



Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale CN2 "Alba - Bra"

i:\delibere\delibere da pubblicare\delib2012\1625.doc

D e t e r m i n a z i o n e D i r e t t o r i a l e

NUMERO GENERALE	CODICE PROPOSTA				DATA
	BUDGET	ADOTT.	ANNO	PROGR.	
1625	000	AFG	12	0109	20 DICEMBRE 2012

O G G E T T O :

PROSECUZIONE SINO AL 05/07/2014 DELL'INSERIMENTO, DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 859/000/AFG/12/0059 DEL 6 LUGLIO 2012, DEL MINORE D.V. (20/08/1996) PRESSO LA STRUTTURA ACCREDITATA COMUNITÀ RIABILITATIVA PSICO SOCIALE - LIBERI TUTTI DI ACQUI TERME (AL).

**I L D I R E T T O R E D E L L A
S . O . C . A F F A R I G E N E R A L I**

In virtù della delega conferitaLe dal Direttore Generale Supplente – Direttore Sanitario - di cui al provvedimento n. 1273/000/DIG/12/0029 del 18 ottobre 2012;

Premesso che con determinazione n. 859/000/AFG/12/0059 del 6 luglio 2012 si era disposto (tra l'altro) quanto segue:

- di prendere atto dell'inserimento disposto dall'U.M.V.D., su ordine del Tribunale dei Minorenni di Torino, per il periodo dal 06/07/2012 al 31/12/2012, del minore D.V. (20/08/1996) presso la struttura accreditata Comunità Riabilitativa Psico Sociale – LIBERI TUTTI - Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL), gestita dalla Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO - Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL) P. IVA 01876350065;
- di stipulare, (in assenza di un contratto stipulato ai sensi della D.G.R. 44-12758 del 17/12/2009 fra la Cooperativa Sociale gestore della struttura e l'A.S.L. di Alessandria, ente di riferimento nell'area territoriale in cui è ubicato il presidio) un contratto con il gestore della struttura, sottoscritto da parte pubblica anche dal Consorzio Socio Assistenziale "Alba Langhe e Roero", con riparto della retta, nei termini di cui in premessa e di seguito riepilogati:
ASL CN2
 - per l'importo di € 90,95 (I.V.A. inclusa), con fatturazione della quota a carico dell'ASL da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui TermeCONSORZIO ALBA LANGHE-ROERO
 - per l'importo di € 63,65 (I.V.A. inclusa), con fatturazione da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme
 - per l'importo di € 35,40 (senza I.V.A.), con fatturazione da parte della Cooperativa sociale ONLUS TIARÈ di Torino;
- di stabilire che nel caso si rendesse necessario proseguire l'inserimento, vigente la D.G.R. 66-3253 del 30 dicembre 2011, nessun adeguamento retta verrà riconosciuto dall'ASL alla struttura per l'anno 2013;

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 15 marzo 2004, n. 41-12003 che individua le tipologie, i requisiti strutturali e gestionali delle strutture residenziali e semiresidenziali per minori e tra esse la COMUNITA' RIABILITATIVA PSICOSOCIALE PER MINORI (C.R.P);

Considerato che:

- i ricoveri in Comunità Riabilitativa Psico-sociale non possono durare più di due anni ai sensi di quanto previsto alla voce "Requisiti strutturali e organizzativi delle strutture di tutela della salute mentale di minori" punto B - COMUNITA' RIABILITATIVA PSICOSOCIALE PER MINORI ¹ dell'allegato alla innanzi richiamata D.G.R. 41-12003/2004
- l'inserimento del suddetto minore in struttura può essere proseguito sino al massimo al 05/07/2014, scadendo in tale data i due anni di ricovero;

Vista la richiesta della S.O.C. N.P.I. (id. n. 1507653 del 19/12/2012) di proseguimento dell'inserimento di che trattasi fino alla scadenza del biennio del ricovero;

Atteso che permangono tutte le considerazioni (cui si rinvia) svolte con determinazione n. 859/000/AFG/12/0059 del 6 luglio 2012, relativamente alla definizione dell'importo del corrispettivo dovuto per l'inserimento in argomento ed alla ripartizione del costo tra l'ASL ed i servizi sociali (Consorzio Alba-Langhe-Roero di Alba);

Preso atto che siffatto corrispettivo era stato definito, con il provvedimento di inserimento, in complessivi € 190,00/die (I.V.A. inclusa) di cui:

- € 154,60 (I.V.A. inclusa) fatturati direttamente dalla Cooperativa ACQUI INCONTRO, quale quota educativa residenziale
- € 35,40 (senza I.V.A.) fatturati dalla TIARÈ Società Cooperativa Sociale ONLUS Via Berthollet, 44 - 10125 Torino - per prestazioni cliniche (la Cooperativa risulta iscritta all'albo delle Cooperative di tipo A della provincia di Torino con Det. Dirigente Prov.le 214-1460289 in data 14/12/2007 - fax 011/6508301 - P. I.V.A. 09576960018);

Atteso che tale diaria non può essere aggiornata in base al tasso di inflazione, anno 2012, stante il blocco delle tariffe disposto dalla D.G.R. 66-3253 del 30 dicembre 2011, e che di ciò si è dato conto alla Cooperativa ACQUI INCONTRO con nota prot. n. 68689 del 19/11/2012;

Considerato che il provvedimento che disponeva l'inserimento (la determinazione n. 859/2012) specificava che, in caso di proseguimento dello stesso, il corrispettivo pattuito sarebbe rimasto bloccato anche per l'anno 2013;

Atteso che permangono, altresì, i restanti presupposti in base ai quali si è dato corso all'inserimento e di cui alla più volte richiamata determinazione n. 859/000/AFG/12/0059 del 6 luglio 2012, cui si rinvia;

Su proposta conforme del Direttore della S.O.C. Cure Primarie e Domiciliari (Dott.ssa Patrizia CORRADINI), responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 3, c. 2 del regolamento di adozione e tenuta delle determinate (approvato con provvedimento n. 1928/100/DIG/08/0038 del 10 novembre 2008) che testualmente recita:

Le determinazioni adottate dai dirigenti delegati sono proposte dal responsabile del procedimento della struttura operativa interessata, il quale con la sottoscrizione della proposta medesima ne assicura:

¹ Che così reca

Le comunità riabilitative psicosociali inseriscono minori per i quali si prevede una permanenza per periodi medio-lunghi, di durata non superiore ai due anni (ex L.149/2001).

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

- *la regolarità formale*
- *la legittimità*
- *la compatibilità con le risorse assegnate (budget)*
- *la coerenza con i piani ed i programmi aziendali;*

D E T E R M I N A

- di prendere atto della necessità, a richiesta della S.O.C. N.P.I. di cui alla nota id. n. 1507653 del 19/12/2012, di proseguire, per il periodo **dal 01/01/2013 al 05/07/2014**, l'inserimento, di cui alla determinazione n. 859/000/AFG/12/0059 del 6 luglio 2012, del minore D.V. (20/08/1996) presso la struttura accreditata Comunità Riabilitativa Psico Sociale – LIBERI TUTTI - Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL), gestita dalla Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO - Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL) P. IVA 01876350065;
- di stipulare, per il periodo **dal 01/01/2013 al 05/07/2014**, (in assenza di un contratto stipulato ai sensi della D.G.R. 44-12758 del 17/12/2009 fra la Cooperativa Sociale gestore della struttura e l'A.S.L. di Alessandria, ente di riferimento nell'area territoriale in cui è ubicato il presidio) un contratto con il gestore della struttura, sottoscritto da parte pubblica anche dal Consorzio Socio Assistenziale "Alba Langhe e Roero", con riparto della diaria, nei termini di cui in premessa e di seguito riepilogati:
 - ASL CN2
 - per l'importo di € 90,95 (I.V.A. inclusa), con fatturazione della quota a carico dell'ASL da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme
 - CONSORZIO ALBA-LANGHE-ROERO
 - per l'importo di € 63,65 (I.V.A. inclusa), con fatturazione da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme
 - per l'importo di € 35,40 (senza I.V.A.), con fatturazione da parte della Cooperativa sociale ONLUS TIARÈ di Torino;
- di dare atto che il costo dell'inserimento del minore D.V. (20/08/1996) – quota ASL, farà carico al conto 03 10 1809 a fronte di registrazione di spesa, sui competenti bilanci, che verrà effettuata con apposito provvedimento, spesa che ammonta:
 - per l'anno 2013 ad € 33.196,75 (90,95 € x 365 gg.)
 - per l'anno 2014 ad € 16.916,70 (90,95 € x 186 gg.);
- di trasmettere copia del presente atto alla Regione Piemonte Direzione Politiche Sociali e Direzione Sanità, per eventuali provvedimenti di propria competenza;
- di trasmettere copia della presente al soggetto gestore della struttura ed al Consorzio Alba-Langhe e Roero per il perfezionamento del rapporto contrattuale mediante sottoscrizione del contratto;
- di trasmettere copia del presente atto:
 - ✓ all'Unità di Valutazione Multi Dimensionale,
 - ✓ alla S.O.C. Neuropsichiatria Infantile di questa A.S.L.,
 - ✓ al Consorzio Socio Assistenziale "Alba Langhe e Roero";

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

Letto, approvato e sottoscritto.



IL DIRETTORE DELLA
S.O.C. AFFARI GENERALI
Tiziana ROSSINI

Handwritten signature of Tiziana Rossini.

Sottoscrizione del proponente:

IL DIRETTORE DELLA S.O.C
CURE PRIMARIE E DOMICILIARI
Patrizia CORRADINI

Handwritten signature of Patrizia Corradini.

Allegato:

- Contratto ASL CN2-ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme

Archivio: VII.1.13.1

Cod. delega: AFG/CPD/7

TR/sgg

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

**CONTRATTO PER L'INSERIMENTO DEL MINORE D.V. (20/08/1996) PRESSO LA
STRUTTURA ACCREDITATA COMUNITÀ RIABILITATIVA PSICO SOCIALE –
LIBERI TUTTI DI ACQUI TERME**

TRA

L'A.S.L. CN 2 con sede legale in Alba, Via Vida, 10 (C.F./P.IVA 02419170044), rappresentata dal Direttore della S.O.C. AFFARI GENERALI, Dott.ssa Tiziana ROSSINI, che sottoscrive la presente in virtù della delega conferitale dal Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti, domiciliata ai fini del presente contratto presso la sede dell'A.S.L. CN2;

Il Consorzio Socio-Assistenziale Alba – Langhe – Roero, con sede legale in Alba, Via A. Diaz n 8 (C.F./P.IVA 02797980048), rappresentato dal Direttore Enrico LUSSO, domiciliato ai fini del presente contratto presso la sede del Consorzio;

di seguito indicati come ENTI o, singolarmente, come ASL CN2 ed ENTI GESTORI

E

La Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL) P. IVA 01876350065, nella persona del suo legale rappresentante Pierdomenico BOTTO nato ad Acqui Terme (AL) il 18/02/1959, domiciliato ai fini del presente contratto presso la sede legale della Cooperativa, di seguito indicata come EROGATORE

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Premesse

Premesso che:

- gli ENTI, sottoscrittori del Contratto intendono avvalersi delle prestazioni socio-sanitarie svolte all'interno della Comunità Riabilitativa Psico Sociale – Liberi Tutti - Via del Soprano, 128 - Acqui Terme (AL), gestita dall'Erogatore, di seguito indicata come STRUTTURA;
- la STRUTTURA è autorizzata al funzionamento con Delibera ex ASL 22 n 710 del 6-12-2007
- la STRUTTURA è accreditata con Delibera ASL AL 2009/2234 del 31.12.2009
- l'autorizzazione e l'accreditamento concernono 7 posti letto C.R.P. Comunità Riabilitativa Psico Sociale – Area Funzionale Minori;

Art.1

Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Oggetto

Gli ENTI stipulano accordo con l'EROGATORE per l'inserimento del minore D.V. (20/08/1996).
Valutati tutti i termini, anche economici, l'EROGATORE accetta l'accordo e si impegna a garantire

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

al minore l'erogazione delle prestazioni secondo le modalità e con le caratteristiche previste dai provvedimenti nazionali e regionali in materia ed, in ogni caso, nel rispetto dei requisiti di qualità ed appropriatezza concernenti i principi della buona e diligente pratica professionale, secondo l'assetto organizzativo e funzionale di cui ai provvedimenti autorizzativi e di accreditamento, che l'EROGATORE si impegna a rispettare per tutta la vigenza del presente contratto.

L'EROGATORE, in particolare, si impegna a garantire:

- a) il personale addetto (1 operatore coordinatore, 6 operatori turnanti, 3 ADEST (oggi OSS), 0,2 infermieri, 0,3 N.P.I., 0,3 psicologi, 0,2 psicoterapeuti), suddiviso per figure professionali, in numero adeguato a garantire gli standard assistenziali previsti dalla normativa vigente per la tipologia autorizzata e in relazione al progetto personalizzato di assistenza formulato dalla U.V.M.D;
- b) una dotazione strumentale rispondente alla normativa vigente per la tipologia autorizzata;
- c) idonei locali e tutte le necessarie attrezzature ed utenze per il funzionamento del presidio residenziale come previsto dalla normativa vigente per la tipologia autorizzata;
- d) personale, arredi, attrezzature e modalità per la preparazione/somministrazione dei pasti rispondenti alle normative vigenti, sia che il servizio venga gestito in proprio sia che lo stesso sia appaltato. Il personale per la preparazione dei pasti è considerato aggiuntivo rispetto a quello addetto all'assistenza diretta degli ospiti;
- e) un vitto adeguato sulla base di un menù approvato dal Servizio d'Igiene Alimentare e Nutrizione territorialmente competente;
- f) un servizio di pulizia dei locali (a gestione diretta o affidato a terzi) con personale, materiali e attrezzature tecniche adeguate, ai sensi della normativa vigente. Il personale per la pulizia è considerato aggiuntivo rispetto a quello addetto all'assistenza diretta degli ospiti;
- g) arredi, materiale economico e mezzi informatici per le attività amministrative;
- h) l'osservanza delle norme contenute negli articoli che seguono.

Art. 3

Beneficiari del servizio

La STRUTTURA è rivolta a minori - preadolescenti ed adolescenti -affetti da gravi patologie psichiatriche dell'età evolutiva, che hanno positivamente superato la fase acuta del disturbo comportamentale ma non sono ancora in grado di fare ritorno in famiglia, o per prevenire la stessa fase acuta. Il servizio offre attività e prestazioni per sostenere una esperienza riabilitativa di vita comunitaria caratterizzata da un clima di interrelazioni che permetta di mantenere comportamenti differenziati ed autonomi, attraverso progetti articolati in relazione alle necessità di ciascun ospite.

Art. 4

Modalità di erogazione

Per salvaguardare le capacità relazionali del minore inserito la STRUTTURA si impegna a favorire contatti sociali ampi e significativi, sia nella realtà locale sia in quella di provenienza. Oltre che alle esigenze di tipo relazionale, particolare attenzione la STRUTTURA si impegna a porre al contesto di vita quotidiana.

L'EROGATORE garantisce le prestazioni in forma continuativa agli ospiti inseriti, 24 ore su 24, per tutto l'anno.

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

L'EROGATORE è tenuto a comunicare agli ENTI di cui al presente contratto il nome del coordinatore/responsabile, che dovrà avere comprovata esperienza di lavoro nel settore ed essere individuato con formale provvedimento dall'EROGATORE. L'EROGATORE è tenuto a comunicare, altresì, agli ENTI ogni variazione del coordinatore/responsabile o sua assenza straordinaria.

Il coordinatore/responsabile dovrà costantemente verificare che le attività promosse nella STRUTTURA siano orientate alla ricerca della migliore qualità di vita possibili per l'ospite inserito dagli ENTI.

Al fine di garantire prestazioni appropriate alle esigenze dell'ospite, l'EROGATORE deve assicurare un livello base d'intervento, secondo i parametri gestionali minimi previsti dal titolo autorizzativo.

La variazione del livello d'intensità delle prestazioni e la modifica del progetto personalizzato devono essere valutate e autorizzate dalla Commissione U.M.V.D. L'EROGATORE si impegna ad attuare le variazioni del progetto personalizzato disposte dall'U.M.V.D. mediante adeguamento del Piano Educativo Individualizzato (P.E.I.), di cui al successivo art. 9.

L'EROGATORE s'impegna a consegnare copia del presente contratto ai familiari dell'ospite inserito.

Art. 5

Accesso – Trasferimento - Dimissioni dell'ospite

L'eventuale trasferimento e la dimissione del minore D.V. (20/08/1996) è disposto dagli ENTI a seguito della valutazione della Commissione U.M.V.D., che definisce, il relativo progetto personalizzato di assistenza.

Gli ENTI autorizzano il trasferimento e la dimissione adottando al riguardo distinti provvedimenti.

Art. 6

Personale

Il personale sanitario, educativo e tutelare deve essere in possesso dei titoli professionali previsti dalla normativa vigente.

L'EROGATORE si obbliga ad applicare nei confronti del proprio personale gli standard di trattamento salariale secondo i C.C.N.L. di categoria firmati dalle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale e gli accordi integrativi decentrati e ad adempiere a:

1. tutti gli obblighi derivanti da disposizioni legislative previdenziali
2. tutti gli obblighi derivanti da disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di sicurezza del lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.
3. tutti gli obblighi assicurativi antinfortunistici.

In caso di sciopero del proprio personale, l'EROGATORE si impegna a garantire i servizi minimi essenziali, così come previsto dalla normativa vigente in materia di sciopero nei servizi pubblici essenziali e salvaguardia dei diritti alla persona.

L'EROGATORE si impegna inoltre a garantire la continuità del servizio anche in caso di malattia e/o congedo del personale operante nella Comunità.

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

Art.7

Formazione professionale e supervisione

L'EROGATORE dovrà prevedere, con riferimento al personale operante nella Comunità, iniziative di formazione professionale e/o supervisione per un minimo di ore 10 annue.

Art.8

Il Piano Educativo Individualizzato

Il progetto personalizzato di assistenza di ciascun ospite definito dalla Commissione U.V.M.D. è lo strumento tecnico principale a cui il presidio deve attenersi per l'elaborazione del Piano Educativo Individualizzato.

Il P.E.I. è il piano d'intervento operativo individualizzato che permette, nell'ambito della gestione della Comunità, di assicurare a ciascun ospite un'accoglienza mirata, prestazioni adeguate alle proprie caratteristiche personali ed emotive e la realizzazione dei seguenti e specifici obiettivi:

1. il benessere della persona nel rapporto con la realtà;
2. la crescita personale e sociale;
3. il massimo sviluppo realizzabile delle potenzialità residue;
4. il mantenimento delle capacità affettive, relazionali e occupazionali.

Il P.E.I. deve essere monitorato attraverso una continua ricerca dell'andamento degli interventi offerti, al fine di rispondere meglio e in modo sempre più adeguato ai bisogni che emergono in una reale ottica di continuo miglioramento della qualità delle risposte.

L'EROGATORE si obbliga a tenere una cartella individuale per l'ospite inserito dagli ENTI, in cui, oltre ai dati personali socio-sanitari e dei familiari, è inserito il P.E.I. ove è riportato il programma di aiuto tutelare, i servizi e le attività che quotidianamente stimolano l'ospite a maturare in senso psicologico, relazionale e sociale.

Art. 9

Diritti degli ospiti

Le parti si impegnano reciprocamente a collaborare per mantenere e migliorare la qualità della vita dell'ospite inserito dagli ENTI garantendo:

- il benessere fisico e, quindi, un'adeguata alimentazione, l'igiene personale, la cura dell'aspetto e del vestiario;
- il benessere psicologico, e, quindi, il controllo delle emozioni, l'autostima, il superamento dello stress e degli eventuali problemi psichiatrici;
- la crescita nei valori spirituali e personali;
- uno spazio di vita quotidiana personalizzato, nel rispetto degli spazi degli altri;
- la vita sociale, favorendo i rapporti con la famiglia, gli amici, i volontari, e i sentimenti d'appartenenza a gruppi sociali e culturali d'interesse;
- l'accesso alle risorse della comunità locale per il tempo libero, il lavoro, l'assistenza medica
- l'autogestione e l'autonomia;

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

- la tutela del diritto alla riservatezza mediante opportune disposizioni e regole.

Art. 10

Tutela della privacy

Sottoscrivendo il presente contratto le parti dichiarano di essersi reciprocamente comunicate oralmente tutte le informazioni previste dall'art. 13 del D.Lgs. 196/03 e le modalità di esercizio dei diritti dell'interessato previste dall'art. 7 del citato Decreto.

L'EROGATORE dichiara di operare nel rispetto della normativa sulla privacy ed in particolare di essere adempiente in riferimento agli obblighi imposti dal D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali s.m.i."

Art. 11

Misure di prevenzione e protezione

Ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 81/2008, l'EROGATORE s'impegna a fornire ai dipendenti degli ENTI che si recheranno presso la Comunità in base al presente contratto il documento informativo con l'indicazione dei rischi esistenti e le misure di prevenzione e protezione adottate.

Art. 12

Corrispettivo e modalità di pagamento

L'importo complessivo della retta giornaliera di cui al successivo comma deve garantire lo svolgimento delle attività previste nel presente contratto, secondo gli standard organizzativo-gestionali previsti dalla normativa vigente per la tipologia autorizzata.

La retta globale pro capite/pro die è fissata per il periodo di vigenza del presente contratto in € 190,00 (I.V.A. compresa se dovuta) per i giorni di effettiva presenza, ripartita come segue:

ONERI A CARICO ASL CN2

- per l'importo di € 90,95 (I.V.A. inclusa) fatturazione della quota a carico dell'ASL da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme

ONERI A CARICO CONSORZIO ALBA-LANGHE-ROERO

- € 63,65 (I.V.A. inclusa) fatturazione da parte della Cooperativa sociale a rl ONLUS ACQUI/IN/CONTRO di Acqui Terme
- € 35,40 (senza I.V.A.) fatturazione da parte della Cooperativa sociale ONLUS TIARÈ di Torino;

Nel caso in cui emergano irregolarità nelle fatture emanate dall'EROGATORE gli ENTI potranno richiedere all'EROGATORE di emettere nota di credito. Fino all'emanazione della nota di credito è ferma la facoltà di sospensione dei pagamenti ex art. 1460 c.c.

Art. 13

Assenze

Nell'ipotesi di temporaneo rientro del minore presso l'abitazione (o altre sedi concordate) la retta viene diminuita del 10% dall'8° al 15° giorno, mentre per i periodi successivi al 16° giorno essa verrà diminuita del 20%. Rientri di durata inferiore restano privi di effetto sulla retta.

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

S'intende per assenza ogni qual volta l'utente trascorra anche la notte fuori dalla Comunità.

Le assenze devono essere motivate e giustificate dall'interessato e/o dai suoi famigliari, pena la dimissione del servizio.

La STRUTTURA si impegna a segnalare immediatamente agli ENTI le eventuali assenze non giustificate.

Qualora si verificassero assenze superiori ad un massimo di dieci giorni, in carenza di motivazione e giustificazione, gli ENTI valutano l'opportunità di procedere alla dimissione.

Dal momento della dimissione non viene riconosciuta alcuna retta.

Art. 14

Assicurazioni

Tutti gli obblighi assicurativi antinfortunistici, con i relativi oneri, sono a carico dell'EROGATORE, che ne è il solo responsabile; la mancata osservanza di quanto sopra comporterà la risoluzione del contratto con effetto immediato.

A copertura di eventuali danni causati nell'espletamento del servizio, l'EROGATORE dovrà stipulare le seguenti polizze assicurative:

- Responsabilità civile verso terzi (R.C.T.), comprendendo nei terzi anche gli utenti e gli utenti tra loro;
- Responsabilità civile verso i prestatori di lavoro (R.C.O.);

L'EROGATORE dovrà fornire agli ENTI la documentazione comprovante la regolarità dei pagamenti delle polizze assicurative di cui sopra per tutta la durata del contratto.

In ogni caso l'EROGATORE sarà chiamato a risarcire il danno nella sua interezza qualora lo stesso dovesse superare il massimale assicurato.

Tutti gli obblighi dell'EROGATORE non cesseranno con il termine del presente contratto, se non con il definitivo esaurimento di ogni spettanza, diretta o riflessa, dovuta a terzi e/o al personale adibito alla prestazione del servizio.

Nessuna rivalsa potrà essere sollevata nei confronti degli ENTI.

Per le attività per le quali questa è obbligatoria, va assicurata la copertura INAIL.

Art.15

Attività di supervisione e controllo

All'EROGATORE è fatto obbligo di segnalare tempestivamente le eventuali situazioni impeditive al regolare svolgimento del servizio oggetto del presente contratto.

Gli ENTI si riservano la facoltà di eseguire, nelle forme e con le modalità che riterranno opportune, accertamenti e controlli sulla qualità ed efficacia degli interventi, sui risultati raggiunti rispetto degli accordi pattuiti; al tal fine l'EROGATORE s'impegna a fornire i dati ed i documenti necessari.

Art. 16

Decorrenza e durata del Contratto

Il presente contratto ha validità per il periodo dal 1° gennaio 2013 al 5 luglio 2014.

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

Art. 17

Disciplina delle inadempienze

Il contratto è immediatamente risolvibile dagli ENTI nel caso espressamente previsto all'articolo 16, comma 1.

In caso di persistente inosservanza da parte degli ENTI delle obbligazioni assunte con il presente contratto, l'EROGATORE, con il preavviso scritto di 45 giorni, può risolvere anticipatamente il contratto con obbligo di rimborso da parte degli ENTI degli eventuali crediti già maturati, debitamente comprovati.

Art. 18

Vertenze - Foro competente

Foro territorialmente competente, in caso di eventuali vertenze giudiziarie, è quello del Tribunale di Alba.

Art. 19

Spese

Le spese del presente atto sono a carico dell'EROGATORE.

Letto, approvato e sottoscritto.

Alba, _____

Per La Cooperativa sociale a rl ONLUS
ACQUI/IN/CONTRO

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Per il CONSORZIO
SOCIO-ASSISTENZIALE
"ALBA-LANGHE-ROERO"

IL DIRETTORE
Dott. Enrico LUSSO

Per l'A.S.L. CN 2
(Prov. n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20.12.2012)
Arch. VII.1.13.1

IL DIRETTORE della S.O.C. AFFARI
GENERALI
Dott.ssa Tiziana ROSSINI

Segue determinazione n. 1625/000/AFG/12/0109 del 20 dicembre 2012

<p>Invio al controllo della Giunta della Regione, ex art. 2, c. 1, L.R. 30 giugno 1992, n. 31</p> <p>prot. n. _____ del _____,</p> <p>ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Richiesta chiarimenti da parte della Regione</p> <p>prot. n. _____ del _____</p> <p>Risposta chiarimenti da parte della Regione con nota</p> <p>prot. n. _____ del _____,</p> <p>ricevuta dalla Regione in data _____</p> <p>Provvedimento conclusivo del procedimento</p> <p>n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> declaratorio di nullità o decadenza <input type="checkbox"/> di annullamento o non approvazione <input type="checkbox"/> di approvazione</p>	<p>Invio al Collegio Sindacale Prot. n. _____ del _____</p> <p>Invio alla Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci: Prot. n. _____ del _____</p> <p>CERTIFICATO DI REGISTRAZIONE CONTABILE Si dichiara l'avvenuta registrazione contabile da parte della S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria Alba, li _____ IL FUNZIONARIO INCARICATO _____</p> <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione presso l'Albo Informatico dell'A.S.L. CN2 (ai sensi dell'art. 32, c. 1, L. 18/06/09 n. 69) il _____ per quindici giorni consecutivi</p> <p align="center">IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI <i>Silvia BARACCO</i></p>
<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'</p>	
<p>Provvedimenti soggetti al controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____</p> <p><input type="checkbox"/> per decorrenza dei termini <input type="checkbox"/> per approvazione da parte della Giunta della Regione</p>	<p>Provvedimenti non soggetti al Controllo della Giunta della Regione</p> <p>Si certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva il _____</p> <p><input type="checkbox"/> essendo immediatamente eseguibile <input type="checkbox"/> essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 3, comma 2, L.R. 30/06/92, n. 31 e s.m.i.)</p>
<p>IL FUNZIONARIO INCARICATO S.O.C. AFFARI GENERALI <i>Silvia BARACCO</i></p>	