

REGOLAMENTO AZIENDALE PER I PROGETTI SPECIFICI

Ricordando che l'articolo 10 del ccnl 2008-2009 Progetti e programmi per il miglioramento dei servizi all'utenza sancisce che:

1. Al fine di dare maggiore impulso ai processi di innovazione, le Aziende promuovono specifici progetti, programmi o piani di lavoro per il miglioramento dei servizi rivolti all'utenza, con particolare riferimento alla piena adeguatezza dei sistemi organizzativi, nonché al conseguimento di una maggiore corrispondenza tra le prestazioni rese e le esigenze del cittadino.
2. I progetti e programmi di cui al comma 1, devono corrispondere ad esigenze effettive dell'Azienda ed apportare un concreto e misurabile contributo aggiuntivo alla attività fissata nei livelli essenziali di assistenza soprattutto per quanto riguarda gli obiettivi di riduzione delle liste di attesa e la piena e qualificata erogazione dei servizi, ivi compreso l'ampliamento degli orari delle strutture.

L'amministrazione e le Organizzazioni sindacali del comparto sanità ogni anno contrattano una somma da destinarsi all'effettuazione di progetti della natura e caratteristiche sopra riportate.

Nell'individuare l'assegnazione annua le parti dovranno valutare attentamente la disponibilità complessiva del fondo contrattuale, considerando la fonte delle risorse utili negli eventuali residui precedenti.

I progetti devono avere uno scopo chiaro e preciso, devono essere misurabili e devono prevedere esplicitamente un periodo di durata.

I progetti sono soggetti a debito orario (fuori dall'orario di lavoro), salvo diversa determinazione in ambito di contrattazione con le OO.SS.

Per una quota pari al 90% del budget annuale i progetti devono essere contrattati con le OO.SS.; per la restante quota del 10% i progetti sono individuati dall'Amministrazione con obbligo di informazione delle OO.SS nel rispetto delle norme contrattuali.

A livello di singolo dipendente vengono imposte le seguenti restrizioni:

- il dipendente non può partecipare a più progetti;
- per progetti aventi caratteristiche di fungibilità all'interno della professionalità di competenza è prevista la partecipazione in base ad una graduatoria della durata biennale con partecipazione di ogni dipendente per mesi 12 con avvicendamenti gradualmente mensili in base all'anzianità di partecipazione. Per le graduatorie si applica il regolamento utilizzato per la mobilità (escluso L. 104), prevedendo la precedenza a

coloro che non partecipano ai progetti in corso. L'inserimento dei nuovi partecipanti dovrà avvenire entro il 31.12.2014.

- non possono partecipare alla realizzazione di progetti specifici (salvo l'unicità della professionalità in capo agli operatori disponibili) i dipendenti con lavoro a tempo parziale, coloro che sono soggetti a limitazioni in vigore certificate dal medico competente e coloro che beneficiano di norme che comportano la riduzione dell'orario di lavoro.
- I titolari di posizioni organizzative non possono partecipare a progetti.

CISL FP *Enedonna*
Linea

CAIL *Roberto*
Roberto

UIL FPL *M. V.*
B.

NURSING UP
Sara

IL DIRETTORE GENERALE ASL n.2: *Franco*
Franco