



i:\delibere\delibere da pubblicare\delib2012\1484.doc

Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

Determinazione Direttoriale

NUMERO GENERALE	CODICE PROPOSTA				DATA
	BUDGET	ADOTT.	ANNO	PROGR.	
1484	000	DIG	12	0104	5 DICEMBRE 2012

O G G E T T O :

PROTOCOLLO D'INTESA PER L'INSERIMENTO NEL MERCATO DEL LAVORO E IL REINSERIMENTO SOCIALE DI SOGGETTI DEBOLI E SVANTAGGIATI.

**IL DIRETTORE GENERALE SUPPLENTE
DIRETTORE SANITARIO**

Premesso che:

- con nota registrata al protocollo aziendale al n. 0061360 in data 12 ottobre 2012 il dott. Monchiero Giovanni, Direttore Generale dell'ASL CN2 (nominato con D.G.R. n. 11-3721 del 27 aprile 2012), ha rassegnato le dimissioni;
- l'art. 3, c. 6, del D.Lg.vo 30.12.1992 n. 502 testualmente recita:
... omissis ...
In caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del direttore generale, le relative funzioni sono svolte dal direttore amministrativo o dal direttore sanitario su delega del direttore generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età
... omissis ...
- il più anziano tra i Direttori Amministrativo e Sanitario dell'ASL CN2 è il Direttore Sanitario che pertanto svolge in questa sede le funzioni del Direttore Generale;
- dal 1/7/2011 e fino al 31/12/2014 la gestione dei servizi sociali del Distretto di Bra è stata delegata dagli 11 Comuni convenzionati del Distretto 2 all'ASL CN 2;

Preso atto che:

- le problematiche legate all'ingresso nel mondo del lavoro, in particolare per quanti versano in situazione di grave disagio, quali soggetti deboli o svantaggiati, diventano sempre più complesse e suscitano una domanda diffusa che può essere meglio intercettata e soddisfatta mediante l'integrazione degli interventi promossi dai diversi enti operanti sul territorio;
- il Comune di Sommariva Bosco
 - intende intervenire a sostegno di soggetti svantaggiati e che sono stati colpiti dalla crisi economico -lavorativa mediante l'attivazione di lavori socialmente utili;

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

- ha disposto il reperimento di risorse economiche per sostenere tali progetti;
- la S.O.C. Servizi Sociali
 - promuove interventi integrati con i servizi sanitari, educativi, scolastici, del lavoro e con tutti i servizi del terzo settore e del volontariato locale, anche mediante l'adozione di protocolli e convenzioni, che consentano di operare in modo efficace per fornire una risposta globale alle esigenze della popolazione anche in riferimento alla programmazione partecipata e realizzazione del Piano di Zona;
 - utilizza come metodologia d'intervento il lavoro per progetti, intendendo formulare ed attuare progetti d'intervento con le persone, finalizzati da un lato ad affrontare eventuali difficoltà già esistenti, dall'altro a prevenire condizioni di vita disagiati e negative e a valorizzare le risorse esistenti sul territorio in un'ottica di lavoro di rete;
 - promuove percorsi di inserimento sociale di persone svantaggiate adulte e minori con obbligo scolastico assolto con l'obiettivo di valorizzare e stimolare le abilità lavorative ed occupazionali, anche residuali, delle persone riconoscendo la dignità di ciascun individuo.

Considerato che:

- il Comune di Sommariva Bosco e la S.O.C. Servizi Sociali manifestano univoca e concorde volontà di sperimentare, valorizzare e formalizzare un'esperienza di collaborazione e "buona prassi" nel campo dell'orientamento, della formazione e del sostegno all'inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti in situazione di disagio e svantaggio mediante soluzioni giuridiche legittime e praticabili;
- pertanto risulta necessario procedere alla formalizzazione di apposito protocollo d'intesa con le modalità e forme dello schema allegato, predisposto di comune accordo tra le parti e parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto opportuno:

- avviare un periodo di sperimentazione della modalità di collaborazione tra le parti interessate per migliorare la qualità delle iniziative e per la definizione di un programma di interventi integrato che favorisca le persone nei processi di inserimento lavorativo e sociale;
- diffondere un modello innovativo d'integrazione tra i servizi rispondente alle richieste e esigenze espresse dall'utenza, come previsto dalla legge 328/2000;

Valutata la proposta pervenuta e definita dagli uffici tecnici competenti riguardanti il protocollo sopra indicato;

Dato atto che il suddetto protocollo è da considerarsi opportuno in quanto strumento per la sperimentazione di una fattiva collaborazione tra le parti interessate finalizzata a realizzare interventi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di soggetti in situazione di disagio sociale, deboli e svantaggiati all'interno di uno scenario unitario di programmazione integrata territoriale, a partire dalla condivisione degli obiettivi generali e strategici del Piano di Zona.

Richiamati:

- la Legge n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la L.R. n. 1 dell' 8.01.2004: "Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento";
- la D.G.R. n. 1 - 2156 del 13 giugno 2011, con la quale la Regione ha preso atto del periodo di sperimentazione di gestione dei servizi sociali tramite delega all'ASL CN2 da parte dei

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

- Comuni convenzionati del Distretto 2 di Bra;
- la Convenzione intercomunale fra i Comuni del Distretto 2 già aderenti al Consorzio INT.ES.A. per la gestione - in via sperimentale - da parte dell'ASL CN2 dei servizi sociali tramite delega periodo 01.07.2011 - 31.12.2014;
 - il DL n. 138/2011 (Manovra Finanziaria di Ferragosto) e successive modifiche;
 - legge regionale n. 34/2008 che stabilisce le norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;
 - la Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 5/2011 con la quale è stato approvato il documento del Piano di zona 2011-2013 che prevede la realizzazione delle azioni "Fare sistema contro la crisi" e "Tirocini lavorativi"
 - la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 19 del 29.11.2004 (ex Consorzio INT.ES.A.) con cui è stato approvato il regolamento "Inserimenti lavorativi e socializzanti a favore dei soggetti svantaggiati"
 - il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Acquisito solamente il parere favorevole, per quanto di competenza, del Direttore Amministrativo (ex art. 3, comma 1-quinquies, D.Lg.vo 30.12.92, n. 502 e s.m.i.), in quanto il Direttore Sanitario svolge le funzioni di Direttore Generale Supplente;

Su proposta conforme del Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Anna Abburrà);

DETERMINA

- 1) di approvare il "*Protocollo d'intesa per l'inserimento nel mercato del lavoro e il reinserimento sociale di soggetti deboli e svantaggiati*" con il Comune di Sommariva del Bosco, di cui al testo **allegato** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dichiarare la presente determinazione, vista l'urgenza di provvedere già nel mese di dicembre all'attivazione di progetti di inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti deboli e svantaggiati, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 2 della Legge Regionale 24 gennaio 1995, n. 10.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL DIRETTORE GENERALE SUPPLENTE
DIRETTORE SANITARIO
Francesco MORABITO

Sottoscrizione per conferma del parere richiamato nel contesto della determinazione:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gianfranco CASSISSA

Sottoscrizione del proponente:

IL DIRETTORE S.O.C. SERVIZI SOCIALI
DISTRETTO 2 DI BRA
Anna ABBURRA'

Allegato: - protocollo d'intesa

Archivio: I.3.3

TR/lu

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

PROTOCOLLO D'INTESA
per l'inserimento nel mercato del lavoro e il reinserimento sociale di soggetti deboli e svantaggiati.

Tra

Il **Comune di Sommariva del Bosco** rappresentato dal Sindaco Dott. Andrea Pedussia domiciliato ai fini del presente accordo presso la sede legale del Comune di Sommariva del Bosco Piazza Seyssel 1 P.I. 00402100044

e

L' **ASLCN2 Struttura Operativa Complessa Servizio Sociale Distretto di Bra** - di seguito denominata S.O.C. Servizi Sociali - sede legale via Vida, 10 12051 Alba - sede operativa: via Alcide De Gasperi, 14 tel. 0172 430521/430522 fax 0172 430530 P.I. 02419170044 rappresentata dal Direttore Generale Supplente Dott. Francesco Morabito domiciliato ai fini del presente accordo presso la sede legale dell'ASLCN2 via Vida, 10 12051 Alba

Premesso che:

- le problematiche legate all'ingresso nel mondo del lavoro, in particolare per quanti versano in situazione di grave disagio, quali soggetti deboli o svantaggiati, diventano sempre più complesse e suscitano una domanda diffusa che può essere meglio intercettata e soddisfatta mediante l'integrazione degli interventi promossi dai diversi enti operanti sul territorio;
- il Comune di Sommariva Bosco
 - intende intervenire a sostegno di soggetti svantaggiati e che sono stati colpiti dalla crisi economico - lavorativa mediante l'attivazione di lavori socialmente;
 - ha disposto il reperimento di risorse economiche per sostenere tali progetti.
- la S.O.C. Servizi Sociali
 - promuove interventi integrati con i servizi sanitari, educativi, scolastici, del lavoro e con tutti i servizi del terzo settore e del volontariato locale, anche mediante l'adozione di protocolli e convenzioni, che consentano di operare in modo efficace per fornire una risposta globale alle esigenze della popolazione anche in riferimento alla programmazione partecipata e realizzazione del Piano di Zona;
 - utilizza come metodologia d'intervento il lavoro per progetti, intendendo formulare ed attuare progetti d'intervento con le persone, finalizzati da un lato ad affrontare eventuali difficoltà già esistenti, dall'altro a prevenire condizioni di vita disagiati e negative e a valorizzare le risorse esistenti sul territorio in un'ottica di lavoro di rete;
 - promuove percorsi di inserimento sociale di persone svantaggiate adulte e minori con obbligo scolastico assolto con l'obiettivo di valorizzare e stimolare le abilità lavorative ed occupazionali, anche residuali, delle persone riconoscendo la dignità di ciascun individuo.

Considerato che:

- il Comune di Sommariva Bosco e la S.O.C. Servizi Sociali manifestano univoca e concorde volontà di sperimentare, valorizzare e formalizzare un'esperienza di collaborazione e "buona prassi" nel campo dell'orientamento, della formazione e del sostegno all'inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti in situazione di disagio e svantaggio mediante soluzioni giuridiche legittime e praticabili; per cui risulta necessario procedere alla formalizzazione di apposito protocollo d'intesa con le modalità e forme del seguente schema

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

predisposto di comune accordo tra le parti;

Ritenuto

- opportuno avviare un periodo di sperimentazione della modalità di collaborazione tra le parti interessate dal presente protocollo per migliorare la qualità delle iniziative e per la definizione di un programma di interventi integrato che favorisca le persone nei processi di inserimento lavorativo e sociale;
- opportuno diffondere un modello innovativo d'integrazione tra i servizi rispondente alle richieste e esigenze espresse dall'utenza, come previsto dalla legge 328/2000;

Visti

- la legge 328/00 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- legge regionale n. 1/2004 "Norme per la realizzazione del sistema regionale integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento";
- il DL n. 138/2011 (Manovra Finanziaria di Ferragosto) e successive modifiche;
- legge regionale n. 34/2008 che stabilisce le norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;
- la Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 5/2011 con la quale è stato approvato il documento del Piano di zona 2011-2013 che prevede la realizzazione delle azioni "Fare sistema contro la crisi" e "Tirocini lavorativi"
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 19 del 29.11.2004 (ex Consorzio INT.ES.A.) con cui è stato approvato il regolamento "Inserimenti lavorativi e socializzanti a favore dei soggetti svantaggiati"

LA PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 Finalità e obiettivi

Obiettivo del presente protocollo d'intesa è la sperimentazione di una fattiva collaborazione tra le parti interessate finalizzata a realizzare interventi di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di soggetti in situazione di disagio sociale, deboli e svantaggiati all'interno di uno scenario unitario di programmazione integrata territoriale, a partire dalla condivisione degli obiettivi generali e strategici del Piano di Zona.

Art. 2 Destinatari

Le azioni che verranno poste in essere sulla base del presente accordo sono rivolte a:

- adulti in situazione di disagio familiare e sociale.

Art. 3 Collaborazione tra le Parti

I soggetti sottoscrittori del presente protocollo si impegnano ad individuare di comune accordo i destinatari dei progetti di inserimento/reinserimento lavorativo nonché procedere ad una valutazione quantitativa e qualitativa complessiva dell'esperienza realizzata.

In modo particolare, il Comune di Sommariva del Bosco si impegna a:

- trasferire la cifra di Euro 2.000,00 complessivi alla S.O.C. Servizi Sociali che verrà impiegata nella realizzazione dei progetti individuali di inserimento/reinserimento lavorativo sottoforma di borsa lavoro;
- eventualmente ospitare presso le proprie strutture progetti di stage formativo, inserimento/reinserimento lavorativo mettendo a disposizione un tutor aziendale

In modo particolare la SOC. Servizi Sociali si impegna a:

- predisporre l'iter amministrativo necessario all'avvio dei progetti di cui al presente

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

- protocollo configurandosi quale soggetto promotore e attuatore dell'intervento;
- proporre all'Amministrazione Comunale i soggetti idonei per lo svolgimento del progetto, tramite mirati colloqui personali;
 - seguire lo svolgimento dei progetti con verifiche da effettuarsi sia con le persone coinvolte che con colloqui con i Referenti Comunali (Responsabile Area Tecnica o suo delegato e Responsabile Ufficio Segreteria o suo delegato);
 - relazionare in merito allo svolgimento del progetto per consentire all'Amministrazione Comunale di valutarne l'efficacia;
 - erogare a favore dei beneficiari l'eventuale borsa lavoro fornita dal Comune di Sommariva del Bosco.

Art. 4 Durata

Il presente protocollo ha validità dal 07 dicembre 2012 al 31 dicembre 2013.

Art. 5 Modifiche

Le parti convengono che, laddove esigenze operative o innovazioni normative sopravvenute lo rendessero necessario o opportuno, tale intesa potrà essere modificata in corso d'anno; altresì concordano sulla possibilità che all'intesa possano aderire, nel rispetto dei suoi principi ispiratori e previa integrazione della stessa, altri soggetti interessati e coinvolti nelle attività oggetto della presente.

Per il Comune di Sommariva del Bosco:

IL SINDACO
Dott. Andrea PEDUSSIA

.....

Per l'ASLCN2 S.O.C. Servizi Sociali Distretto 2 di Bra:
(Prov. n. 1484/000/DIG/12/0104 DEL 5.12.2012 - Arch. I.3.3)

IL DIRETTORE GENERALE SUPPLENTE
Dott. Francesco MORABITO

.....

Segue determinazione n. 1484/000/DIG/12/0104 del 5 dicembre 2012

<p>Invio al controllo della Giunta della Regione, ex art. 2, c. 1, L.R. 30 giugno 1992, n. 31</p> <p>prot. n. _____ del _____,</p> <p>ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Richiesta chiarimenti da parte della Regione</p> <p>prot. n. _____ del _____</p> <p>Risposta chiarimenti da parte della Regione con nota</p> <p>prot. n. _____ del _____,</p> <p>ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Provvedimento conclusivo del procedimento</p> <p>n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> declaratorio di nullità o decadenza</p> <p><input type="checkbox"/> di annullamento o non approvazione</p> <p><input type="checkbox"/> di approvazione</p>	<p>Invio al Collegio Sindacale</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>Invio alla Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci:</p> <p>Prot. n. _____ del _____</p> <p>CERTIFICATO DI REGISTRAZIONE CONTABILE Si dichiara l'avvenuta registrazione contabile da parte della S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria Alba, li _____ IL FUNZIONARIO INCARICATO _____</p> <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione presso l'Albo Informatico dell'A.S.L. CN2 (ai sensi dell'art. 32, c. 1, L. 18/06/09 n. 69) il _____ per quindici giorni consecutivi</p> <p align="center">IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI Silvia BARACCO</p>
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'	
<p>Provvedimenti soggetti al controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____</p> <p><input type="checkbox"/> per decorrenza dei termini</p> <p><input type="checkbox"/> per approvazione da parte della Giunta della Regione</p>	<p>Provvedimenti non soggetti al Controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il 5 DICEMBRE 2012</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> essendo immediatamente eseguibile</p> <p><input type="checkbox"/> essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 3, comma 2, L.R. 30/06/92, n. 31 e s.m.i.)</p>
<p>IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI Silvia BARACCO</p>	

