



i:\delibere\delibere da pubblicare\delib2011\0558.doc

Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

D e t e r m i n a z i o n e C o m m i s s a r i a l e

NUMERO GENERALE	CODICE PROPOSTA				DATA
	BUDGET PER	ADOTT. COM	ANNO 11	PROGR. 0165	
558					28 APRILE 2011

O G G E T T O :

ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**IL COMMISSARIO F.F.
DIRETTORE SANITARIO**

Premesso che:

- il Commissario non può adottare il presente provvedimento sussistendo una situazione di incompatibilità essendo dall'atto interessati suoi parenti prossimi;
- l'art. 3, c. 6, del D.Lg.vo 30.12.1992 n. 502 testualmente recita:
... omissis ...

In caso di vacanza dell'ufficio o nei casi di assenza o di impedimento del direttore generale, le relative funzioni sono svolte dal direttore amministrativo o dal direttore sanitario su delega del direttore generale o, in mancanza di delega, dal direttore più anziano per età

... omissis ...

- il più anziano tra i Direttori Amministrativo e Sanitario è il Direttore Sanitario che pertanto svolge le funzioni del Commissario;

Vista la determinazione n. 104/000/COM/11/0041 del 1° febbraio 2011 con cui è stato approvato il Regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative;

Vista la determinazione n. 307/000/COM/11/0092 dell'8 marzo 2011 con cui sono state individuate le posizioni organizzative da assegnare per il prossimo triennio e con la quale sono stati indetti avvisi interni per la selezione dei candidati nei casi in cui più dipendenti di una struttura organizzativa, ad eccezione degli incarichi conferiti in virtù della qualifica ricoperta (art. 5 del Regolamento), possiedano i titoli per competere all'assegnazione della posizione ai sensi del citato regolamento;

Considerato che gli avvisi interni sono stati banditi per le seguenti posizioni:

- Coordinamento S.O.S. "Direzione amministrativa del Presidio Ospedaliero";

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

- Coordinamento "Attività di medicina convenzionata del territorio" della S.O.C. Cure Primarie e Domiciliari;
- Coordinamento della gestione amministrativa della S.O.C. Cure Primarie e Domiciliari;
- Coordinamento della gestione amministrativa del Dipartimento di prevenzione;
- Coordinamento attività della S.O.C. Affari Generali;
- Coordinamento dell'area tecnico – sistemica della S.O.C. Sistemi Informativi;
- Coordinamento dell'attività settore giuridico e previdenza con incarico vicariale della S.O.C. Amm.ne del personale;
- Coordinamento dell'attività settore economico della S.O.C. Amm.ne del personale;
- Coordinamento della gestione amministrativa della S.O.C. Economato;
- Coordinamento della gestione delle gare d'appalto della S.O.C. Provveditorato;
- Coordinamento dell'attività settore economico della S.O.C. Provveditorato;
- Coordinamento dell'attività di manutenzione impiantistica con particolare riferimento agli impianti tecnologici complessi della S.O.C. Tecnologie Biomediche Impianti e Sicurezza;
- Coordinamento del Servizio Sociale Aziendale;

Rilevato che la procedura selettiva relativi ai suddetti avvisi interni si è resa necessaria per i bandi dove hanno presentato domanda più candidati e precisamente:

- Coordinamento dell'attività settore economico della SOC Provveditorato;
- Coordinamento dell'area tecnico-sistemica della SOC Sistemi Informativi;
- Coordinamento SOS Direzione Amm.va del Presidio Ospedaliero;
- Coordinamento del Servizio Sociale Aziendale;

Ritenuto di procedere all'approvazione dei verbali **allegati** relativi alle quattro selezioni espletate;

Come stabilito nell'art. 4 del Regolamento aziendale, le posizioni organizzative sono definite in base alle seguenti valorizzazioni:

- Personale ruolo sanitario:

- attribuzione delle posizioni a partire dal punteggio limite di 40 punti; con la seguente valorizzazione economica:
 - 1° fascia con punteggio uguale o superiore a 40 sino a punti 55 € 4.500;
 - 2° fascia con punteggio superiore a 55 € 6.000;

- Personale ruolo amministrativo e tecnico:

- attribuzione delle posizioni a partire dal punteggio limite di 43 punti; con la seguente valorizzazione economica:
 - 1° fascia con punteggio uguale o superiore a 43 sino a punti 45 € 4.000;
 - 2° fascia con punteggio da 46 a 50 € 5.000;
 - 3° fascia con punteggio superiore a 50 € 6.000.

Al di sotto dei punteggi minimi le posizioni organizzative non possono essere attribuite. Non possono essere assegnate più di due posizioni organizzative per ogni struttura complessa di natura amministrativa e più di una posizione organizzativa per ogni struttura semplice dipartimentale di natura amministrativa;

Ritenuto di procedere all'assegnazione delle posizioni nelle more della definizione del fondo con le OO.SS. del Comparto, al fine di garantire la continuità delle funzioni connesse agli incarichi in scadenza il 30 aprile 2011;

Viste le **tabelle allegate A), B), C) e D)**;

Su proposta conforme del Direttore S.O.C. Amm.ne del Personale (Dott. Franco CANE);

Acquisito solamente il parere favorevole, per quanto di competenza del Direttore Amministrativo (ex art. 3, comma 7, D.Lg.vo 30.12.92, n. 502 e s.m.i.);

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

D E T E R M I N A

- di approvare gli **allegati** verbali e di assegnare, per i motivi indicati in premessa, dal 1° maggio 2011 al 30 aprile 2014 le seguenti posizioni organizzative ai sensi degli artt. 20 e segg. CCNL 7/4/1999, in specifico:

Personale ruolo amministrativo e tecnico:

- Coordinamento SOS "Direzione amministrativa del Presidio Ospedaliero" al dott. Andrea PEDUSSIA, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di 6.000,00 annui;
- Coordinamento "Attività di medicina convenzionata del territorio" della SOC Cure Primarie e Domiciliari alla Sig.ra Vanna RITTA', Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 4.000,00 annui;
- Coordinamento della gestione amministrativa della SOC Cure Primarie e Domiciliari al Sig. Salvatore TRUNFIO, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento della gestione amministrativa del Dipartimento di prevenzione al Dott. Luigi Genesis ICARDI, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento attività della SOC Affari Generali alla Sig.ra Silvia BARACCO, Collaboratore Amministrativo Professionale, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività della SOC Assistenza legale al Dott. Valter RIVETTI, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con compiti di patrocinio dell'Azienda, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;
- Coordinamento della SOS Coordinamento e segreteria del Comitato di gestione dei sinistri sovrazonale oltre a compiti di patrocinio dell'Azienda alla Dott.ssa Annamaria SPINA, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività di programmazione dell'attività della SOC Programmazione e controllo al Dott. Andrea SAGLIETTI, Collaboratore Tecnico Professionale Esperto – Programmatore, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento dell'area tecnico – sistemica della SOC Sistemi Informativi al Sig. Alberto MASOERO, Collaboratore Tecnico Professionale – Programmatore, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività settore giuridico e previdenza con incarico vicariale della SOC Amm.ne del personale alla Sig.ra Silvana DACASTO, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività settore economico della SOC Amm.ne del personale alla Rag. Maura NERVO, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;
- Coordinamento della gestione amministrativa con incarico vicariale della SOC Economato alla Sig.ra Felicita MONCHIERO, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui proporzionati al rapporto di lavoro della titolare (p.t. 83,33%);
- Coordinamento della gestione delle gare d'appalto con incarico vicariale della SOC Provveditorato alla Sig.ra Roberta GARIS, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività settore economico della SOC Provveditorato alla Rag. Noemi TORCHIO, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

- Euro 4.000,00 annui;
- Coordinamento dell'attività della SOS Patrimoniale alla Dott.ssa Daniela VAIRA, Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui proporzionati al rapporto di lavoro della titolare (p.t. 85%);
 - Coordinamento dell'attività di manutenzione impiantistica con particolare riferimento agli impianti tecnologici complessi della SOC Tecnologie Biomediche Impianti e Sicurezza all'Ing. Gianfranco CALTA, Collaboratore Tecnico Professionale Esperto – Ingegnere , con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
 - Coordinamento dell'attività di segreteria e della gestione amministrativa della Direzione generale alla Sig.ra Claudia CUGNASCO, Collaboratore Amm.vo Professionale, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;
 - Coordinamento dell'attività della Scuola di Umanizzazione della medicina alla Sig.ra Laura ARPINO, Collaboratore Professionale - Assistente Sociale con valorizzazione economica di Euro 4.000,00 annui proporzionati al rapporto di lavoro della titolare (p.t. 83,33%);
 - Coordinamento del Servizio Sociale Aziendale alla Sig.ra Patrizia FRANCO, Collaboratore Professionale Esperto – Assistente Sociale, con valorizzazione economica di Euro 5.000,00 annui;

Personale ruolo sanitario:

- Coordinamento ufficio dipartimentale Servizi Sanitari Generali alla Sig.ra Gabriella SERRA, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Direzione sanitaria di presidio alla Sig.ra Simonetta CABUTTI, con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Direzione sanitaria di presidio e SOS Medico competente alla Sig.ra Maria NOE', con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento attività formazione e aggiornamento professionale personale sanitario e allievi infermieri corso universitario alla Sig.ra Antonietta TIBALDI presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. alla Sig.ra Gabriella BOARINO con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. alla Sig.ra Milena BAUDINO con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. alla Sig.ra Sabrina CONTINI con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr.- OSRU Formazione universitaria alla Sig.ra Rita AGOSTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. - OSRU-Formazione universitaria alla Sig.ra Anna Maria BERGUI con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Serv. Inf. Tec. Riab. Prev. e Profess. Ostetr. – OSRU Formazione universitaria alla Sig.ra Irene ZAVATTARO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso Sala Operatoria 1° piano alla Sig.ra Marilena ALMONDO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso Sala Operatoria 2°-3° piano. alla Sig.ra Maddalena BARACCO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso Poliambulatori Ospedalieri alla Sig.ra Giovanna MOSSIO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

- Coordinamento presso SOC RRF Alba alla Sig.ra Marisa GAZZERA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC RRF Bra alla Sig.ra Maria Rosa MATTIOLI con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Med. e Chir. d'accret. e d'urgenza alla Sig.ra Anna Maria GIORDANO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Medicina Generale sede di Alba alla Sig.ra Lucia CORDERO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Medicina Generale sede di Canale alla Sig.ra Daniela MINASSO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Medicina Generale - Bra alla Sig.ra Ilaria ISOARDI con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Medicina Generale Lungodegenza – Ambul. - Bra alla Sig.ra Maria Pia BONA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso il Pronto Soccorso 118 al Sig. Sandro GALLUZZO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso il Pronto Soccorso – Alba alla Sig.ra Piera BOTTALLO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso il Pronto Soccorso – Bra al Sig. Domenico GIACCONE con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento ufficio dipartimentale Area Medica Specialistica alla Sig.ra Margherita RIVETTI, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Neurologia alla Sig.ra Tiziana PASTURA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Cardiologia e Utic alla Sig.ra Graziella SALCIO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Nefrologia, Dialisi e Nutrizione Clinica alla Sig.ra Tiziana DE DONNO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento dietiste presso SOC Nefrologia, Dialisi e Nutrizione Clinica alla Sig.ra Elisabetta ALOI con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Oncologia alla Sig.ra Bruna GRASSO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Pediatria sede di Bra alla Sig.ra Carmen MASCARELLO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento ufficio dipartimentale Area Chirurgica alla Sig.ra Barbara COSTA , con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Chirurgia Generale sede di Bra alla Sig.ra Anna VERNASSA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Urologia alla Sig.ra Marina RINALDI con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Anestesia Rianimazione Alba alla Sig.ra Carla PORRO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento ufficio dipartimentale Area Chirurgica Specialistica al Sig. Giuseppe GIACONE, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Oculistica alla Sig.ra Claudia SERVETTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Ortopedia Traumatologia sede di Bra alla Sig.ra Bruna RACCA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento presso SOC Ostetr Ginecol. - Bra alla Sig.ra Laura Beatrice BERGESIO

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

- con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- Coordinamento ostetriche presso SOC Ostetr Ginecol. - Bra alla Sig.ra Irma GENESIO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento ufficio dipartimentale Area Diagnostica e dei Servizi al Sig. Giovanni NEGRO, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Laboratorio Analisi - Alba al Sig. Valter ARIONE con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Laboratorio Analisi - Bra alla Sig.ra Cristiana VARETTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Radiodiagnostica - Alba al Sig. Luigi GIACOSA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Radiodiagnostica - Bra al Sig. Rosario SERVETTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento ufficio dipartimentale Salute Mentale alla Sig.ra Rosa PALMA, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
 - Coordinamento presso il CTP- Bra alla Sig.ra Patrizia TARETTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento ufficio dipartimentale Cure Primarie e Servizi Territoriali alla Sig.ra Flora FERRARI, con valorizzazione economica di Euro 6.000,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Cure Primarie e Domiciliari - Bra alla Sig.ra Elsa COPETTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC Serv. Dipendenze Patologiche alla Sig.ra Silvana IPPOLITO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SSD Specialistica Ambulatoriale al Sig. Antonio ZEZZA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento ufficio dipartimentale Prevenzione alla Sig.ra Vilma GIACHELLI, con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento ufficio dipartimentale Prevenzione al Dott. Davide MARCELLINO, con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC SISP al Sig. Alfredo RUATA con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
 - Coordinamento presso SOC S.PRE.S.A.L. al Dott. Lorenzo MODONUTTO con valorizzazione economica di Euro 4.500,00 annui;
- nelle more della trattativa in corso con le organizzazioni sindacali per la definizione della quota di spesa annua da assegnare all'istituto delle posizioni di procedere alla retribuzione mensile con un acconto pari al 50% della quote individuate nella presente determinazione, con la riserva di rideterminare le quote medesime nel caso in cui la trattativa andasse ad individuare per le posizioni organizzative un fondo diverso rispetto a quello prospettato nel presente atto;
- di autorizzare la spesa annuale di € 478.315,00, tenendo presente che per l'anno 2011, essendo il periodo di decorrenza 1° maggio, la spesa sarà pari a € 331.142,00, e di dare atto che i relativi costi faranno carico ai seguenti conti del Bilancio:
- 3.10.623 "Altre competenze fisse personale non dirigente sanitario indennità posizione",
 - 3.10.813 "Altre competenze fisse personale non dirigente tecnico indennità posizione",
 - 3.10.913 "Altre competenze fisse personale non dirigente amministrativo indennità posizione",
 - 3.10.626 "Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente ruolo sanitario",
 - 3.10.816 "Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente ruolo tecnico",

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

- 3.10.916 "Oneri sociali a carico delle aziende sanitarie personale non dirigente ruolo amministrativo",
 - 3.30.104 "IRAP personale dipendente";
- di dichiarare la presente determinazione, vista l'urgenza di provvedere in merito, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 28, comma 2 della Legge Regionale 24 gennaio 1995, n. 10.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO F.F.
DIRETTORE SANITARIO
Francesco MORABITO
F.TO MORABITO**

Sottoscrizione per conferma del parere richiamato nel contesto della determinazione:

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gianni BONELLI
F.TO BONELLI**

Sottoscrizione del proponente:

**IL DIRETTORE S.O.C.
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Franco CANE
F.TO CANE**

*Allegati: - tabelle allegati A) B) C) D)
- verbali
Archivio: IV.2.17.4*

TR/lm

Allegato A) GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PERSONALE DEL COMPARTO - SANITARI

POSIZIONE:

Parametro 1	<u>Rilevanza strategica</u> del settore/funzione in relazione alle scelte organizzative dell'Azienda ed al grado di autonomia decisionale nell'organigramma del S.I.T.R.P.O.	
Punti totali da 1 a 20	Indicatore: valutazione della Direzione sulla rilevanza strategica del settore/funzione ed incisività decisionale in relazione alla mission dell'Azienda.	
	da 1 a 7	Settore/funzione considerato di livello strategico non prioritario in relazione alla mission aziendale
	da 8 a 14	Settore/funzione considerato di livello strategico prioritario in relazione alla mission aziendale
	da 15 a 20	Settore/funzione considerato di livello strategico fortemente prioritario in relazione alla mission aziendale

Parametro 2	<u>Dimensione:</u> consistenza delle risorse umane che operano nell'Azienda e che sono gestite e/o coordinate dal Responsabile	
Punti totali da 0 a 10	Indicatore: numero delle risorse gestite e/o coordinate	
	0	Da 0 a 3
	2	Da 4 a 9
	4	Da 10 a 17
	6	Da 18 a 25
	8	Da 26 a 32
	10	Oltre 32

Parametro 3 a-b-c-d-e		Complessità organizzativa: relazioni all'interno del macro-sistema aziendale; articolazione in unità organizzative/ differenti tipologie di profili professionali gestiti
Punti totali da 7 a 25		
a)	Punti da 2 a 8	Indicatore: livello di relazioni e di interdipendenza all'interno del sistema aziendale
	2	S.O.C./S.O.S./S.S.D.
	4	Dipartimento/Ambito circoscritto sovra S.O.C. (es. C.I.O.)
	6	Macrostruttura istituzionale livello 1 (es. P.O./distretto sede di Alba o di Bra)
	8	Macrostruttura istituzionale livello 2 (articolazione delle aree del S.I.T.R.P.O.)
b)	Punti da 1 a 2	Indicatore: numero profili professionali gestiti (come da DM 29/03/2001 n. 118)
	1	Un profilo
	2	Più profili
c)	Punti da 1 a 2	Indicatore: èquipe mono/plurispecialistica all'interno della S.O.C.
	1	Una èquipe medica/direttore
	2	Più èquipe mediche/direttori
d)	Punti da 3 a 10	Indicatore: caratteristiche di singole funzioni in termini di standardizzazione dei processi (funzione + o - ripetitiva con differenti livelli di variabilità/prevedibilità es. attività/visite/ricoveri urgenti, indice di rotazione, accesso diretto dal pronto soccorso oppure <i>problem solving</i> , <i>decision making</i> , riunioni urgenti, incidenti critici anche in riferimento ai problemi di gestione delle tecnologie)
	3	Bassa variabilità e alta prevedibilità
	6	Media variabilità e prevedibilità
	10	Alta variabilità e bassa prevedibilità

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

e)	Punti da 0 a 3	Indicatore: distribuzione delle unità organizzative (sotto-articolazioni del settore coordinato) sul territorio dell'A.S.L. CN 2
	0	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su una sede
	3	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su più sedi

Parametro 4	Autonomia e Responsabilità: complessità derivante dall'assunzione diretta di atti che influenzano il raggiungimento degli obiettivi e connessa alla funzione di coordinamento ai diversi livelli dell'articolazione aziendale	
Punti totali da 1 a 14	Indicatori: posizionamento nell'articolazione aziendale e/o numero di referenti di S.O.C./S.O.S. gestiti e/o coordinati dal resp. di posizione a diversi livelli di autonomia/responsabilità e/o rapporti/referente presso enti/istituzioni sovraziendali e/o attività di consulenza prof.le in qualità di esperto a livello aziendale	
	da 1 a 6	Livello 1
	da 7 a 10	Livello 2
	da 11 a 14	Livello 3

Parametro 5	Complessità relativa alla pianificazione della turistica/gestione della turnistica in emergenza	
Punti totali da 3 a 6	Indicatore: tipologia della turnistica, apertura servizio, pronta disponibilità	
	3	1-2 turni diurni 8/12 ore di apertura con o senza reperibilità
	6	3 turni diurni oltre 15 ore di apertura turni 24 ore con o senza reperibilità gestione della turnistica in emergenza

PUNTEGGIO COMPLESSIVO.....

Allegato B) GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
PERSONALE DEL COMPARTO - AMMINISTRATIVI

POSIZIONE:

Parametro 1		<u>Rilevanza strategica</u> del settore/funzione in relazione alle scelte organizzative dell'Azienda ed al grado di autonomia decisionale nell'ambito della S.O.S., S.O.C., Dipartimento.
Punti totali: da 1 a 30		Indicatore: valutazione della Direzione sulla rilevanza strategica del settore/funzione ed incisività decisionale in relazione alla mission aziendale.
S C A L A	1 - 10	Settore/funzione considerato di livello strategico non prioritario in relazione alla mission aziendale.
	11 - 20	Settore/funzione considerato di livello strategico prioritario in relazione alla mission aziendale.
	21 - 30	Settore/funzione considerato di livello strategico fortemente prioritario in relazione alla mission aziendale

Parametro 2		<u>Dimensione:</u> consistenza delle risorse umane che operano nell'Azienda e che sono gestite e/o coordinate dalla posizione.
Punti totali: da 0 a 15		Indicatore: numero delle risorse umane gestite e/o coordinate.
S C A L A	0	Da 0 a 3
	5	Da 4 a 6
	10	Da 7 a 10
	15	Superiore a 10

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011


Parametro 3	<u>Estensione</u>	
Punti totali: da 0 a 10	Indicatore: distribuzione delle unità organizzative (sotto-articolazioni del settore coordinato) sul territorio dell'A.S.L. CN2.	
S C A L A	0	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su 1 sede.
	2	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su 2 sedi.
	5	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su 3 sedi.
	10	Posizione organizzativa che gestisce risorse distribuite su più di 3 sedi.

Parametro 4	<u>Autonomia e responsabilità:</u> assunzione diretta di atti che influenzano il raggiungimento degli obiettivi della struttura di assegnazione e che richiedono l'interfaccia con altre articolazioni aziendali.	
Punti totali: da 2 a 15	Indicatore: livello di autonomia della posizione nell'assunzione delle decisioni.	
S C A L A	2	Basso livello di autonomia e responsabilità.
	6	Medio livello di autonomia e responsabilità.
	15	Alto livello di autonomia e responsabilità.

Parametro 5	<u>Variabilità della funzione:</u> variabilità sia quantitativa che qualitativa della funzione (funzione più o meno ripetitiva con differenti livelli di prevedibilità).	
Punti totali: da 2 a 15	Indicatore: caratteristiche della singola funzione in termini di variabilità e prevedibilità.	
S C A L A	2	Bassa variabilità e alta prevedibilità.
	6	Media variabilità e prevedibilità.
	15	Alta variabilità e bassa prevedibilità.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO.....

Allegato C)

 A.S.L. CN2 Azienda Sanitaria Locale di Alba e Bra	POSIZIONI ORGANIZZATIVE										
	S.O.C./S.O.S	CAT.	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri					
						1	2	3	4	5	Tot.
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI GENERALI											
S.O.C. DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO	DS	AMM.VO	PEDUSSIA Andrea	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	5	2	15	15	58	
DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE E DEI SERVIZI TERRITORIALI											
S.O.C. CURE PRIMARIE E DOMICILIARI	DS	AMM.VO	RITTA' Vanna	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	15	10	10	2	6	43	
	DS	AMM.VO	TRUNFIO Salvatore	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	11	15	10	6	15	57	
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE											
S.O.C. SERVIZIO IGIENE E SANITA' PUBBLICA (S.I.S.P.)	DS	AMM.VO	ICARDI Luigi Genesio	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	15	0	6	15	57	
DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO											
S.O.C. AFFARI GENERALI	D	AMM.VO	BARACCO Silvia	Coll Amm.vo Prof.le	15	10	0	6	15	46	
S.O.C. ASSISTENZA LEGALE	DS	AMM.VO	RIVETTI Valter	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	17	0	0	15	15	47	
	DS	AMM.VO	SPINA Annamaria	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	0	0	15	15	51	
S.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	DS	TEC	SAGLIETTI Andrea	Coll Tec Prof.le Esp. Program.	21	0	0	15	15	51	
S.O.C. SISTEMI INFORMATIVI	D	TEC	MASOERO Alberto	Coll Tec Prof.le Program.	15	0	10	6	15	46	
DIPARTIMENTO SERVIZI DI SUPPORTO											
S.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	DS	AMM.VO	DACASTO Silvana	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	5	2	15	15	58	
	DS	AMM.VO	NERVO Maura	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	5	2	15	6	49	
S.O.C. ECONOMATO	DS	AMM.VO	MONCHIERO Felicita	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	11	15	2	15	15	58	
S.O.C. PROVVEDITORATO	DS	AMM.VO	GARIS Roberta	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	5	0	15	15	56	
	DS	AMM.VO	TORCHIO Noemi	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	15	0	0	15	15	45	
S.O.C. SERVIZI TECNICI - S.O.S. PATRIMONIALE	DS	AMM.VO	VAIRA Daniela	Coll Amm.vo Prof.le Esperto	21	0	10	15	6	52	
S.O.C. TECNOLOGIE BIOMEDICHE IMPIANTI E SICUREZZA	DS	TEC	CALTA Gianfranco	Coll Tec Prof.le Esp Ingegnere	11	15	5	6	15	52	
STAFF DIREZIONE GENERALE											
S.O.S. SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE	D	AMM.VO	CUGNASCO Claudia	Coll Amm.vo Prof.le	25	0	0	6	15	46	
SCUOLA DI UMANIZZAZIONE	D	TEC	ARPINO Laura	Coll Prof.le Ass Sociale	14	0	0	15	15	44	
SERVIZIO SOCIALE AZIENDALE	DS	TEC	FRANCO Patrizia	Coll Prof.le Esp. Ass Sociale	16	10	10	6	6	48	

Allegato D)

S.O.C./S.O.S	CAT.	FUNZIONE - QUALIFICA	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri										
						1	2	3					4	5	Tot.	
								a	b	c	d	e	Tot.			
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI GENERALI																
	DS	RUD	SAN	Serra Gabriella	INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	3	64
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Cabutti Simonetta	INFERMIERE	18	10	4	2	2	3	3	14	7	0	49
DIREZIONE SANITARIA DI PRESIDIO	DS	coord. + posiz org.	SAN	Noè Maria	INFERMIERE	18	10	4	2	2	3	3	14	7	3	52
S.I.T.R.P.O.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Tibaldi Antonietta	INFERMIERE	20	10	8	2	2	6	3	21	14	3	68
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Boarino Gabriella	INFERMIERE	20	10	8	2	2	10	3	25	14	6	75
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Contini Sabrina	INFERMIERE PED.	16	10	8	2	2	10	3	25	11	6	68
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Baudino Milena	INFERMIERE	18	10	8	2	2	10	3	25	12	6	71
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Agosto Rita	INFERMIERE	16	10	4	1	0	3	3	11	4	3	44
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Bergui Anna Maria	INFERMIERE	16	10	4	1	0	3	3	11	4	3	44
	D	posiz. org.	SAN	Zavattaro Irene	INFERMIERE	16	10	4	1	0	3	3	11	4	3	44
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Almondo Marilena	INFERMIERE	16	6	2	1	2	10	0	15	6	3	46
SALA OPERATORIA I ALBA													0			0
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Baracco Maddalena	INFERMIERE	16	6	2	1	2	10	0	15	6	3	46
SALA OPERATORIA II - III ALBA													0			0
S.O.C.	DS	RUD	SAN	Serra Gabriella	INFERMIERE								0			0
SALA OPERATORIA BRA													0			0
S.O.C.													0			0
POLIAMBULATORIO OSPEDALIERO	DS	coord. + posiz org.	SAN	Mossio Vanna	INFERMIERE	16	6	2	1	2	6	0	11	6	3	42
S.O.C.													0			0
RECUPERO E RIABILITAZ. FUNZ. ALBA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Gazzera Marisa	FISIOTERAPISTA	16	8	2	2	1	6	0	11	6	3	44
RECUPERO E RIABILITAZ. FUNZ. BRA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Mattioli Maria Rosa	FISIOTERAPISTA	16	4	2	2	1	6	0	11	6	3	40

Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

S.O.C./S.O.S	CAT.	FUNZIONE - QUALIFICA	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri										
						1	2	3					4	5	Tot.	
								a	b	c	d	e	Tot.			
DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA																
	DS	RUD	SAN		INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	6	67
S.O.C.													0			0
MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZ. E D'URG.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Giordano Anna Maria	INFERMIERE	16	6	2	1	1	10	0	14	6	6	48
S.O.C.													0			0
MEDICINA GENERALE - ALBA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Cordero Lucia	INFERMIERE	16	8	2	1	2	10	0	15	6	6	51
S.O.C.													0			0
LUNGODEGENZA CANALE	DS	coord. + posiz org.	SAN	Minasso Daniela	INFERMIERE	16	6	2	1	1	6	0	10	6	6	44
S.O.S.													0			0
MEDICINA GENERALE - BRA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Isoardi Ilaria	INFERMIERE	16	10	2	1	1	10	0	14	6	6	52
													0			0
MEDICINA GENERALE LUNGOD + AMBU - BRA	D	coord.	SAN	Bona M. Pia	INFERMIERE	16	8	2	1	2	6	0	11	6	6	47
S.O.S.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Galluzzo Sandro	INFERMIERE	16	6	2	1	2	10	3	18	6	6	52
PRONTO SOCCORSO - ALBA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Bottallo Piera	INFERMIERE	16	10	2	1	2	10	0	15	6	6	53
PRONTO SOCCORSO - BRA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Giaccone Domenico	INFERMIERE	16	6	2	1	2	10	0	15	6	6	49
DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA SPECIALISTICA																
	DS	RUD	SAN	Rivetti Margherita	INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	6	67
S.O.C.													0			0
NEUROLOGIA	DS	coord + posiz org.	SAN	Pastura Tiziana	INFERMIERE	16	6	2	1	2	6	0	11	6	6	45
S.O.C.													0			0
CARDIOLOGIA E UTIC	DS	Coord + posiz org.	SAN	Salcio Graziella	INFERMIERE	16	8	2	1	1	10	0	14	6	6	50
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	De Donno Tiziana	INFERMIERE	16	8	2	1	1	10	0	14	6	6	50
	DS	RUD	SAN	Rivetti Margherita	INFERMIERE								0			0
NEFROLOGIA E DIALISI	DS	coord. + posiz org.	SAN	Aloi Elisabetta	DIETISTA	16	0	4	1	2	6	3	16	8	0	40
S.O.C.													0			0
ONCOLOGIA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Grasso Bruna	INFERMIERE	16	4	2	1	1	3	3	10	8	3	41
S.O.C.													0			0
PEDIATRIA - ALBA			SAN		INFERMIERE PED.	16	10	2	1	1	10	0	14	7	6	53
S.O.S.													0			0
PEDIATRIA - BRA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Mascarello Carmen	INFERMIERE ped.	16	6	2	1	1	6	0	10	7	6	45

Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

S.O.C./S.O.S	CAT.	FUNZIONE - QUALIFICA	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri										
						1	2	3					4	5	Tot.	
								a	b	c	d	e	Tot.			
DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA																
	DS	RUD		Costa Barbara	INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	6	67
S.O.C.													0			0
CHIRURGIA GENERALE - ALBA	DS	RUD	SAN	Costa Barbara	INFERMIERE								0			0
S.O.C.	DS	coord + posiz org.	SAN	Vernassa Anna	INFERMIERE	16	6	2	1	1	6	0	10	7	6	45
CHIRURGIA GENERALE - BRA													0			0
S.O.C.													0			0
UROLOGIA	DS	coord + posiz org.	SAN	Rinaldi Marina	INFERMIERE	16	6	2	1	1	6	0	10	6	6	44
S.O.C.													0			0
ANESTESIA E RIANIMAZIONE - ALBA	DS	coord + posiz org.	SAN	Porro Carla	INFERMIERE	16	6	2	1	1	10	0	14	7	6	49
S.O.C.													0			0
ANESTESIA - BRA													0			0
DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA SPECIALISTICA																
	DS	RUD	SAN	Giacone Giuseppe	INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	6	67
S.O.C.													0			0
OCULISTICA	DS	coord.	SAN	Servetto Claudia	INFERMIERE	16	4	2	1	1	10	0	14	7	3	44
S.O.C.													0			0
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA - ALBA	DS	RUD	SAN	Giacone Giuseppe	INFERMIERE								0			0
S.O.C.													0			0
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA - BRA	DS	coord + posiz org.	SAN	Racca Bruna	INFERMIERE	16	6	2	1	1	6	0	10	7	6	45
S.O.C.													0			0
OSTETRICA E GINECOLOGIA - ALBA			SAN		OSTETRICA	16	10	2	2	1	10	0	15	7	6	54
S.O.C.	DS	coord + posiz org.	SAN	Bergesio Laura	INFERMIERE	16	4	2	1	1	6	0	10	7	6	43
OSTETRICA E GINECOLOGIA - BRA	DS	coord + posiz org.	SAN	Genesio Irma	OSTETRICA	16	2	2	1	1	6	0	10	6	6	40

S.O.C./S.O.S	CAT.	FUNZIONE - QUALIFICA	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri										
						1	2	3					4	5	Tot.	
								a	b	c	d	e	Tot.			
DIPARTIMENTO DI AREA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI																
	DS	RUD	SAN	Negro Giovanni	TECNICO LAB	20	10	4	2	2	10	3	21	10	6	67
S.O.C.													0			0
ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA	DS	RUD	SAN	Negro Giovanni	TECNICO LAB								0			0
S.O.C.	DS	coord + posiz org.	SAN	Arione Valter	TECNICO LAB	16	8	2	2	1	10	0	15	6	3	48
LABORATORIO ANALISI - ALBA - BRA	DS	coord + posiz org.	SAN	Varetto Cristina	TECNICO LAB	16	4	2	2	1	10	0	15	6	3	44
S.O.C.																
RADIODIAGNOSTICA - ALBA	DS	coord + posiz org.	SAN	Giacosa Luigi	TECNICO RADIOL	16	8	2	2	2	10	3	19	6	3	52
S.O.C.													0			0
RADIODIAGNOSTICA -BRA	DS	coord + posiz org.	SAN	Servetto Rosario	TECNICO RADIOL	16	4	2	2	1	10	3	18	6	3	47
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE																
	DS	RUD	SAN	Palma Rosa	INFERMIERE	20	10	4	2	1	10	3	20	10	6	66
S.O.C.													0			0
SERVIZIO DI OSPEDALIZZAZIONE PSICHIATRICA	DS	RUD	SAN	Palma Rosa	INFERMIERE								0			0
S.O.C.													0			0
SERVIZIO AMBULATORIALE-TERRITORIALE	DS	RUD	SAN	Palma Rosa	INFERMIERE								0			0
S.O.C.													0			0
CTP	DS	coord. + posiz org.	SAN	Taretto Patrizia	INFERMIERE	16	8	2	2	1	3	0	8	6	6	44

Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

S.O.C./S.O.S	CAT.	FUNZIONE - QUALIFICA	RUOLO	NOME	PROFILO	Parametri										
						1	2	3					4	5	Tot.	
								a	b	c	d	e	Tot.			
DIPARTIMENTO DELLE CURE PRIMARIE E DEI SERVIZI TERRITORIALI																
	DS	RUD	SAN	Ferrari Flora	INFERMIERE	20	10	4	2	2	10	3	21	10	3	64
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Copetto Elsa	INFERMIERE	16	4	2	1	2	6	0	11	6	3	40
CURE PRIMARIE E DOMICILIARI	DS	RUD	SAN	Ferrari Flora	INFERMIERE								0			0
S.O.C.	DS	coord. + posiz org.	SAN	Ippolito Silvana	INFERMIERE	14	6	2	2	1	6	3	14	6	3	43
SERVIZIO DIPENDENZE PATOLOGICHE													0			0
S.S.D.													0			0
SPECIALISTICA AMBULATORIALE BRA	DS	coord. + posiz org.	SAN	Zeza Antonio	INFERMIERE	16	6	2	1	2	3	3	11	7	3	43
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE																
	DS	RUD	SAN	Marcellino Davide	TECNICO PREV	20	6	4	2	1	6	3	16	6	3	51
	DS	RUD	SAN	Giachelli Vilma	ASSISTENTE SAN	20	4	4	2	2	6	3	17	6	3	50
	DS	coord. + posiz org.	SAN	Ruata Alfredo	TECNICO PREV	15	2	4	1	2	10	3	20	12	3	52
SERVIZ. PREV. E SICUREZ. AMBIENTI DI LAVORO	DS	coord. + posiz org.	SAN	Modonutto Lorenzo	TECNICO PREV	15	2	2	1	1	10	3	17	12	3	49

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Set. 558 / 2011

**AVVISO INTERNO PER ASSEGNAZIONE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 18 APRILE 2011 alle ore 9,15 presso A.S.L. CN 2 Via Vida, 10 ALBA - Sala Riunioni II piano si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso per l'attribuzione del:

➤ **COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' SETTORE ECONOMICO DELLA SOC
PROVVEDITORATO**

La Commissione, nominata con determinazione n. 486/PER/COM/11/0145 dell'8/4/2011 risulta così composta:

Presidente	Claudio MONTI
Componente	Tiziana ROSSINI
Componente	Roberto TROVA
Segretario	Franco CANE

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legittimità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con determinazione n. 307/000/COM/11/0092 dell'8/3/2011 è stato indetto avviso interno per l'attribuzione del :

➤ **COORDINAMENTO DELL'ATTIVITA' SETTORE ECONOMICO DELLA SOC
PROVVEDITORATO**

- che il bando dell' avviso interno è stato pubblicato sul sito internet aziendale;
- che il bando sopraccitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 12 del giorno 21 marzo 2011;

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle posizioni organizzative provvederà all'attribuzione dei punteggi di merito sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ 50 punti complessivi massimi per il curriculum, attribuiti con idonea motivazione, che tenga conto dell'incarico da ricoprire sulla base dei seguenti aspetti:
 - requisiti culturali e professionali posseduti;
 - esperienze acquisite nella specifica area di attività nel cui ambito è collocata la posizione in esame;
 - attività formative e di studio, specificatamente condotte nell'ambito professionale di appartenenza;
 - attività didattica;
 - pubblicazioni attinenti.
- ✓ 50 punti complessivi massimi sulla base di un colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

La somma dei succitati punteggi costituirà titolo utile per l'attribuzione della posizione al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

La Commissione prende atto che al presente avviso hanno presentato domanda i seguenti dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione:

- Noemi TORCHIO
- Antonella VENEZIA

I Commissari dichiarano di non essere parenti o affini dei candidati.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati con lettera alle ore 9,15 del 18/4/2011 presso la Sala Riunione II piano in Via Vida, 10 Alba.

Essendo le ore 9,15 si procede ad ammettere i candidati a sostenere il colloquio, previo accertamento della identità personale, risultano essere i seguenti:

- Noemi TORCHIO
- Antonella VENEZIA

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti al colloquio e in base alle motivazioni di seguito formulate:

- La candidata Noemi TORCHIO, presenta il titolo scolastico della maturità di ragioniere e perito commerciale. Dal curriculum professionale si evince che la candidata ha iniziato l'attività professionale nell'anno 1972 e nel corso di tale attività ha anche rivestito funzioni di referenza della direzione del Servizio economato - provveditorato in periodi in cui la struttura era carente di figure dirigenziali.

- La candidata Antonella VENEZIA, presenta il titolo scolastico della maturità di ragioniere e perito commerciale. Dal curriculum professionale si evince che la candidata ha iniziato l'attività professionale nell'anno 1984 e presso l'A.S.L. 18 di Alba - Bra dal 1/8/1997 presso la SOC economato - provveditorato. La candidata presenta l'attestato di patente europea informatica.

attribuisce i punteggi indicati nelle tabelle:

Cognome	Nome	PUNTI
TORCHIO	NOEMI	40/50
VENEZIA	ANTONELLA	30/50

Si procede quindi, al colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

Al termine del colloquio la Commissione all'unanimità assegna collegialmente e con voto palese il seguente punteggio:

Cognome	Nome	PUNTI
TORCHIO	NOEMI	45/50
VENEZIA	ANTONELLA	45/50

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top, a signature below it, and the number '15' at the bottom.

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Ultimati i lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per il curricula e il colloquio, assegna i seguenti punteggi complessivi:

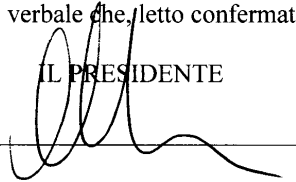
COGNOME	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
TORCHIO	NOEMI	40	45	85
VENEZIA	ANTONELLA	30	45	75

Ultimati i lavori la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, al Direttore dell'A.S.L. CN 2 di Alba - Bra per i provvedimenti di competenza.

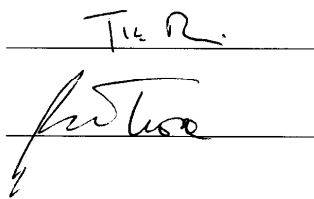
La seduta si chiude alle ore 10.00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto confermato, viene sottoscritto come segue:

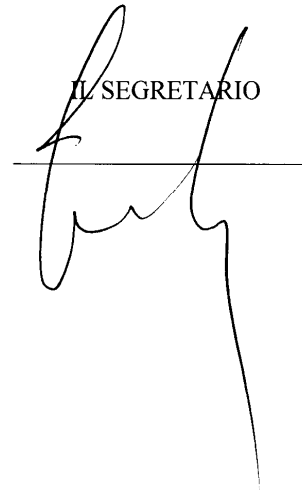
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Del. 558/2011

**AVVISO INTERNO PER ASSEGNAZIONE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 18 APRILE 2011 alle ore 14.30 presso A.S.L. CN 2 Via Vida, 10 ALBA - Sala Riunioni II piano si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso per l'attribuzione del:

➤ **COORDINAMENTO DELL'AREA TECNICO - SISTEMICA DELLA SOC
SISTEMI INFORMATIVI**

La Commissione, nominata con determinazione n. 485/PER/COM/11/0144 dell'8/4/2011 risulta così composta:

Presidente	Fabrizio VIGLINO
Componente	Aldo BORGNA
Componente	Claudio MONTI
Segretario	Franco CANE

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legittimità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con determinazione n 307/000/COM/11/0092 dell'8/3/2011 è stato indetto avviso interno per l'attribuzione del :

➤ **COORDINAMENTO DELL'AREA TECNICO - SISTEMICA DELLA SOC
SISTEMI INFORMATIVI**

- che il bando dell' avviso interno è stato pubblicato sul sito internet aziendale;
- che il bando sopraccitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 12 del giorno 21 marzo 2011;

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle posizioni organizzative provvederà all'attribuzione dei punteggi di merito sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ 50 punti complessivi massimi per il curriculum, attribuiti con idonea motivazione, che tenga conto dell'incarico da ricoprire sulla base dei seguenti aspetti:
 - requisiti culturali e professionali posseduti;
 - esperienze acquisite nella specifica area di attività nel cui ambito è collocata la posizione in esame;
 - attività formative e di studio, specificatamente condotte nell'ambito professionale di appartenenza;
 - attività didattica;
 - pubblicazioni attinenti.
- ✓ 50 punti complessivi massimi sulla base di un colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

La somma dei suddetti punteggi costituirà titolo utile per l'attribuzione della posizione al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

La Commissione prende atto che al presente avviso hanno presentato domanda i seguenti dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione:

- Laura BERGESE;
- Alberto BRUNO;
- Giuliana CHIESA;
- Alberto MASOERO.

I Commissari dichiarano di non essere parenti o affini dei candidati.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati con lettera alle ore 14.30 del 18/4/2011 presso la Sala Riunione II piano in Via Vida, 10 Alba.

Essendo le ore 15,00 si procede ad ammettere i candidati a sostenere il colloquio, previo accertamento della identità personale, risultano essere i seguenti:

- Laura BERGESE;
- Alberto BRUNO;
- Alberto MASOERO.

Risulta assente la Sig.ra Giuliana CHIESA;

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti al colloquio e in base alle motivazioni di seguito formulate:

- La candidata Laura BERGESE, presenta il diploma di maturità tecnica industriale ad indirizzo informatica. L'attività lavorativa presso un'azienda sanitaria ha avuto inizio all'ASL ~~Mondovì~~ ^{Moncalvo} ~~Ceva~~ nell'anno 1996 in qualità di assistente tecnico. Negli anni ha maturato la posizione di collaboratore tecnico professionale - programmatore. Negli ultimi sei anni ha ricoperto la posizione organizzativa di coordinamento dell'area tecnico - sistemica della SOC Sistemi Informativi. La candidata ha espletato un'adeguata attività formativa.

- Il candidato Alberto BRUNO, presenta la laurea in scienza dell'informazione. L'attività lavorativa presso l'ASL 18 di Alba - Bra è iniziata nell'anno 2000 come assistente tecnico - programmatore, raggiungendo nell'anno 2002 la qualifica di collaboratore - tecnico professionale programmatore e nel 2008 di collaboratore tecnico professionale esperto. Il candidato ha espletato un'adeguata attività formativa.

- Il candidato Alberto MASOERO, presenta il diploma di perito industriale, specializzazione informatica. Ha svolto attività sia di programmatore sia di responsabile della rete aziendale presso azienda privata. Nell'ASL 18 a partire dall'anno 1999 in qualità di assistente tecnico - programmatore è stato promosso nell'anno 2004 collaboratore tecnico professionale - programmatore. Ha svolto un'adeguata attività di formazione professionale.

attribuisce i punteggi indicati nelle tabelle:

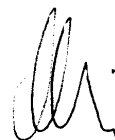
Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Cognome	Nome	PUNTI
BERGESE	LAURA	16/50
BRUNO	ALBERTO	17/50
MASOERO	ALBERTO	13/50

Si procede quindi, al colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

Al termine del colloquio la Commissione all'unanimità assegna collegialmente e con voto palese il seguente punteggio:

Cognome	Nome	PUNTI
BERGESE	LAURA	35/50
BRUNO	ALBERTO	28/50
MASOERO	ALBERTO	45/50



Ultimati i lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per il curriculum e il colloquio, assegna i seguenti punteggi complessivi:

COGNOME	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
BERGESE	LAURA	16	35	51
BRUNO	ALBERTO	17	28	45
MASOERO	ALBERTO	13	45	58





Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Ultimati i lavori la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, al Direttore dell'A.S.L. CN 2 di Alba - Bra per i provvedimenti di competenza.

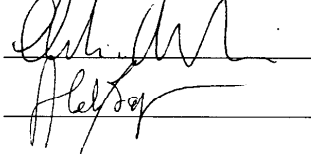
La seduta si chiude alle ore 17.10.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto confermato, viene sottoscritto come segue:

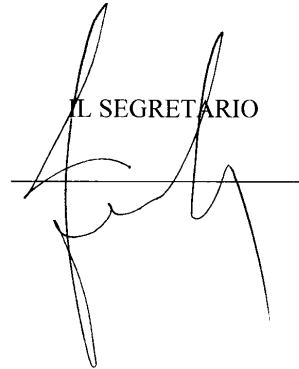
IL PRESIDENTE



IL COMPONENTI



IL SEGRETARIO



Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Del. 558/2011

**AVVISO INTERNO PER ASSEGNAZIONE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 28 APRILE 2011 alle ore 14.00 presso A.S.L. CN 2 Via Vida, 10 ALBA - Sala Riunioni II piano si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso per l'attribuzione del:

➤ **COORDINAMENTO SOS DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO**

La Commissione, nominata con determinazione n. 510/PER/COM/11/0150 del 15/4/2011 risulta così composta:

Presidente	Maria Cristina FRIGERI
Componente	Franco CANE
Componente	Fabrizio VIGLINO
Segretario	Silvana DACASTO

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legittimità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con determinazione n. 307/000/COM/11/0092 dell'8/3/2011 è stato indetto avviso interno per l'attribuzione del :

➤ **COORDINAMENTO SOS DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO**

- che il bando dell' avviso interno è stato pubblicato sul sito internet aziendale;
- che il bando sopraccitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 12 del giorno 21 marzo 2011;

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle posizioni organizzative provvederà all'attribuzione dei punteggi di merito sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ 50 punti complessivi massimi per il curriculum, attribuiti con idonea motivazione, che tenga conto dell'incarico da ricoprire sulla base dei seguenti aspetti:
 - requisiti culturali e professionali posseduti;
 - esperienze acquisite nella specifica area di attività nel cui ambito è collocata la posizione in esame;
 - attività formative e di studio, specificatamente condotte nell'ambito professionale di appartenenza;
 - attività didattica;
 - pubblicazioni attinenti.
- ✓ 50 punti complessivi massimi sulla base di un colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

La somma dei suddetti punteggi costituirà titolo utile per l'attribuzione della posizione al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

La Commissione prende atto che al presente avviso hanno presentato domanda i seguenti dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione:

- Filomena MOLINARI
- Andrea PEDUSSIA

I Commissari dichiarano di non essere parenti o affini dei candidati.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati con lettera alle ore 14,00 del 28/4/2011 presso la Sala Riunione II piano in Via Vida, 10 Alba.

Essendo le ore 14,00 si procede ad ammettere i candidati a sostenere il colloquio, previo accertamento della identità personale, risulta essere il seguente:

- Andrea PEDUSSIA

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti al colloquio e in base alle motivazioni di seguito formulate:

- Il candidato Andrea PEDUSSIA, presenta Diploma di Laurea in Scienze Politiche. E' in servizio dal 19/09/1984 in qualità di Coadiutore Amm.vo dell'A.S.L. 64 di Bra, al momento ricopre la qualifica funzionale di Collaboratore Amm.vo Prof.le. Ha svolto negli anni attività formativa pertinente.

attribuisce i punteggi indicati nelle tabelle:

Cognome	Nome	PUNTI
PEDUSSIA	ANDREA	15/50

Si procede quindi, al colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

Al termine del colloquio la Commissione all'unanimità assegna collegialmente e con voto palese il seguente punteggio:

Cognome	Nome	PUNTI
PEDUSSIA	ANDREA	26/50

Ultimati i lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per il curriculum e il colloquio, assegna i seguenti punteggi complessivi:

2



Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

COGNOME	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
PEDUSSIA	ANDREA	15,00	26,00	41,00

Ultimati i lavori la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, al Direttore dell'A.S.L. CN 2 di Alba - Bra per i provvedimenti di competenza.

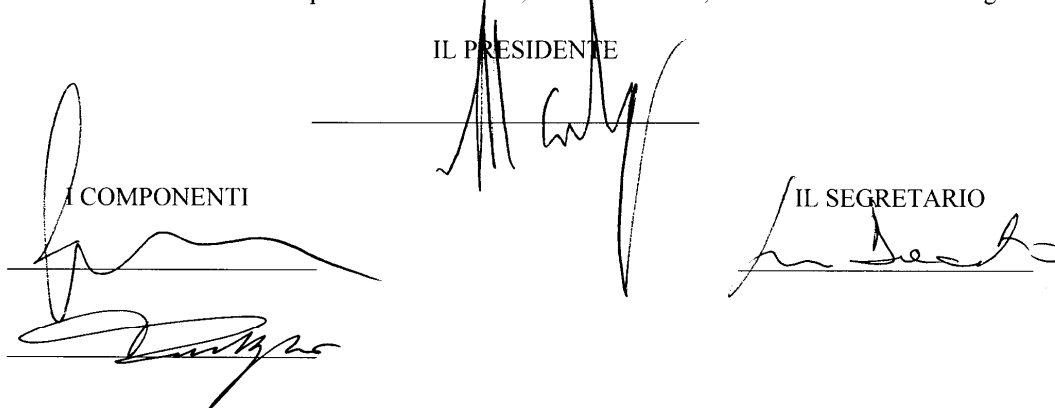
La seduta si chiude alle ore 15,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTI

IL SEGRETARIO



F:\OSRU\LELL\POSIZIONI COMPARTO 2011\VERBALE SOS DIREZIONE AMM.VA PRESIDIO OSP.doc

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Det. 558/2011

**AVVISO INTERNO PER ASSEGNAZIONE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 19 APRILE 2011 alle ore 9.30 presso A.S.L. CN 2 Via Vida, 10 ALBA - Sala Riunioni II piano si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso per l'attribuzione del:

➤ **COORDINAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE AZIENDALE**

La Commissione, nominata con determinazione n. 487/PER/COM/11/0146 dell'8/4/2011 risulta così composta:

Presidente	Francesco MORABITO
Componente	Anna Maria ABBURRA'
Componente	Daniele SAGLIETTI
Segretario	Franco CANE

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legittimità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con determinazione n. 307/000/COM/11/0092 dell'8/3/2011 è stato indetto avviso interno per l'attribuzione del :

➤ **COORDINAMENTO DEL SERVIZIO SOCIALE AZIENDALE**

- che il bando dell' avviso interno è stato pubblicato sul sito internet aziendale;
- che il bando sopraccitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande le ore 12 del giorno 21 marzo 2011;

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle posizioni organizzative provvederà all'attribuzione dei punteggi di merito sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ 50 punti complessivi massimi per il curriculum, attribuiti con idonea motivazione, che tenga conto dell'incarico da ricoprire sulla base dei seguenti aspetti:
 - requisiti culturali e professionali posseduti;
 - esperienze acquisite nella specifica area di attività nel cui ambito è collocata la posizione in esame;
 - attività formative e di studio, specificatamente condotte nell'ambito professionale di appartenenza;
 - attività didattica;
 - pubblicazioni attinenti.
- ✓ 50 punti complessivi massimi sulla base di un colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

La somma dei suddetti punteggi costituirà titolo utile per l'attribuzione della posizione al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

La Commissione prende atto che al presente avviso hanno presentato domanda i seguenti dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione:

- Patrizia FRANCO;
- Annarita PIOVANO.

I Commissari dichiarano di non essere parenti o affini dei candidati.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati con lettera alle ore 9.30 del 19/4/2011 presso la Sala Riunione II piano in Via Vida, 10 Alba.

Essendo le ore 9,30 si procede ad ammettere i candidati a sostenere il colloquio, previo accertamento della identità personale, risultano essere i seguenti:

- Patrizia FRANCO;
- Annarita PIOVANO.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti al colloquio e in base alle motivazioni di seguito formulate:

- La candidata Patrizia FRANCO, presenta come titolo di studio la laurea in servizio sociale. Ha iniziato la propria attività in qualità di assistente sociale dal novembre 1980. Ha già ricoperto la posizioni organizzativa "Coordinamento dell'attività sociale del Dipartimento di Salute Mentale" dal 1/5/2006 al 31/12/2009.

E' stata nominata componente della rete regionale servizi sociali della Regione Piemonte in rappresentanza dell'ASLCN2. Ha svolto attività didattica. Ha partecipato ad attività formative attinenti.

- La candidata Annarita PIOVANO, presenta come titolo di studio la laurea in servizio sociale. Ha iniziato la propria attività in qualità di assistente sociale dal giugno 1987. Ha partecipato a gruppi di lavoro. Ha partecipato ad un buon numero di attività formative ed ha svolto attività didattica.

attribuisce i punteggi indicati nelle tabelle:

Cognome	Nome	PUNTI
FRANCO	Patrizia	40/50
PIOVANO	Annarita	30/50



Si procede quindi, al colloquio teso a verificare l'attitudine e le capacità a ricoprire l'incarico.

Al termine del colloquio la Commissione all'unanimità assegna collegialmente e con voto palese il seguente punteggio:

Cognome	Nome	PUNTI
FRANCO	Patrizia	30/50
PIOVANO	Annarita	30/50



Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

Ultimati i lavori la Commissione, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per il curricula e il colloquio, assegna i seguenti punteggi complessivi:

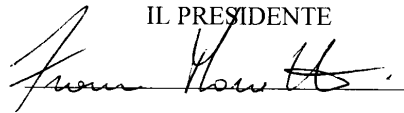
COGNOME	NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	TOTALE
FRANCO	Patrizia	40	30	70
PIOVANO	Annarita	30	30	60

Ultimati i lavori la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, al Direttore dell'A.S.L. CN 2 di Alba - Bra per i provvedimenti di competenza.

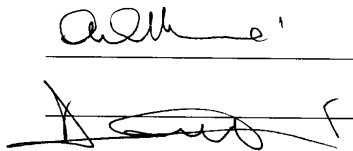
La seduta si chiude alle ore 10.15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



Segue determinazione n. 558/PER/COM/11/0165 del 28 aprile 2011

<p>Invio al controllo della Giunta della Regione, ex art. 2, c. 1, L.R. 30 giugno 1992, n. 31 prot. n. _____ del _____, ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Richiesta chiarimenti da parte della Regione prot. n. _____ del _____</p> <p>Risposta chiarimenti da parte della Regione con nota prot. n. _____ del _____, ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Provvedimento conclusivo del procedimento n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> declaratorio di nullità o decadenza <input type="checkbox"/> di annullamento o non approvazione <input type="checkbox"/> di approvazione</p>	<p>Invio al Collegio Sindacale Prot. n. _____ del _____</p> <p>Invio alla Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci: Prot. n. _____ del _____</p> <p>CERTIFICATO DI REGISTRAZIONE CONTABILE Si dichiara l'avvenuta registrazione contabile da parte della S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria Alba, li _____ IL FUNZIONARIO INCARICATO _____</p> <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione presso l'Albo dell'A.S.L. CN2, il _____ per quindici giorni consecutivi IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI Silvia BARACCO F.TO BARACCO</p>
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'	
<p>Provvedimenti soggetti al controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____</p> <p><input type="checkbox"/> per decorrenza dei termini <input type="checkbox"/> per approvazione da parte della Giunta della Regione</p>	<p>Provvedimenti non soggetti al Controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il 28 APRILE 2011</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> essendo immediatamente eseguibile <input type="checkbox"/> essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 3, L.R. 30/06/92, n. 31)</p>
IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI Silvia BARACCO F.TO BARACCO	