisito di inidoneità fisica per i dipendenti impiegati nei servizi oggetto di ristrutturazione aziendale, per i quali il passaggio di ruolo avviene mediante selezione riservata finalizzata a stabilire le attitudini in presenza dei soli requisiti culturali e professionali previsti dalla normativa per occupare il posto, dando in ogni caso priorità ai dipendenti con inidoneità fisica già accertata dal medico competente.

Altre situazioni di personale già assegnato a mansioni riconducibili a ruolo diverso rispetto a quello di appartenenza potranno essere sanate con le modalità in questo articolo descritte, entro tre mesi dall'approvazione del presente regolamento, ad esclusivo giudizio dell'Amministrazione che valuterà le motivazioni che hanno indotto il dirigente della struttura ad assegnare le mansioni al dipendente. L'operazione è soggetta ad informativa nei confronti delle OO.SS.

ALBA, 9 luglio 2012

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Giovanni MONCHIERO**

I:\Pers\FD\regolamentoart17.doc

G.G.I.L

UILFPL  
JILFPL  
CISL FP

Giovanna Masoero  
Roberto  
CISL-FP  
Raffaella